2024年

负责任商业和 可持续发展 报告





报告目录

来自管理层的一封信	3
我们的使命、愿景与价值观	5
我们的负责任商业和可持续发展举措	6
指导原则	7
我们的负责任商业和可持续发展战略	8
2024年目标与进展	11
推进全球健康	12
独特的创新和临床开发方法	13
追求药物的广泛可及性	19
百济神州基金会	22
支持患者	23

赋能员工	26
团队建设	27
员工敬业度与支持	28
薪酬及福利	29
职业发展	30
归属感文化	33
员工志愿服务	34
健康与安全	35
可持续创新	37
可持续创新 2024年环境目标与进展	
	38
2024年环境目标与进展	38
2024年环境目标与进展	38 39 40
2024年环境目标与进展 我们的环境治理 我们的环境策略	38 39 40

0责任运营	49
\司治理	50
と业风险管理	53
战们的政策	53
网络安全、隐私及数据伦理	55
产品质量控制体系	57
5明度承诺	59
0责任采购	60
封录	62
BRI&HKEX指引	62
STAR指引	78
SASB指引	92
气候相关财务信息披露工作组	95
收据表	96
关于本报告	100
命除州主印	400

来自管理层的 一封信

我们谨代表百济神州全体员工,诚挚分享《2024年负责任商业与可持续发展报告》。

2024年是百济神州在多方面取得里程碑成就的一年。公司全年总收入增长至38亿美元,较2023年增加了14亿美元;我们将13款新分子实体成功推进临床开发阶段,约95%的临床试验是由我们的内部团队完成。我们的药物已在全球70多个国家和地区获得监管批准。与此同时,我们在美国新泽西州正式启用全新旗舰生物药生产基地和临床研发中心,进一步支持我们快速增长的全球化进程。

2024年也是组织变革的一年。我们宣布拟启用新英文名称BeOne Medicines(中文名称延用"百济神州"),以彰显我们超过11,000 名员工团结一心,致力于与患者、护理人员、科学家、医疗服务提供者、政府及行业携手实现为癌症治疗带来变革这一共同使命。

患者始终是我们一切工作的核心。我们构建的内部临床运营模式高度可持续,不仅从时间和成本效益层面提升了患者对药物的可及性,还能通过密切监督来保证我们在药物质量和安全性方面实施高标准。我们确保生成数据的全面与可靠性,以甄选出对所有患者群体有效且安全的药物。我们通过制定包容性的方案、扩大临床试验中心的数量和地域覆盖,以及在当地搭建关系以支持业务的顺利开展。百济神州已在包括澳大利亚、巴西、欧盟、南非、泰国和美国等超过45个国家

和地区计划或已招募患者参与临床试验。除了生成数据和改善患者的 药物可及性带来的益处以外,我们持续扩大的全球临床试验运营还有 助于当地相关能力建设和卫生基础设施的建立,通过提供医学教育, 健全全球卫生系统。

为进一步践行我们提升药物可及性的使命,百济神州基金会发起了首轮针对癌症护理服务可及性项目的援助计划。该项目用于支持旨在改善全球范围内医疗资源欠缺和高风险社区癌症患者治疗结果的各项倡议活动。百济神州基金会、百济神州与Max基金会进一步合作,迄今已为三个中低收入国家的200余名患者提供治疗。

我们对患者的承诺也体现在与患者组织的积极合作中。这能够让我们去倾听并回应患者的治疗经历和顾虑,并相应地开展项目调整与策略创新。得益于持续的努力,我们与慢性淋巴细胞白血病协会(CLL Society)携手推出了"先检测后治疗"(Test Before Treat™)的教育活动,旨在提升患者对治疗前和治疗期间生物标志物检测重要性的认知。通过这项活动,我们希望赋能患者和医疗服务提供者,促进他们共同参与治疗决策。

我们的成功离不开我们杰出团队的奉献。2024年,百济神州迎来了 2,000多名新同事加入公司。如今,我们的业务已遍布六大洲,拥有 超过11,000名员工。为了助力我们不断壮大的团队,我们不断寻求

接下页

来自管理层的 一封信

提供令人兴奋的机会来支持他们的职业发展,例如我们新推出的"增加经验、拓展视野、获得成长"(SEED)项目,该计划为同事们提供了参与当前团队或地区之外的短期项目机会。不仅如此,我们还致力于构建一种包容性的企业文化,鼓励同事们畅所欲言,分享想法与见解。我们坚信,多元化的经验和视角能够让我们更加强大,并激励我们为患者创造出更创新性的解决方案。

百济神州始终致力于减少对环境的影响,这与我们改善全球健康和医疗服务可及性的使命息息相关。我们深知,自然环境相关的破坏可能会影响我们为患者提供关键药物治疗的能力,而我们对特定自然资源的依赖也凸显了践行可持续发展的必要性。为了应对这些风险,我们开展了自然相关的风险应对准备评估工作,对自然相关的影响及依赖因素进行评估,并实施了多项能源效率提升项目,以减少对环境的影响。近期,我们的一处新办公场所荣获了能源与环境设计先锋奖(LEED)的铂金级认证,这不仅是我们在环保方面的重要成绩,更彰显了百济神州对可持续发展的坚定承诺。这些成就不仅增强了我们应对未来挑战的韧性,也为公司的长期、可持续发展提供了保障。

为了履行我们的使命,我们需要以符合伦理道德和负责任的方式开展运营,并尽可能将风险最小化。2024年,我们实施了多项风险减缓措施,其中包括拓展关键原材料的供应合作伙伴网络。此外,我们还扩大了数据隐私团队的职责范围,将伦理道德纳入其中,使我们能够积极应对与负责任数据使用和人工智能(AI)相关的新法规和风险。作为一个重要的里程碑进展,我们完成了首次双重重要性评估(Double

Materiality Assessment),对百济神州在可持续发展相关的关键议题上所展现的外部影响,及内部财务风险和机遇进行了评估。评估结果将帮助我们在未来几年确定行动和目标的优先级,并确保百济神州继续以负责任且可持续的方式运营。

借此机会,我们向所有利益相关方,特别是我们的同事们,致以最诚挚的谢意!感谢你们长期以来对我们关键工作的支持,以及对公司发展的奉献。展望2025年及未来,随着公司拟启用新英文名称BeOne Medicines,我们正处于公司发展的关键转折点。我们已经开始收获辛勤工作和投入所带来的回报,并为迄今为止所取得的成就而备受鼓舞。我们将与大家携手并进,继续巩固在全球肿瘤学领域的领先地位,为世界带来积极且意义深远的影响。



欧雷强(John V.Oyler) 百济神州董事会主席、 联合创始人兼首席执行官



Ranjeev Krishana

百济神州董事会 首席独立董事

我们的使命、愿景与价值观

使命

建立新一代的全球肿瘤治疗创新公司,以我们的勇气、不断创新,挑战现状,让高质量的治疗方案惠及全球更多患者。

价值观

患者为先。为世界各地的患者带来更可负担的 药物,推动全球健康水平持续改善

锐意创新。挑战现状,推动科学进步,让不可能成为可能,想他人所不敢想,并尽一切可能去实现

无界协作。打造创新、平等的团队协作,尊重 个体差异

追求卓越。为世界带来深远影响,保持紧迫感和敏捷,紧跟前沿科学,坚守诚信,将更好的治疗带给患者

愿景

成为生物科技产业的变革者,为全世界更多癌症患者提供有效、可负担且可及的药物。

患者为先

为世界各地的患者带来更多可 负担的药物。

无界协作

打造创新、平等的团队协作。



追求卓越

为世界带来深远影响。

锐意创新

挑战现状,推动科学进步, 让不可能成为可能。

38亿美元

2024年总收入

30+款

在研临床候选药物

70+个

国家和地区获得药政批准

150万+例

患者接受了百济神州已获批 药物的治疗

*13款进入临床的分子中,3款为授权许可产品

11,000+名

员工,覆盖全球六大洲

13*款

新分子实体推进至临床开发阶段

25,000+例

患者入组百济神州临床试验

18,000+小时

全球员工志愿者已登记服务时长

我们的 负责任商业和 可持续发展举措

负责任商业和可持续发展(RB&S)是百济神州开展一切工作的核心。我们始终致力于挑战现状,变革癌症治疗,并跨越边界,让全球更多患者能够获得治疗。我们深知,完成使命需要以符合道德规范且负责任的方式运营,在提升运营效率方面加大投入,并尽可能将风险最小化,以确保长期的增长。

本章节,我们将分享我们的RB&S举措,包括:

- 指导原则
- 我们的RB&S战略
- 双重重要性评估
- 2024年目标与进展



指导原则

为支持我们作为一家负责任和可持续发展企业的经营目标,并 为患者和社会带来积极影响,我们已将公司战略和目标,与推 进繁荣、实现可持续经济和生态发展的国际框架相结合。

联合国全球契约和可持续发展目标

联合国全球契约(UNGC)是一项自愿性战略举措,旨在支持和指导各机构,使其业务和战略符合与人权、环境保护和劳工标准相关的普遍原则。百济神州支持UNGC全球契约十项原则,并自2022年起成为了UNGC参与企业。

如需了解有关我们目标进展的更多信息,请参阅"2024年目标和进展"。



我们的负责任商业和可持续发展战略

我们于2021年发布负责任商业和可持续发展战略,目前聚焦 四大重点领域:



推进全球健康:

我们专注于开发有影响力的药物,惠及全球更多患者。



赋能员工:

我们致力于培育创新文化,并打造了一支 国际化团队,帮助员工蓬勃发展。



可持续创新:

我们的目标是评估和减缓运营对环境的影响,并确保业务的持续开展。



负责任运营:

我们秉持诚信、透明和规范的原则开展运营,以确保满足利益相关方的多元期望。



2024年,我们在每个领域都取得了相应进展。

除在以上四大重点领域取得进展外,2024年也是具有里程碑意义的一年,我们努力确保我们的负责任商业与可持续发展战略与全球新出台的可持续发展相关法规保持一致。作为一家全球性企业,平衡并满足我们利益相关方的多样化需求至关重要,这其中包括遵守我们业务所在地的运营和报告法规。





赋能员工



可持续创新



负责任运营







负责任商业与可持续发展 双重重要性评估 治理

为应对重要的RB&S议题,我们成立了一个RB&S专项工作 组。该工作组由四名董事会成员以及来自跨职能部门的负责人 组成,其中至少包括一名企业规划团队的成员。该工作组与百 济神州RB&S团队每季度定期举行会议,讨论并评估紧要议题 及新出现的问题。2024年,RB&S工作组将重点事项聚焦于 为符合全球报告法规进行筹备、跟踪目标进展情况,以及监督 为设定首个范围3碳排放目标而正在开展的工作。

百济神州RB&S团队的执行总监负责领导相关举措的战略制定 和执行工作。对于具有潜在协作机会的领域,团队会积极开展 跨部门合作。跨学科工作组也可为紧要的RB&S问题提供意 见。每个工作组的建议都经过各职能部门负责人、企业规划团 队成员以及RB&S工作组审核与批准。

我们在一个战略框架内制定RB&S战略和关键优先事项,并定期 确定重要议题。我们的方法根植于我们的承诺,即致力于让全球 患者都能获得更高质量的治疗方案。

2024年,我们更新了重要性评估方法,以符合欧盟《企业可持 续发展报告指令》(CSRD)和上海证券交易所科创板(STAR 市场)的新准则要求。百济神州双重重要性评估是根据欧洲财务 报告咨询组(EFRAG)实施指南重要性评估进行的。此次评估 采用了《欧洲可持续发展报告标准》(ESRS)关于可持续发展 事项的应用要求16(AR 16), AR 16也用于指导在双重重要性 评估评分工具中所评估的可持续发展因素。

百济神州制定了影响、风险和机遇(IRO)声明来识别潜在重要 性议题。这类声明均是依据百济神州的活动,以及与其运营和产 品直接相关的活动(包括通过其价值链)所创建的。重要性IRO 的识别流程和评分方式与ESRS定义和要求一致。

我们的双重重要性流程

我们的方法考虑到了百济神州的整个价值链,但正如全行业所认识到的,全面了解价值链所有层面仍存在挑战。我们已经认识到这一挑战,并不断提升我们与利益相关方的沟通,完善监控和追踪表现的方式。

在这一过程中,基于一个利益相关方互动矩阵,我们从所能触达到的价值链中一系列内外部利益相关方群体收集信息。我们根据利益相关方的专业领域以及他们针对每个可持续发展相关话题领域所提供深刻见解的能力来进行筛选。此举确保收集来自所有职能部门和全价值链的综合意见,并涵盖与可持续发展相关的重大事项。



识别影响、风险和机遇

以下信息被用于评估百济神州对人类和环境所产生的实际积极影响、 潜在影响以及消极影响,其中包括对人权的影响,同时也用于评估与 百济神州业务相关的财务风险和机遇。

- 过去一年利益相关方所关注的问题
- 履行百济神州使命的核心议题
- 当前及未来适用的法规
- 报告标准和框架
- 业界同行的重要议题
- 行业趋势

影响重要性

基于与各领域专家开展的七次互动研讨会和超过180份问卷调查结果,我们评估了实际和潜在的积极和消极影响。评分围绕影响严重性展开,综合考量时间跨度、规模、范围、不可补救性及发生可能性等要素。参照监管和自愿报告框架欧洲财务报告咨询组(EFRAG)指引,在涉及与人权影响相关的影响、风险与机遇方面,相比影响发生的可能性,更着重考虑了影响的严重程度。

财务重要性

风险与机遇的评估遵循了百济神州已确立的企业风险管理框架。在此框架下,对影响程度、时间跨度、发生可能性以及脆弱性等方面均进行评分。

结果验证

百济神州核心双重重要性评估团队、内部关键领域专家,以及企业运营与可持续发展(RB&S)工作小组,对重要性评估结果进行了内部核验,并予以批准。

重要性议题

经梳理,从最初识别的227项影响、风险和机遇(IRO)事项中,筛 选出36项重要事项。这些事项被进一步归纳为15个重要性议题,具 体如下:

重要性议题	影响重要性	财务重要性
生物多样性及生态系统	✓	✓
循环经济	✓	✓
气候变化	✓	✓
	✓	
水资源和海洋资源	✓	✓
动物福祉	✓	
企业文化	✓	
供应链管理		✓
临床试验实践	✓	✓
卫生系统强化	✓	
品牌保护	✓	✓
负责任研发	✓	
患者可及性	✓	✓
患者安全	✓	✓
人力资本资源	✓	✓

2024年目标与进展

百济神州每年都会对其实现战略重点的表现进行评估。根据双重重要性评估结果,我们的目标仅反映与重要议题相关的目标。

我们的进展总结见右侧:

重点领域	2024年目标	2024年进展
推进全球 健康	每年将多款高质量新分子从药物发现阶段推进至临 床开发阶段	2024年,有13款分子*进入临床,包括4款ADC、2款 CDAC、2款双特异性抗体,以及1款三特异性抗体
	持续推动公司药物新适应症获批,并扩大医疗资源 欠缺地区人群的可及性	2024年,百济神州的药物在新进入的14个国家和地区获批
赋能员工	保持全球员工敬业度评分,与2022年相比,2024年敬业度调查的进阶目标是提升3%	原计划于2024年开展的员工敬业度调查,因公司英文名称变更为"BeOne"而推迟至2025年。待调查结果收集汇编完毕, 我们将汇报该目标的达成情况
可持续创新	到2026年,将每单位自主生产的商品范围1和范围2排放量减少25%(以2021年为基准年)	相较基准年,我们2024年的每单位自主生产商品的范围1和范围2排放量减少15%
	到2025年,设定碳排放范围3排放定量目标	2024年,百济神州通过与供应商(尤其是直接原料供应商)沟 通可持续发展实践,设定了实现减排目标的途径,进一步研究 并设定了范围3排放目标
	制定全球产品管理计划	我们制定了 产品管理声明 ,并于2024年在网站发布
负责任运营	到2025年,制定能够将关键隐私绩效指标与RB&S 实践更好保持一致的计划	针对最具影响力的目标研究工作在2024年持续进行
	到2025年,制定一项符合联合国全球契约组织关于 人权的指导方针的战略	针对制定这项战略的工作在2024年持续进行

^{*13}款进入临床的分子中,3款为授权许可产品



推进全球健康

百济神州认识到癌症无国界,并不断 致力于应对这一全球挑战,努力为全 球患者开发可负担、有效且可及的治 疗方法。

我们以"患者为先"的基本价值观远不仅限于提供药物。我们致力于为患者及其家属、护理人员,以及为患者发声的倡议组织提供全方位支持。我们始终致力于倾听患者心声,完善患者支持体系,并积极参与旨在提升患者护理水平的全球健康讨论。

本章节,我们将阐述如何通过以下方式 践行"患者为先":

- 独特的创新和临床开发方法
- 追求药物的广泛可及性
- 百济神州基金会
- 支持患者



独特的创新 和临床开发方法

百济神州是一家领先的全球肿瘤治疗创新公司,专注于通过开发创新药物并与全球医疗健康社区建立战略合作伙伴关系来改变癌症治疗,确保全球患者能够广泛、快速地获得所需药物。

我们拥有1,100多名科学家,是业内规模最大的肿瘤研究团队之一,并以饱满的热情、坚持和追求卓越的态度来践行我们的使命。 秉承"锐意创新"的价值观,我们充满创业家精神的团队始终致力于发现和开发患者所需的创新药物,我们的研究和治疗方案覆盖了全球大多数致死癌症种类。

为了实现这一目标,百济神州希望秉持负责任的理念开展运营——通过战略性成本和时间优势,扩大创新药物的全球可及性:

- 凭借自主临床开发能力,我们能够更好地控制质量、速度和成本,同时在我们的临床试验中与研究中心的研究者实现深度沟通合作。我们寻求不断扩大临床试验的覆盖范围,加速在更多国家和地区获得监管审批。
- 我们采用的商业化战略旨在通过创新策略 为尽可能多的患者提供创新药物。我们与 全球各地的医疗体系紧密合作,让全球患 者更快地获得我们的创新疗法。
- 在提升药物可及性的同时,我们还通过战略性合作,不断提升临床试验的设计、与患者的交流互动,并为社区提供支持。

尖端科研

30+款

候选药物正处于临床开发阶段接 受评估,其中24款为自研药物

凭借在研发和临床开发方面的不懈努力,我们始终坚定不移 地在最具影响力的领域,探索开创性疗法和创新联合方案。 我们积极寻求新方法和技术,覆盖更多适应症,并打造多元 化的创新平台。其中的部分重点工作包括:

- 与跨学科团队协力推进创新疗法,以解决未被满足的患者需求
- 采用嵌合式降解激活化合物(CDAC)、双特异性和三特异性抗体(BsAb/TsAb)、抗体偶联药物(ADC),以及细胞因子疗法等多种技术
- 将我们在广泛肿瘤领域所积累的经验用于探索血液肿瘤以外的其他癌症类型,包括肺癌、乳腺癌/妇科肿瘤、及胃肠道肿瘤等重点实体瘤种

我们还认识到外部合作对于提升创新非常重要,也正因为如此,我们与许多全球学术界、生物技术以及制药领域的领先 机构建立了战略合作伙伴关系。



目标

每年将多款高质量新分子 从药物发现阶段推进至临 床阶段。



进展

2024年,有13款分子* 进入临床,包括4款 ADC、2款CDAC、2款 双特异性抗体,以及1款 三特异性抗体。

利用自主生产能力高效开发增强型ADC

百济神州由1.100多名科学家所组成的创新研究团队孜 孜以求,不断致力于实现改善患者治疗效果这一共同使 命。目前,我们的管线在新型药物模式设计的丰富程度 上,处于业内领先水平。百济神州关注的其中一种药物 模式为抗体偶联药物(ADC)。ADC是一种治疗性分 子,可将强效抗癌药物直接递送至肿瘤部位。这可以让 具有毒性的化疗药物直接作用于癌细胞,从而最大程度 地降低对健康组织产生的不良影响。因此相较于传统化 疗,ADC有望成为疗效显著且副作用更少的抗癌疗法。 但由于ADC的生产颇具挑战性,这也使创新ADC的药 物发现过程耗时更久。经过四十多年的研究,仅有少数 ADC获得了商业化批准。在我们独特的自主研发和生产 能力支持下, 我们能够凭借自身的专业知识和技术生成 多种ADC进行研究,并能快速对其进行改进优化,以评 估其他的设计方案。我们强大的平台能够高质量、高效 地开发出单靶点及多靶点ADC,以适用于不同的靶点和 疾病生物学特征。同时我们还利用有效载荷、连接子和 偶联等新方法来解决ADC所存在的不足。我们将不断探 索、利用我们的能力与专业知识改善治疗效果,并降低 给患者带来的毒性。

卓越临床运营

45+

我们在全球超过45个国家和地 区入组患者或计划开展试验 25,000+

迄今为止,已有超过25,000 例患者入组了由百济神州管 理的临床试验

为实现企业使命,我们组建了一支专注研发突破性药物的全球化内部团队。2024年,我们的临床运营团队已能够自主开展约95%*的临床试验。通过扩充内部资源、提升自身能力,我们能够更好地把控质量、速度、成本和风险——这些都是为全球患者提供创新、安全且可及治疗方案的关键因素。

我们拥有广泛的地理区域覆盖,并能在全球各个市场共享专业知识和洞察,因此能够加速完成临床试验。我们通过下列方式节约成本和时间:

- 在患者数量庞大的国家和地区招募患者,从而加速患者入组速度
- 在多个地区招募患者能够降低成本,提高受试者多样性,有助于获得各类患者人口统计学的可靠数据
- 通过紧密的研究中心交流及合作,推动早期研究概念审查及研究中心的快速启动
- 实施快速概念验证(PoC)策略,该策略已证明能够以业界领 先的速度将分子推进到临床试验阶段

截至2024年底,我们有超过100项临床试验在42个国家和地区同步开展。我们不仅在美国、加拿大、澳大利亚、新西兰、中国、韩国和欧洲各国等主要国家开展试验,还覆盖了南非、墨西哥、阿根廷、巴西以及中东地区的临床试验研究中心。通过有策略性且高效地推进试验,我们能够快速启动患者入组,并以最快速度将药物推向市场并提供给有需要的患者。

临床试验卓越性

对于每种在研药物,我们都遵循结构清晰的正式流程来管理和开展临床试验。我们的流程保证了临床试验的结果质量,并有助于在临床试验与者中强化信心。对于每种候选药物,我们的跨部门开发核心团队(由来自临床开发、临床运营、临床药理学以及药政等各部门人员组成)都会制定临床开发计划(CDP),识别并评估潜在患者风险,并制定相应的风险降低计划。在评估每种新治疗候选药物的整体获益及风险时,我们都会考虑当前的标准治疗方案以及不断变化的治疗方式。每项CDP都会经过开发审查委员会的审查,该委员会由公司各部门资深开发负责人组成,并由我们的首席医疗官或者全球研发负责人之一担任主席。

所有CDP均遵循严格的指导原则,根据我们的内部政策保护患者安全和隐私,这些指导原则均符合或超过监管和国际标准。所有受试者都会接受有关研究性治疗的潜在风险及获益教育,并需要签署知情同意书。在这种方式下,患者能够就是否参与临床试验做出明智决定。我们的研究团队在开发新疗法时采用了多项研究技术,并致力于以负

14

责任的、合乎道德的方式开展研究和临床试验。通过我们的生物伦理项目,我们制定了一套用于指导内部决策的框架,从而在追求实现目标的同时,确保保持最高诚信标准。百济神州还始终遵守以人道且符合伦理的方式对待研究所使用动物的相关政策和程序。有关我们生物伦理学和动物福利举措的进一步信息,请参阅"我们的政策"。

研究者发起的试验(IIT)

百济神州为由研究者发起针对不同分子、不同适应症和不同国界的研究提供支持。百济神州与对参与其分子研究感兴趣的研究者展开合作,这些分子有望解决已被确认尚未满足的需求,或与现有数据呈现出差异。这些研究均严格遵循当地及地区的法规要求,并由研究者主动申请开展独立的科学研究。所有递交的材料均由我们跨部门医学事务内部审查委员会的审查和批准,以确保有合理数据来证明研究的合理性。一旦研究通过批准,我们将提供相应支持,包括提供数据确保药物安全使用及交付,并根据具体情况提供资金和免费药物等支持。百济神州在美国、欧洲、亚太地区和全球其他市场支持了超过100项IIT研究。

临床试验透明度及研究数据共享

临床试验透明度及试验数据传播推动了生物医学创新,拓宽了人们对临床研究的认知,增强公众对我们产品和治疗方案的信心。我们严格遵守美国全球生物技术工业组织(BIO)的临床试验数据共享原则,并为此深感自豪。我们在ClinicalTrials.gov、百济神州临床试验网站,和其他可公开访问的网站等公共平台上注册登记1至4期

介入性试验和适用的非介入性研究。此外,我们遵守全球各地区和国家的监管要求,并预计于2025年公布百济神州的数据披露及透明度政策。

百济神州通常会在临床试验结束日期后的一到三年内(当主要研究完成日期与研究完成/结束日期相同时,则是在研究完成/结束日期后的一到三年内)披露研究结果。我们会根据监管时间要求和政策预期,在相关网站上披露这些结果。对于部分研究,百济神州可能会延迟*递交结果,以保护知识产权、促进业务开发,或遵循相关的发表要求。我们还会在相关网站上公布临床研究文件,以满足相关披露要求。对于特定研究,我们还会使用通俗易懂的语言来总结研究设计、研究目标和研究结果,方便没有医学或科学知识背景的人来理解。

百济神州将以负责任的方式自愿共享已完成研究的数据。在美国、中 国和欧洲提交并获批后,我们还会为具备资质的科学及医学研究人员 提供临床试验药物及适应症数据及支持文件的访问权限。支持当地批 准、新适应症或联合方案产品的临床试验在获得相关监管部门批准后 也可供分享。百济神州在共享数据时遵守所有数据隐私及安全法律法 规。此外,我们不会共享涉及受试者隐私的数据。

医学教育与研究

我们致力于与全球各地医疗卫生专业人士携手合作,分享科学知识,推动创新发展,并改善患者的治疗效果。这其中包括在全球会议上展示研究成果以及助力全球范围内的科学交流对话。







百济神州与加利福尼亚州洛杉矶 南中部预防联盟达成合作

百济神州战略中一项重要内容是寻求和扩大药物可及性,这就需要 医疗服务欠缺的社区的参与。百济神州于2024年7月推进了这方面 的工作,与位于加利福尼亚州洛杉矶,隶属于查尔斯德鲁医学科学 大学的南中部预防联盟(SCPC)建立了新的合作伙伴关系。

百济神州为此次合作提供了赞助支持,用于组织和开展教育活动。 我们联合赞助了多个街头义诊和健康博览会,以及洛杉矶"灵魂滋味"集市活动的健康信息推广,这是一项具有历史意义的活动,每年都会吸引超过40万名参与者。活动期间,工作人员分发了有关临床试验的信息,同时收集了民众对临床试验的认识、了解、态度及行为的调查问卷结果。我们与KBLA电台和泛非洲电影与艺术节等传统知名机构建立媒体伙伴关系。我们联合赞助了首个"告知并邀请"论坛,邀请社区医生、各级领导、医疗卫生从业人员以及其他利益相关方参与,共同探讨应对策略,以解决那些长期以来阻碍黑人社区接触并成功参与临床研究的常见问题和历史障碍。近期,我们还希望通过临床试验参与者问卷调查、焦点小组访谈,以及系列讲座等,提升洛杉矶医疗资源欠缺地区人群的反馈机制。我们还将更多参与社区活动,从而增加他们了解、接触并参与临床试验研究的机会。

我们携手合作,通过开展宣传推广活动、提供基于循证医学的教育、促进临床试验入组,以及提供其他形式的社区患者支持服务等方式,努力消除癌症治疗过程中存在的障碍。

确保临床试验获得广泛参与并获取可靠数据

癌症无国界,且不分地区、人口结构或社会经济背景。作为一家致力于改变癌症治疗的企业,我们致力于在我们的临床试验中覆盖各类人口统计学的患者。在临床试验中,受试者的多元化,对于确保我们的治疗方案在面向更广泛的患者范围时具备有效性和安全性而言至关重要。只有了解药物对不同患者群体的影响,全球癌症治疗社区才有可能更有效地治疗有需求的患者。

我们的跨部门全球临床开发计划工作组根据美国食品药物监督管理局(FDA)监管要求,制定了全方位战略。为实现我们的临床目标,百济神州还为注册性试验撰写并提交具有包容性的方案和临床开发方法,并在主要医疗健康中心以外的地区开展临床试验。这一模式能让我们触及各类患者群体,加速患者入组,并有望缩短药物上市周期。

尽管我们的临床试验在全球范围内开展,但我们同样会考虑到当地临床试验所面临的参与障碍。鉴于存在地区差异以及患者可能面临的各类挑战,通常情况下,当地协调工作对于确保纳入所有不同人口统计学特征的患者都能参与其中而言最为关键。因此,我们早在临床工作开展之初就与各类患者组织、社区医院和团体、学术界和其他机构合作并建立联系。了解和解决患者对临床试验的疑问以及他们可能面临的参与障碍,以便让我们有机会去应对这些挑战。

秉承我们对全球医疗可及性的承诺,我们力求在临床试验中实现患者 群体的合理代表性,以此确保我们的数据对于全球所有患者而言都具 有可靠性和实用价值。

16

临床开发中的患者参与

改善患者的药物可及性仅仅只是我们努力为癌症患者及其护理人员带来积极影响的目标之一。百济神州深知,在整个临床开发过程中积极与患者互动,能够确保我们的疗法满足患者需求,从而最终实现更好的治疗结果。为此,我们在试验开发的过程中,从最早的研发阶段开始便会不断征求患者的意见。

将患者意见纳入药物开发是一项全球性运动,这一理念也深深融入了 百济神州的基因之中。我们围绕这一理念制定了《患者参与指南》, 其中详细介绍我们将患者意见纳入药物开发各阶段的参与策略。

我们的早期患者参与和专业协会团队(EPEPS)负责推动并管理临床试验的所有患者参与活动。EPEPS与研究团队协作,确定哪些项目可以从患者参与中获益,随后与团队制定计划,并根据可量化的成果指标来划分项目责任。这一模式使我们得以在制定研发计划时充分考量患者和护理人员的意见。

为了助力临床和公司目标的实现,EPEPS还与内外部专家共同制定 我们的患者参与策略。我们的策略旨在确保药物开发和商业化能够准 确反映患者的真实生活体验和期望——这也正是为患者提供有意义治 疗的核心。我们的患者参与策略取得了如下明显成果:

- 发布了EPEPS《患者参与指南》,并在内部举行了100多场会 议、探讨将患者纳入研发过程的重要性。
- 举行了13场血液学患者及护理人员咨询委员会会议,讨论研究具体反馈以及如何将这些意见纳入今后的临床试验中。
- 我们成立了全球患者心声研发血液学委员会。该委员会由患者和护理人员牵头,就如何更好服务患者群体提供全方位意见,包括:了解临床试验、加入途径、教育、心理健康以及人口统计学方面等尚未满足的需求。
- 我们扩大了推行通俗易懂语言的覆盖范围,将临床试验相关材料
 及研究手册都纳入其中,确保所有决策相关材料都简明易懂。

同Stitch及WMUK患者组织 建立合作伙伴关系

2024年,百济神州与英国华氏巨球蛋白血症慈善机构(WMUK)达成合作,由Stitch公司提供数字化平台,在临床试验全过程中为患者提供支持。Stitch公司的应用程序Trialmap简单易用,能够提供与试验相关的数字化内容、支持服务和提醒功能,帮助参与临床试验患者减轻了负担。不仅如此,它还为患者提供了一个可实时反馈试验体验的有效渠道,这也为百济神州不断改进临床试验提供了重要内容。尽管初步合作仅限于位于英国的临床试验,但此后百济神州已将合作范围扩展至法国、希腊、意大利和西班牙的临床试验项目。

"患者和护理人员的早期介入能让临床试验变得更加全面、高效和有效。患者和护理人员的反馈能够加速开发真正满足他们需求的药物。"

Tricia Mullins,执行总监,早期患者参与和专业协会全球负责人

患者安全性

我们的全球患者安全(GPS)团队负责确保药物从临床试验到商业化上市后的全程使用安全有效。GPS团队由公司的首席安全官领导,由160多名医师、药物安全科学家和药物警戒专业人士所组成,致力于通过持续监测药物动态获益/风险特征和风险缓解举措来保障患者的用药安全。

全球药物警戒实践要求企业在监管、法律和科学义务的框架下开展 工作。安全方面的决策需要完全独立于任何商业考量,优先考虑 患者安全而非商业利益。GPS团队会持续评估产品获益与潜在风 险,并以透明的方式定期传达产品安全性信息,包括新出现的副 作用,通过包括标签更新、风险管理计划和科研论文发表等沟通渠 道,推动处方医生和患者能够在充分了解情况的基础上做出决策。

GPS团队遵守所有全球监管机构的要求和百济神州的安全协议。 我们通过多种渠道,包括**在线填表**、专门的患者安全电子邮箱,以 及位于欧洲、美洲和亚太地区的实时呼叫中心,便于患者和医护人 员直接上报不良事件,这也体现了百济神州希望通过便捷体验推动 安全报告的努力。如果发生本地或全球性突发事件时,GPS团队 会制定应急响应预案,以保障团队的日常运营及活动。

百济神州的全球标准操作规程和强制性年度员工培训,会指导员工如何上报百济神州销售所有产品的不良事件、药物不良反应、特殊情况、紧急安全措施和产品投诉等信息。全球患者安全(GPS)

团队还提供定制化教育研讨会和材料,并定期开展宣传活动提高对患者安全相关话题的认识。这些资源均由药物警戒专家所创建,以最佳实践、知识和行为来应对我们所处的监管环境,从而在公司范围内提升患者的安全保障水平。

我们的团队采用严谨的科学方法,利用现有数据、流行病学技术以及对同类别产品效果的洞察,保证安全监督及专业性。在产品生命周期的每个阶段,我们的全球药物警戒系统都严格按照内部标准以及国际

和当地法规制定的标准,界定并记录药物安全性。为支持药政递交和 持续的产品监控,我们还通过公开的药物标签文件,及时、准确地传 达有关我们产品的益处和已知风险的信息。

2024年,在药物警戒质量管理规范(GVP)或其他旨在确保监管机构所制定的安全、质量及监测准则落实到位的检查中,百济神州未出现任何严重问题。



支持世界患者安全日

2024年9月17日,百济神州与世界卫生组织(WHO)及其他 机构,共同纪念世界患者安全日。该活动呼吁全球各国和国际 合作伙伴团结一致、共同采取行动,提高患者的安全水平。

"这项活动与百济神州'患者为先'的价值观相一致。今天,我们再次重申对患者安全的承诺,以及我们在整个医疗照护过程中为确保患者健康所扮演的重要角色。"

马菡, 首席药物安全官

追求药物的广泛可及性

无论癌症患者的社会经济地位如何,身处何地,我们的药物都 具备满足他们需求的巨大潜力。为了充分发挥这潜力,我们正 与全球合作伙伴紧密合作,快速扩大我们在新兴及成熟市场的 业务覆盖。



目标

推动我们药物获得 新批准,并扩大医 疗资源欠缺地区人 群的用药机会。



进展

- 2024年,百济神州的药物在新进入的14个国家获得批准。
- 在全球范围内共有超过45项 针对多项适应症的上市许可申 请正在审评中。

150+万

百济神州已获批商业化药物已治疗了超过150万名患者

为了让更多患者获益,我们的全球战略包括了下列几种方式:

- **商业化覆盖**:在成熟市场和快速增长市场中,进一步扩大我们的商业化足迹和分销基础设施
- 可及性: 以灵活、协作的方式进行药物定价和报销
- **支持**:制定援助计划,在允许的情况下,为符合条件的患者提供低价或免费药物等方面的帮助

扩大我们的商业化足迹

如今,许多药物开发公司都会采用分批方法对药物进行注册,从而获得更大的经济收益或保护其定价结构。而我们却选择采用一种更广泛的方法:我们在商业化进程的早期便积极寻求在发达市场和发展中市场同时开展多地域的产品注册工作。此外,凭借广泛的全球临床试验布局,我们确保公司的关键性研究可用于各个市场的药政申报。

我们的战略取得了成果,百济神州的两款核心产品在全球超过70个国家和地区获得了上市许可。为保持快速的全球拓展,2024年,我们商业化团队的人数已拓展至4,000多人。

扩大药物的覆盖范围,需要合作伙伴的支持。我们也因此与其他以患者为中心的企业合作,他们与我们一样,都致力于提升药物的可及性。百济神州与6家企业开展合作,2024年为中国患者提供了14款授权引进产品。

一位患者的就医之旅

阿图尔目前是Max基金会、百济神州以及百济神州基金会合作项目的受益者。他住在亚美尼亚的瓦尔代尼克,距离首都埃里温大约80英里。他今年54岁,已婚,有三个女儿。

2019年夏天,阿图尔开始感到腹部剧痛,随后他前往附近的一家门诊中心接受了检查,并被诊断出罹患慢性淋巴细胞白血病 (CLL)。化疗的效果并未持续多久,2022年,他的病情复发。

随后,他的医生给他开具了另一种治疗方案,但费用却非常昂贵。 起初,阿图尔还能负担治疗费用,但当他被解雇,失去了卡车司机 这份工作后,他的经济状况急转直下。他深感沮丧,但知道自己不能放弃。

因此当他得知一种无需化疗的CLL新疗法即将通过Max基金会引入 亚美尼亚后,他的心中又重新燃起希望。2024年5月,阿图尔获得 了他的首批药物。

如今,治疗已为他带来积极缓解,阿 图尔也感觉身体好多了。他目前身心 状况稳定,且没有出现任何并发症。

"每一丝希望,每一次善意之举,我都铭记于心。感谢你们让我相信,在战胜癌症之后,我还能拥有美好的未来。"





扩大全球可及性的方法

我们对患者承诺的核心在于提升药物可及性。我们的核心价值 观是"患者为先"。每天我们都在全力以赴,以更快的速度研 发高质量的创新药物,让患者能够负担得起。仅仅有创新药物 问世本身是不够的——我们的使命是确保患者能够切实获得这 些药物。我们与全球癌症社区携手合作,从他们的综合专业知 识中汲取经验,为患者、护理人员及其家属提供所需的支持。

+++

建立伙伴关系 让我们充满热情, 并坚守 对患者的承诺。

为了让可以改变生活的药物变得更加可及,我们完成的工作包括:

- **包容性研究和临床试验**。临床试验和早期研究涵盖广泛人群,对研 发出安全有效的癌症疗法至关重要。我们与患者群体紧密协作,确 保不同特征的患者,都能全程参与到研发进程中。
- **与全球癌症社区建立伙伴关系**。为推动和提升全球医疗可及性,我们积极与患者权益倡导组织(PAO)开展合作。作为美国FDA下属Reagan-Udall基金会的创始赞助商,我们为其监管科学、创新与健康公平的奖学金项目提供资金支持。此外,我们与Max基金会携手,支持基金会扩大全球癌症治疗可及性的相关工作。
- **为患者和社区提供支持**。为完善我们的治疗方案,我们通过"先检测后治疗"等教育类项目,强调生物标志物检测对优质护理的重要性,从而提升社区对健康的更广泛理解。myBeiGene项目还为患者提供支持和资源,而百济神州基金会则致力于消除获得癌症治疗可及性方面的障碍。

在百济神州产品所覆盖的每一个市场中,我们都坚守这一理念——每一位有用药需求的患者都理应能够获得我们的药物。这份信念也体现在我们的**可负担性解决方法**中,这是一套指导我们进入新市场和现有市场价格结构相匹配。由于全球各地医疗卫生系统不尽相同,且结构和成熟度各异,我们在定价和报销谈判中均采取一事一议的方式。我们尊重并理解,每一个我们期望为患者提供药物的地区都面临着不同的挑战。我们始终坚守使命,努力与各国医疗卫生体系和私人支付方合作,并在适当的情况下扩大药物可及性,努力寻找解决方案。



需求渐增,紧急应对

由于人们对癌症的认知提升和诊断水平的改善,印度的癌症病例渐增,癌症已成为新出现的印度公共卫生挑战。根据ICMR-国家癌症预防和研究所的数据,印度约有250万名癌症患者,每年都有超过70万名新增病例,55万名死亡病例。为了践行我们为患者提升药物可及性的承诺,百济神州与Glenmark Pharmaceuticals开展合作,在印度供应替雷利珠单抗和泽布替尼,以应对这一挑战。此次合作充分体现出我们的使命,通过与全球癌症社区携手,帮助尽可能多的患者,改变癌症治疗现状。

扩展供药项目

百济神州推出了多项扩展供药项目(EAP),让更多患者能够从我们的药物中获益,尤其是那些患有严重危及生命的疾病、已用尽所有可用治疗方案且无法参与临床试验的患者免费提供我们的药物。EAP通常是以免费的形式,为患者提供治疗药物。我们严格依据当地所有适用法规和道德标准,详细制定EAP。截至目前,我们的EAP已为36个国家的1,400多名患者提供了治疗。

我们的扩展供药项目(EAP)包括:

- **医保准入前药物使用计划(PRAP)**: PRAP能让我们加速已获监管部门批准药物的使用,并在当地法律允许的情况下,在最终医保报销批准之前扩大这些药物在各市场的整体供应。2024年,百济神州为澳大利亚、比利时、马来西亚和西班牙的患者群体建立了新的PRAP,将患者可用的PRAP总数增加到16个。截至目前,这些计划已惠及800多名患者。
- 同情用药(CU): 通过百济神州的全球CU项目,那些无法参与临床试验且没有其他替代疗法的患者,在当地法律允许的情况下,能够在药物获得监管批准前,使用我们的在研药物并从中获益。2024年,CU项目已纳入三种在研药物。共有18个国家和地区的500多名患者通过免费同情用药得到了帮助。
- 试验后供药项目(PTS): PTS解决了临床试验结束后常出现的严重用药短缺问题。该项目在患者完成百济神州赞助的确证性研究后,会继续免费为其供药。我们会一直提供这一服务,直至相关疗法得到当地监管部门批准并在当地上市。目前,我们已有三种药物通过该项目提供给10个国家的患者。

除EAP外,myBeiGene患者支持项目还通过免费供药、报销和保险 覆盖支持、以及自付费用减免等多种方式,为美国和加拿大符合条件 的患者提供更多获取我们已获批药物的途径。myBeiGene还让患者 与肿瘤科护理支持人员取得联系。这些专业人员为患者及其护理人员 提供具体的建议和指导,并帮助他们对接重要资源,比如患者权益组 织、教育资料,以及咨询服务等。 36个

国家和地区的患者已通过EAP接受了治疗

1,400名

超过1,400名患者通过EAP接受了治疗



百济神州基金会

癌症诊断和治疗虽已取得重大进展,但全球在癌症治疗可及性方面仍存在巨大差距。百济神州基金会于2023年初成立,是一家独立的非营利组织,致力于消除这些障碍,推动全球医疗资源不足的社区获得癌症治疗机会。百济神州基金会主要是对能够改善和加速医疗健康水平成果的创新和变革性解决方案进行投入。

去年,百济神州基金会迎来了一个里程碑时刻,为新设立的 "癌症治疗可及性"资助项目提供了首轮资助。通过这一项 目,百济神州基金会会对全球范围内具备以下特点的项目予以 投资:

- 提升癌症筛查和检测的可及性
- 提高癌症诊断水平

百济神州基金会有望推动可量化的举措,解决诸如认知度低、 医疗健康知识不足、从业人员短缺,以及恐惧和病耻感等关键 障碍,帮助全球医疗资源欠缺及高风险社群癌症患者获得更好 治疗结果。



"百济神州基金会的工作建立在打破阻碍癌症治疗的障碍基础之上。我们与资助合作伙伴共同积极努力,切实改善全球高危群体患者获得癌症筛查、检测和诊断的机会,为未来人人都能获得癌症治疗机会的愿景铺平道路。"

Christine Riley Miller, 全球负责任商业与可持续发展执行总监

百济神州基金会与全球各地组织合作,帮助改善医疗可及性。2024年主要资助项目包括:

全球: 2024年5月,百济神州基金会再度向Max基金会捐赠资金。 这也是双方开展为期三年合作的一部分,旨在为中低收入国家患者免费提供药物。截至2024年底,三个国家的202名CLL患者已通过该合作项目免费获得超过5万规定日剂量的治疗药物。

南非:为临床血液科的一位专科医生提供为期一年的培训,这也是南非临床血液学协会计划在未来10年内为南非及其周边国家培训至少100名临床血液科医生的一部分。该地区血液科专科医生数量的增加,不仅有助于实现疾病的早期诊断,还能为更多农村和医疗资源欠缺地区的人群提供治疗机会。

巴西:基金会携手巴西白血病和淋巴瘤患者协会(ABRALE)和 Camaleão 研究所,在巴西全国开展认知宣传活动,活动旨在让患者认识到早期筛查的重要性,消除对白血病的固有禁忌观念,从而推动疾病的早期诊断,改善治疗结果。

泰国: 支持医疗服务基金会开展系列工作,通过癌症认识宣传、医疗健康专业人员培训,以及信息技术应用等方式,助力高危人群和医疗资源欠缺地区的人群能够更广泛地获得有效的癌症筛查和早期诊断。

美国:与癌症支持社区(CSC)开展合作,帮助患者和护理人员深入了解癌症筛查的最近进展,提升他们对癌症筛查的认知,同时强化与医疗团队在这一重要议题上的沟通交流。CSC是一家全球性非营利组织,通过教育、研究和宣传打破治疗护理相关障碍,并为饱受癌症困扰的群体提供支持,营造关爱互助的社区环境,以此激励和帮助他们。

如需了解更多有关百济神州基金会的信息,请访问我们的网站。

支持患者

患者权益维护

我们致力于成为全球肿瘤患者权益倡导的领导者和合作者。我们在药物开发和商业化各个阶段都与患者组织保持着密切的联系,这赋予我们独特的能力去倾听患者的故事,回应他们的担忧。我们支持开展相关教育,助力患者增强决策能力,同时为患者制定计划并推动政策创新。我们努力聚焦于满足我们开展业务所在国家的多样化医疗保健需求,这些国家中有许多处于不同的发展阶段。鉴于患者可能面临的挑战各不相同,我们会根据当地的实际情况和发展机遇,量身定制患者权益倡导的优先事项。

百济神州的重点工作之一是提升患者对创新肿瘤疗法的可及性。我们所作的努力包括与医疗卫生提供者、患者组织、决策者和非政府组织展开合作,应对不同的医疗环境和基础设施,同时扩大治疗可及性。在新兴市场,优先事项包括与医疗利益相关方建立良好关系,并提高人们对癌症治疗资源的认识。在所有地区,我们都致力于识别并消除患者获得治疗的障碍。



目标

在2025年前,率先提出符合多方利益的解决方案,赋能患者, 打破药物可及性相关系统性准入障碍。



进展

- 与加利福尼亚州洛杉矶南中部预防联盟建立新的合作伙伴关系,为医疗资源欠缺社区提供服务,通过对外扩展、科普教育、临床试验患者招募,和其他形式的社群患者支持项目,来解决癌症治疗所面临的障碍。
- 《患者参与指南》为在药物研发各个阶段,于何处、为何及如何最好地将患者洞察融入研发流程,提供了详尽的规划。指南定稿后,公司开展了100多场内部会议,向员工宣传将患者意见融入研发工作的重要性。
- 与CLL协会合作,发起"先检测后治疗"活动,帮助医护人员和CLL和小淋巴细胞淋巴瘤(SLL)患者了解生物标志物检测对于指导治疗和促进CLL疾病管理取得更好结果的重要作用。

"先检测后治疗"

2024年,百济神州与CLL协会合作,在美国推出"先检测后治疗"(Test Before Treat™)宣传活动,帮助医疗卫生提供者(HCP)和CLL/SLL患者了解生物标志物检测在治疗前和治疗期间的重要作用。活动目标旨在强调患者的基因图谱是如何随时间变化而变化,以及血液测试检测如何提供基因层面的见解,来指导治疗,并在CLL疾病管理中取得更好的结果。通过有针对性的数字化宣传、面向终端用户的努力,以及定制化的HCP资源,"先检测后治疗"活动为患者和HCP提供了共同决策的工具,确保所采用的治疗方案与每位患者的独特基因图谱能够相匹配。

如需了解更多有关"先检测后治疗"活动的信息,请访问: CLLTestBeforeTreat.org。

患者权益倡导所获奖项

百济神州因在患者教育、心理健康和宣传方面作出的贡献, 荣获美国淋巴瘤研究基金会2024年企业领导力奖。

百济神州因在促成患者和医疗卫生专业人士共同参与疾病与治疗教育中所作出的贡献,荣获中国抗癌协会(CACA)康复分会颁发的优秀项目奖。

该项目以"济愈"为主题,吸引了超过100名患者和家属参与线下活动,吸引了约3万名线上参与者。

我们在全球市场的工作很大程度上依赖于从患者组织处获得的意见,这些组织为当地患者提供外联及教育相关资源。百济神州与全球各地的患者组织保持着紧密的合作伙伴关系,同时我们还在积极与更多组织建立合作,为我们在新地区和新市场的工作提供指导。这些合作关系有助于确保患者的见解和反馈能融入我们所做的每一项工作,从商业化项目一直到整个药物研发和发现过程。

支持和推动患者权益倡导工作,关键在于理解并切实满足不同患者群体的独特需求。我们与当地负责人及患者组织合作伙伴携手合作,深入洞察各个医疗环境中的现有资源与实际服务能力。基于这样的合作,我们能够提供贴合各地实际的支持,开展针对性



投资,满足每个市场的特定要求。如此一来,在不同地区开展患者支持工作时,我们便能采取更为均衡、更具定制性的策略。

患者组织的独立性对于我们取得成功具有重要意义。百济神州依据与患者互动相关的法律、道德及行业标准,维护患者组织的自主性。我们的合作伙伴在政策建议、以患者为中心的活动、战略规划以及权益倡导工作等方面,均保持着完全的独立性。在我们的合作关系中,透明度是关键要素。我们有着明确的合作目标,并且会全面披露包括资金支持以及其他形式在内的所有支持内容。我们不会对患者组织施加影响,促使其推广任何仅凭处方才能获取的药物。这些承诺在我们的"与患者组织合作的全球政策立场"中有着详细的阐述。

回顾2024年,我们为通过与各类患者组织的合作所取得的进展深感自豪。从赞助重要的论坛和会议,到举办教育活动以及患者权益倡导会议,这些合作是我们以患者为中心的肿瘤治疗理念中不可或缺的部分。我们将继续坚定不移地深化这些合作关系,并加大工作力度,力求在未来几年为肿瘤医疗领域带来切实而有意义的影响。

- 百济神州赞助了多项以患者为中心的活动,其中包括国际华氏巨球蛋白血症基金会(IWMF)科教论坛、美国血液学会(ASH)患者权益倡导小组会议、慢性淋巴细胞白血病圆桌讨论会,以及慢性淋巴细胞白血病倡导者网络举办的2024年慢性淋巴细胞白血病展望大会、英国华氏巨球蛋白血症患者组织/国际华氏巨球蛋白血症基金会联合举办的欧洲华氏巨球蛋白血症患者峰会,还有欧洲消化道癌症组织(DiCE)举办的肠道疾病大会。我们还为世界CLL日提供了支持。
- 百济神州举办了多场科普教育活动。在欧洲,我们为慢性淋巴细胞白血病患者及其照护者举办了线上直播答疑会。仅在中国,全年就支持开展1,600多场活动,惠及超20万名患者。从全球业务布局来看,我们进一步巩固了现有合作关系,同时积极开拓新合作,比如与DiCE、欧洲肺癌联盟,以及欧洲癌症患者组织达成合作。
- 百济神州在圣保罗TJCC大会(联合抗癌大会)上举办了一场专题研讨会这是我们在拉丁美洲举办的首场关注患者权益的活动,具有里程碑意义。此次研讨会围绕肿瘤治疗中以患者为中心理念的重要性展开了讨论。

支持患者福祉

癌症患者及其护理人员面临的挑战,远不止获取药物和治疗这么简单。他们还得应对治疗方案选择的复杂性,协调护理安排,解决交通难题,并承受癌症带来的精神压力。百济神州深知患者及其护理人员所承受的巨大负担,致力于在整个医疗护理过程中,为患者提供全方位的支持。

我们与合作的患者组织携手,开展治疗方案、临床试验等相关知识普及活动,并介绍其他能助力患者治疗进程、提升患者自我管理能力的资源。我们还注意到癌症患者可用的心理健康资源非常有限。为了解决这一问题,2022年,我们与癌症支持社区(CSC)合作赞助了一项研究,收集了美国600多例癌症患者的意见。该研究结果对我们开展"敞开心扉:癌症和心理健康"公共教育活动提供了重要依据。

"敞开心扉"活动旨在提高公众认知,了解癌症确诊对人们心理健康带来的巨大影响,以及这些问题的解决对于癌症的治疗护理将产生重要作用。该活动还为所有参与癌症护理的人员,从医生、护士,到居家护理者、患者家属、权益倡导者,乃至患者本人,提供了重要的实用资源。

在该项目开展的前两年,我们已取得下列成绩:

 与多家北美地区专注于癌症和心理健康的患者组织建立了合作 伙伴关系(包括癌症支持社区、肿瘤社会工作协会和社区癌症中 心协会),并积极携手全球合作伙伴,将教育活动拓展至澳大利 亚、韩国、加拿大和欧盟。

- 在cancerandmentalhealth.com网站上设立了癌症和心理健康资源中心。
- 举办了4场"敞开心扉"网络研讨会,吸引到来自十多个患者组织的代表、HCP、患者和护理人员等300多名注册人员参会。
- 举办了多场脸书(Facebook)直播活动,以主持讨论的形式,探讨心理健康、治疗可及性以及患者支持等重要议题。活动亮点包括与来自新泽西州的美国众议员Bonnie Watson Coleman进行了一场主题为"向癌症幸存者致敬以及获得医疗服务的重要性"的对话;还与CLL患者Geoff开展了一场名为"心理健康支持:癌症治疗的关键组成部分"的交流;另外,与"希望十字路口"(Crossroads4Hope)首席执行官Amy Sutton就"满足癌症患者的社会需求"这一话题进行了探讨。
- 在"敞开心扉"网站上推出月度更新的博客文章,以及其他胃癌和PAO相关资源。

点亮夜空

白血病和淋巴瘤协会(LLS)是百济神州主要患者权益合作伙伴之一,2024年双方合作再向前迈出重要一步。继往年的赞助支持后,百济神州成为LLS"幸存者与希望:点亮夜空"筹款步行系列活动的全国赞助商。共有400多名百济神州员工在90多个城市参加了步行活动。截至2024年,百济神州团队筹集善款超8.9万美元。加上公司的赞助金额,我们总共捐赠超150万美元,用于帮助血液肿瘤患者及其家庭,支持癌症的治疗研究。



百济神州员工支持巴塞尔癌症联盟 "粉红十月"倡议

百济神州与Basel癌症联盟合作,开展其年度"粉红十月"活动,为提高乳腺癌认知筹集资金。我们的瑞士团队成员及其家属积极组织销售当地面包店特制的"粉红酥饼"礼盒,销售所得全部捐赠给Basel癌症联盟。此次合作是百济神州持续助力当地癌症患者及其家庭的重要举措之一。



赋能员工

人才让我们取得进步。正是凭借着员工的卓越才能和坚定不移的奉献精神,我们才能朝着重塑生物科技产业,让全球患者更易获得创新癌症治疗的愿景大步迈进。我们致力于吸引顶尖的医疗和商业专业人才,进一步壮大团队。这些人才与我们秉持着共同的核心价值观,即"患者为先、锐意创新、无界协作和追求卓越"。这些价值观,连同相互尊重、人人有归属感的企业文化,赋予每一位员工改变世界的力量,推动我们实现共同目标。

本章节,我们将分享在以下方面的举措:

- 团队建设
- 员工敬业度及支持
- 薪酬及福利
- 职业发展
- 归属感文化
- 员工志愿服务
- 健康与安全



团队建设

随着公司发展需求的不断变化,我们的全球团队规模也在稳步壮大。2024年,我们在六大洲广泛招募人才,新入职员工2,105名员工,全球员工总数攀升至11,000多人。值得一提的是,团队中拥有医学博士和博士学历的员工超1,000名,这让我们倍感自豪。

我们吸引人才并扩充全球团队的能力,源自我们的战略性招聘策略。我们注重成本效益和填补职位空缺的时间效率,并根据各地区、各职能部门需求及动态变化,定制化开展招聘工作。我们的招聘策略包括:利用线上招聘平台、内部员工推荐、举办招聘会、开展校园招聘活动,以及与各地专业人才机构合作,广泛触达各地区的优秀人才。在招聘过程中,我们优先考虑那些专业技能、工作经验匹配,且认同公司核心价值观的候选人。我们寻求的人才,不仅要致力于为患者谋福祉,善于团队协作,还要拥有追求卓越的坚定信念,勇于突破常规。

我们相信,符合职位要求的人才都应当有机会为我们的使命作出 贡献。我们尽可能提供灵活的远程办公、混合办公和兼职机会, 吸引更多拥有不同背景的顶尖候选人才。我们的灵活性以及对员 工取得成功的专注投入,让我们能够吸引、培训并留住杰出人才。 随着我们团队的持续壮大,我们通过战略性拓展,进一步提升了全球影响力,彰显了我们致力于成为全球肿瘤领域领军力量的坚定决心。2024年,我们在美国、马来西亚、南非、阿根廷、墨西哥、沙特阿拉伯和新加坡开设了新的当地办事处。我们位于新泽西州霍普韦尔的新基地,集生产制造与行政管理功能于一体,占地面积达3.8万平方米,拥有200多名员工。地理范围的扩大不仅增进了我们与患者的距离,还凭借多元的视角和丰富的知识,丰富了我们的企业文化。我们的混合办公模式也让居家办公网络得以快速发展,如今,我们在超过35个国家和地区有数千名员工选择居家办公的形式。

百济神州年度暑期实习计划

2024年,我们的暑期实习项目规模空前,实习生达到了51人,相比2023年的41人有明显增长。百济神州接收实习生最多的部门包括医学事务部、美国生产团队、商业化团队,以及生物统计学部门。我们邀请了16名实习生前往新泽西州霍普韦尔工厂参加了新旗舰生物药生产和临床研发中心的盛大启用仪式。此外,还有16名实习生参与了我们的年度专家讲座系列活动,这些讲座由百济神州的专业领域专家和其他行业领军人物主讲。



员工敬业度与支持

百济神州致力于创造积极变革,这一使命不仅作用于社会,也体现在 员工队伍的管理上。我们营造开放沟通的氛围,鼓励各层级员工向领 导寻求支持、听取建议,并在会议和职场交流活动中分享独特见解。 我们希望所有员工在追求职业发展和个人成长的过程中,都能感受到 公司的支持,因自己对患者生活产生的积极影响而备受鼓舞。

实现更好的工作与生活平衡

- 1. 公司重点: 通过自动化和技术解决方案优化工作流程
- 2. **团队重点**: 围绕会议效率、岗位职责分工以及自主权设定预期; 理解"更好工作,更好生活"对员工的意义;探索管理者如何支 持员工实现平衡目标
- 3. **员工重点**:提供资源和培训,帮助他们养成积极主动的工作习惯,提升工作效率,改善自身福祉,并探索他们发挥最佳状态所需要的条件

为加强公司"更好工作,更好生活"的文化,我们还采取了其他几项举措。例如,在指定的两个"安静周"内,管理层鼓励减少会议和电话,让员工能够专注于完成重要的工作和个人事务; "专注星期五"

旨在通过限制会议和电话数量,最大程度降低干扰。此外,我们还 会在当地时间设定"安静时段",让员工能够彻底放下工作,放松 身心。

我们深知管理层的行为对"更好工作,更好生活"目标能否取得成功起着关键作用。除了鼓励管理层以身作则,为团队树立健康的工作与生活平衡榜样外,我们还持续为他们提供相关培训和资源,助力他们引导团队成员在工作时长、休假安排以及截止日期等方面设定明确预期。



目标

维持全球员工敬业度评分,使其不低于2022年的水平。2024年员工敬业度调查的拓展目标是将评分提升3%。



进展

为配合公司新英文名称BeOne的变更,我们原定于2024年开展的员工敬业度调查推迟至2025年进行。问卷调查完成并汇编后,我们将报告这一目标的达成情况。

Great Place To Work® Certified

Great Place To Work® Certified

百济神州在澳大利亚和新西兰被评为 "最佳工作场所"

我们很荣幸地宣布,百济神州澳大利亚连续第三年被评为"最佳工作场所",百济神州新西兰于2024年首次荣获"最佳工作场所"称号。

百济神州被评为"创新者最佳职场"

百济神州入选《Fast Company》杂志2024年"创新者最佳工作场所"百强榜单,位列第31位。此榜单认可了我们突破创新界限、为全球癌症患者开发并提供具有影响力药物的努力。

薪酬及福利

我们始终将员工的福祉置于首位,全面关注他们的身体健康、财务状况以及社会情感健康等方面。我们高度重视员工的个人目标和见解。正因如此,我们努力营造一个能让员工在职业发展和个人生活之间实现平衡的工作社区与企业文化。

我们的方法包括以有竞争力的薪酬和福利来回报员工的辛勤 工作和不懈奉献,提升他们的福祉。在公司持续发展并向新 地区拓展业务的过程中,我们会仔细审视公司的福利政策, 确保其在各个行业和地区都保持竞争力和包容性。我们已建 立起完善的薪酬体系,包括有竞争力的基本工资,以及根据 市场需求为所有员工提供的年度绩效奖金、股权激励、带薪 休假和医疗保险等其他福利。

我们每年至少评估一次员工福利,以确保为员工提供尽可能最优的福利。我们不断努力拓展员工在身心健康方面的福利项目。此外,通过对福利的审阅,我们能够确保为处于不同人生阶段、不同人口特征以及具备不同能力的员工提供支持。更多关于各地区福祉的详细信息,请参阅第71-72页。

如需了解更多员工福祉信息,请访问: meetus.beigene. com.

所有员工都会接受年度绩效评估,包括来自同事、上司等不同方面的360度全方位反馈。员工可以通过每次评估回顾自己的工作表现,并获得与之相符的绩效奖励。表现优异、潜力巨大的员工还有机会获得额外激励,比如助力公司取得成功而获得的额外奖金或股票奖励。为表彰在2024年度展现公司价值观并为所在职能部门做出实际贡献的员工,2025年1月,我们向87位员工颁发了CEO年终股权奖励。

2024年,我们员工薪酬中位数为88,543美元。这包括年薪、基本工资、年度目标现金激励机会以及当年股权激励在授予当日的公允价值。根据美国证券交易委员会(SEC)规则,2024年公司CEO薪酬与员工薪酬中位数之比约为235:1。

作为一家致力于同工同酬、以绩效定薪资的公司,我们将 包容性政策、原则和实践融入我们的日常工作、企业文化 和员工的完整工作历程当中。根据百济神州的承诺,我们 根据员工工作表现提供合理的薪酬。

在美国,我们每两年进行一次内部薪酬公平性审查。迄今 为止,我们的数据分析结果表明不存在系统性薪酬不公的 问题。而随着我们团队不断扩大,我们将根据当地法规进 行类似审计。我们将审查我们的有关流程,确保全球所有 员工都能获得合理的薪酬。

员工援助计划 该计划为员工提供工作生活和心理健康资源,包括为员工 及其家属提供免费的心理咨询服务。 Modern Health 该平台提供心理健康资源,如心理咨询辅导和心理治疗服 务、按需自助服务,以及社区教育课程和交流论坛。员工 及符合条件的家庭成员每年可以参加六次辅导和六次治疗 课程。该平台为线上平台并已投入使用。 Wellness Coach 该平台提供有关正念、冥想、睡眠以及各种健康计划的资 源。借助公司层面具有游戏化奖励设置的挑战活动,鼓励 员工参与各类活动与健身项目中。 **ThrivePass** 该项目提供两类福利: 员工可通过生活方式消费账户申请 报销各类健康与身心调养支出; 学费报销项目(可报销与 个人职业发展相关的课程费用)。 本项目围绕组建家庭、生育规划、激素健康管理等方面, Carrot 为员工提供帮扶举措与资金支持,致力于覆盖员工人生各 个阶段的需求。 Care.com 该平台为员工和资质可靠的育儿、养老及宠物护理服务机 构相搭建对接渠道,为员工提供支持。部分国家地区还可 享受补贴政策。 AccessHope 该项目为员工及其家属提供癌症支持服务,包括专家对治 疗计划提供二次诊疗意见,以及在治疗过程中提供指导, 确保治疗顺利进行。

*不同地区项目可能有所不同

职业发展

2024年,公司持续关注职业发展和个人成长。为此,我们引入了新的员工学习机会,员工可以不断进步,学习新技能,扩大影响力,在职场进阶的过程中获得优厚的回报。

发展计划

我们鼓励所有员工制定并努力实现自己的职业发展目标。我们将这些目标正式纳入在线发展平台Workday当中的个人发展计划(IDP)。员工可以与他们的经理共同制定实现目标的计划,包括在职培训以及有针对性的学习等。

去年,百济神州进一步深化了2023年首次推出的"全球胜任力"的应用。"全球胜任力"概述了我们认为对个人和组织绩效贡献最大的知识、技能和行为。不仅如此,它们体现出了我们为完成工作而与他人协作沟通的方式,也助力我们基于公司价值观,推动形成能够持续反馈和发展的企业文化。2024年,我们围绕"全球胜任力"的架构,重新设计了学习和发展资源,让我们能从新的方式定义百济神州各层级的成功标准。现在每位员工的IDP都体现出"全球能力"的优先内容,经理也拥有了一个随时可调用的工具包,帮助员工识别差距,并鼓励员工主动推进自我改变。

2024年,内部招聘、晋升和职业发展依旧保持良好态势。2024年,由在职员工填补的职位比例近10%。我们在这方面的持续关注也为员工的职业发展开辟了新的路径,有助于长期留存人才,保留公司的知识资产,并最终打造一支更强大、知识储备更丰富的员工队伍。

全球胜任力

患者为先

当通过胜任力来体现我们的价值观时,我们也在为更多全球患者带来 可负担的药物

团队协作

提供并征求坦诚及可行的反馈

自我认知

兼容并蓄

◆ 无界协作 积极主动

开拓精神

持续学习

拥抱变化

∜ 锐意创新

结果导向

分析型思维/数据分析

卓越财务

清晰沟通



教育和培训机会

随着百济神州的发展,我们致力于确保每位员工,无论职位高低,都有机会学习、发展和成长。为了最大程度支持员工需求,我们围绕"70-20-10"职业发展模式来配置资源。该模式基于这样的一种理念,即最好的学习方式是70%来自工作经验、20%来自于交流和拓展,10%来自教育培训。我们的学习和发展计划秉承该理念,构建了与我们的"全球胜任力"项目一脉相承的成长路径,并希望培养每个层级的员工都具备有效沟通能力、默契的团队合作能力和领导力。

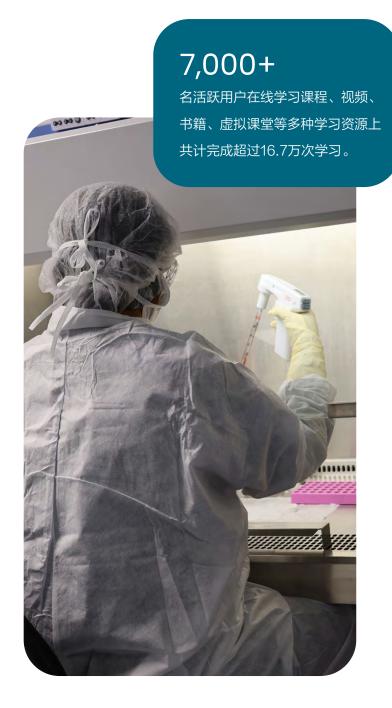
2023年推出的百济神州大学(BGU)极大地提升了我们的学习和发展能力。作为一个功能强大的在线培训和教育平台,BGU允许所有人访问个性化且易于更新的学习资源。2024年,BGU迎来了7,000多名活跃用户,总共完成了超过16.7万次学习活动,涵盖了在线课程、视频、书籍、虚拟课堂等内容。该平台还支持以团队为单位,学习对"全球胜任力"至关重要的技能,并举办技术培训研讨会以及同等重要的软技能研讨会。我们还在2024年增加了新资源,包括通过BGU和Skillsoft提供的AI辅导模拟器和讲师指导的课程。

员工以多种方式利用这些资源,他们会与经理合作制定个人发展 计划(IDP),帮助他们加强各自职能所必需的技能、专业知识 和能力。百济神州部分岗位还需要接受监管合规性、伦理要求、 环境保护、工作场所安全,以及特定工作技术技能等相关主题培 训,其他岗位则偏重于一般性工作场所技能和职业发展。 我们的全球导师计划Mentoring@BeiGene在启动的第一年就取得了令人瞩目的成绩。我们有155对员工参与其中,而2023年试点时只有25对。他们与来自大洋彼岸的员工分享观点、经验教训和专业知识,参与员工涵盖了从经理到执行董事各个层级。按地区划分,50对导师计划参与人来自北美,49对来自欧洲,101对来自大中华区,10对来自亚太地区其他国家和地区。

"能有机会倾听导师的教诲并从中学习,令人备受启发。他们的真知为见弥足珍贵,而且不带任何评判或期望,这让我受益匪浅。这就像在前进道路上看到了一盏新的明灯!"

Mentoring @BeiGene 学员, 2024 年初

在成功完成试点阶段后,我们于2024年9月正式启动了SEED项目。SEED项目为员工提供了宝贵的成长和发展机会,允许他们在继续履行现有职务的同时,参与其当前团队或地区之外的短期项目。通过参与这些短期项目,员工能够在不同业务领域积累经验,拓宽视野,并实现个人发展。自该计划启动以来,包括其试点阶段,已完成44个项目,目前有17个项目正在进行中。



领导力成长

百济神州还提供高级领导力发展项目,包括以结构化方式提升领导力的高管辅导项目。该项目将根据参与者的发展需求,为其匹配相应的辅导教练。通过对教练和管理者进行评估与合作,参与者可了解自身优势、明确发展目标,把握发展机会,同时获得反馈和鼓励,从而采取新的行动,并培养新的行为模式。百济神州高管辅导项目持续强化我们对人才发展的承诺,并与公司领导力战略保持一致。2024年,参加该项目的14位全球领导者对该项目均给予了高度评价,总体反馈评分达到4.7分(满分5分)。

为在2024年进一步加强领导力发展,我们首次与包括全球临床运营、全球技术运营、研发、商业化以及全球产品安全部门在内的多个全球业务部门合作,并根据各职能部门的重点和个体领导者的需求,制定了定制化的领导力学习路径。此外,我们收集并分析了2023年试行的"引领创新与未来转型"(LIFT)计划反馈。LIFT项目是一个混合式(线上/线下)项目,旨在推动百济神州高级领导者和组织内部关键人才的成长。我们期待在2025年迎来新一批领导者。如需了解有关领导力发展的更多信息,请参阅"继任计划"。

百济神州举办第二届年度发展周

百济神州于2024年8月举办了第二届年度全球发展周。全球3,700多名员工参与到82场线上和线下分享中。会议主要由内部员工主持,分享覆盖个人、专业和技术发展等多个领域,包括个人品牌塑造、工作与生活平衡、领导力以及卓越财务等。此外,我们还新增了跨区域分享,来自不同地区的领导者齐聚一堂,分享他们的见解和最佳实践。

"该项目提供了有见地的问题和指导,有效帮助我改进了工作方法。"

高管辅导项目参与者,2024年



归属感文化

自2010年成立以来,我们一直致力于建立具有包容性的公司文化,让拥有不同经验和观点的员工能够聚集在一起,为患者打造创新解决方案。我们共同的使命是要让所有人都获得归属感,这也激励我们不断突破,为患者带来福音。

"百济神州全公司上下都在员工队伍、工作场所和 市场销售中采取具体行动,以践行我们的价值观。"

- 鼓励坦诚的沟通,支持无界协作。
- 欢迎多样化观点, 实现锐意创新和追求卓越。
- · 我们将 "患者为先" 的理念贯穿于临床试验的各个环节, 确保患者的积极参与和广泛代表性。

我们通过"咖啡沙龙"交流活动、商业资源小组和持续的导师平台等渠道,进行教育和沟通。我们深感自豪的是,团队中的每一个人,无论是领导还是研究人员,都齐心协力推进这一战略。"

Julius Pryor III,员工、文化与社区参与执行总监

作为一家科学组织,我们深知,只有通过培育良好的环境和文化,反映和支持我们所服务的患者群体,赞扬每位员工为百济神州带来的独特优势,我们才有可能取得更大创新、更大突破,并为患者带来更卓越的治疗效果*。通过这些努力,员工能够感受到赋能,并齐心协力为患者打造创新性的解决方案。

我们Belong@BeiGene战略包含三个方面:

- 1. 员工队伍:加强招聘、发展、人才留用,以及继任计划和规划
- **2. 工作场所:** 开展公司层面的项目,鼓励员工提出新解决方案,支持每个人在工作中展现出真实自我
- **3. 市场销售:** 推动临床试验的广泛参与和覆盖全面性,在医疗资源 欠缺的社群中保障百济神州的药物可及性

为了加强这方面的努力,我们不断通过敬业度调查等举措收集员工意见。百济神州举办的"咖啡沙龙"活动进一步提升了员工参与度,加深了我们对员工以及所服务患者的体验和面临挑战的共同理解。全球各地员工可以线上参加开放式讨论,从不同角度聆听个人故事,并拓宽他们对当前问题的理解。2024年涵盖的主题包括神经多样性、心理健康以及临床试验中具有广泛代表性群体参与的重要性等。

2024年,我们自豪地推出两个商业资源小组(BRG),致力于为员工提供支持并倡导开放式沟通。资源小组和其相关活动面向所有员工开放。BeWISE(助力卓越女性小组)于3月在首届年度女性峰会上正式亮相。自组建以来,BeWISE已举办多场极具影响力的线上

活动,并推出导师计划,其成员人数已增至80多名。尽管BeWISE目前以美洲为核心,但我们计划于2025年将类似小组推广至其他地区。在退伍军人节上,我们自豪地推出了第二个BRG,重点支持我们的退伍军人员工。2025年预计还将推出更多BRG,可能包括但不限于为黑人/非裔美国人员工、西班牙裔/拉丁裔员工提供针对性支持的BRG。我们相信,在支持、包容的企业文化下,员工们能在工作中展现真实的自我,踊跃贡献新颖的想法,从而提高工作满意度,并最终为患者创造一个可以蓬勃发展的空间。



骄傲月

每年六月,我们都会庆祝"骄傲月",这主要是为了纪念性少数群体(LGBTQ+)社群的历史、所取得的成就以及他们仍面临的种种挑战。在2024年的"骄傲月",超过150名百济神州的员工参加了一场咖啡交流会小组讨论活动,话题围绕"支持LGBTQ+社群,攻克医疗健康方面挑战"。小组成员们分享了有关LGBTQ+社群所面临的独特医疗健康挑战方面的见解,并围绕如何打造更具包容性的医疗健康环境的策略展开了积极探讨。

员工志愿服务

百济神州是一家以目标为驱动的公司,我们的员工在工作之外,也 有强烈的意愿帮助有需要的群体,我们对此深感自豪。参与志愿者 计划的员工们在当地所取得的成就,也让百济神州对世界的积极影 响得以讲一步扩大。

员工志愿服务项目

我们鼓励每一位员工充分发挥他们独特的才能和热情,并以富有成 效且具有影响力的方式参与到社区活动当中。2023年以来,我们通 过志愿者带薪休假政策,让全球的百济神州员工都有机会参与到各 类志愿服务中。

为了进一步加强并支持上述工作,公司持续运营"改变从我做起 (Be The Change)"全球志愿者平台。该平台于2023年在公司 总裁兼首席运营官吴晓滨博士的支持下推出,旨在为员工提供有关 志愿服务机会、合作方式、联系渠道,以及如何注册志愿活动和记 录志愿服务时长的相关信息和资源。

为了激励自身并评估我们作为全球化的团队的成长,我们设定了 2024年贡献10.000小时志愿服务时长的目标。来自全球各地的员 工积极响应号召,与澳大利亚蒲公英支持网络、巴塞尔癌症联盟、 马德里食品银行基金会、上海市癌症康复俱乐部、美国泰迪熊癌症 基金会以及全球其他慈善组织分享他们的才能和热情。2024年,百 济神州员工超额达成了这一目标,志愿服务时长超过18.000小时。









澳大利亚和新西兰志愿者团队影响力

愿者小组,负责协调志愿者工作,规划团队活动,并邀请所有员 工参与。他们为2024年制定了战略目标:

- 在澳大利亚和新西兰,超过80%的员工参与志愿服务
- 在所有地区加大对志愿服务的宣传,以加强社区推广,并尽可 能多地让更多员工提升对志愿者计划的认识

志愿者小组在各地积极推动志愿服务活动,于2024年成功在澳大 利亚和新西兰举办了一系列活动,并与9个社区和慈善组织建立

2024年,澳大利亚和新西兰(ANZ)领导团队成立了正式的志。 起合作关系。这些合作涵盖了多个领域,包括青少年癌症患者、 食品安全、儿童及家庭福利、环境、残疾人支持等。2024年、澳 新银行志愿者小组共组织了12场团队志愿者活动,共有89名员工 贡献了超过350小时的志愿服务时长,与2023年澳新银行志愿者 小组成立前的99小时志愿服务时长相比,取得了显著增长。

> 员工表示,2024年志愿服务经历增强了他们与平时不在一起共事 同事之间的联络,并从非工作相关的项目合作中获得了满足感与 成就感。许多人还表示,参加团队志愿服务经历让他们愿意在"改 变从我做起"项目之外,寻找个人生活中其他志愿服务机会。

健康与安全

2024年,百济神州为环境、健康和安全(EHS)计划制定了新的愿景和使命。

- **使命**:将EHS原则融入到业务实践和决策过程中,为全球员工和我们运营所在社区创造一个安全和可持续发展的环境。
- **愿景**: 我们为全球员工打造并维护一个安全、健康、且可靠的工作环境。我们将通过有效的环境、健康和安全(EHS)项目,识别和管理风险,并保持卓越的EHS表现。

我们的全球技术运营和生产负责人负责监督及实施百济神州的 EHS战略。此项工作由EHS部门支持,该部门确保环境、健康及 安全方面的考虑因素无缝地融入到我们的业务运营中。

我们EHS方法的核心是ISO14001和ISO45001标准,并以此作为规划、培训、新员工教育和工作场所EHS活动的基础。为进一步完善EHS计划,百济神州还于2024年对我们的全球设施进行了EHS差距评估,以确保符合各项监管要求和我们自己的EHS使命和愿景。我们遵守所有相关法律法规,包括《中华人民共和国环境保护法》、《中华人民共和国水污染防治法》、《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》及《建设项目环境保护管理条例》。

我们在中国各个生产基地和实验室的员工也接受了基于EHS培训 矩阵设计的持续培训,并从中获益。这些培训针对EHS重点优先 事项,旨在降低运营风险,并满足内外部合规要求,涵盖从密闭空间准 入到承包商管理等多个方面。

2024年,我们还为非生产部门办公室制定了17项应急行动计划,定期对办公室进行安全检查,在所有地区实施新入职培训,在百济神州内网创建并上线了一个综合性EHS项目一站式服务平台,并为所有员工引入了新的人体工程学项目。

为实现将健康和安全融入业务实践的EHS使命,我们改进了MyEHS系统,并在2024年将其扩展至台北实验室和所有非生产办公室中。MyEHS支持所有EHS相关问题和调查请求、许可管理、记录安全违规或不安全情况,以及可持续指数追踪等功能。该系统有助于预防工作相关的严重人身伤害和疾病,并降低相关健康风险。

2024年,百济神州各地生物安全实验室均已获得相关卫生部门颁发的 P2许可证。其他生物安全措施包括标准操作程序、监督委员会、风险 预评估、应急预案、设备维护计划、生物危害废物处理培训,以及不同 团队间和工厂间的最佳实践分享。

得益于公司内部各项健全的EHS项目及干预措施,我们的实验室及生产设施的误工事件发生率仅为0.04。

除一系列EHS培训和项目外,百济神州员工们还通过新的活动和共同 责任制提升了企业安全文化,这些活动包括地球日、职业健康周、环境 日、安全工作月和消防日等,其中还包括线上EHS知识竞赛。

数说2024年EHS

1,720万

34

生产基地及实验室实现 1,720万安全工时

发布34项全球EHS标准及相关 指南,以确保持续符合公司要求 和当地监管要求

Q

30

对百济神州的非生产场 地完成定期办公室检查

完成30项人体工程学评估,并为 全球所有新入职办公室员工提供 人体工程学指导

1

损失工作日数

0.04

0

死亡人数

实验室及生产基地的 事故发生率

累计安全工时

北京和上海实验室的安全工时达到 5,202,781小时

广州生物药生产基地的安全工时达到

7,383,643小时

苏州产业化基地的安全工时达到 3,908,094小时

广州生物岛创新中心的安全工时达到 487,502小时

台北实验室的安全工时达到 173,184小时

霍普韦尔生产基地的安全工时达到 **124,886小时**

百济神州Crisis24小时热线

在我们的运营中,我们的全球安全计划旨在最大限度地降低百济神州的人员、场所及药物的风险。此项工作的一个关键组成部分是保护我们的人员,无论其身在何处。为此,我们提供Crisis24的访问权限,这是一个应用程序,可为所有同事提供当地紧急联系人、紧急援助热线、动态事件期间

的安全签到功能,以及允许同事静默发出求助信号的危机信号。2024年9月,当飓风"海伦"袭击美国东南部地区时, 百济神州的同事们能够使用该应用程序签到并分享他们的状态和位置。通过此热线,我们希望确保我们的同事无论其身 在何处均能配备必要的工具,以保持安全。





可持续创新

百济神州致力于减少我们的环境影响,这与我们改善全球健康和医疗可及性的使命高度一致。我们深知环境破坏可能会影响到我们向患者提供必要治疗的能力,而我们对于清洁水等特定自然资源的依赖也凸显出可持续实践的必要性。通过努力最大限度地降低我们对环境的影响,同时增强对未来破坏的抵御能力,我们将有望更好地在全球范围提供用于拯救生命的药物,并确保我们的组织可以长期可持续发展。

本章节, 我们将分享下列事项的方法:

- 2024年环境目标与讲展
- 我们的环境治理
- 我们的环境策略
- 影响及风险评估
- 采取行动和目标设定
- 我们的环境量化指标

可持续创新



2024年环境目标与进展



目标

以2021年为基准年,到2026年将每单位自主生产商品的范围1和范围2排放量减少25%。



进展

相较基准年,2024年我们每单位自主 生产商品的范围1和范围2排放量降低了 15%。



目标

到2025年,设定碳排放范围3排 放定量目标。



进展

2024年,百济神州与新供应商和现有 战略供应商合作,直接收集他们的气 候数据,并在研究和设定范围3排放 目标方面取得了进展。



目标

制定全球产品管理计划。



进展

2024年,我们在公司网站上发布"产品管理声明",明确了我们的产品责任管理方针。该声明由EHS、采购、供应链、法务部门以及全球负责产品包装的同事协作制定。



我们的环境治理

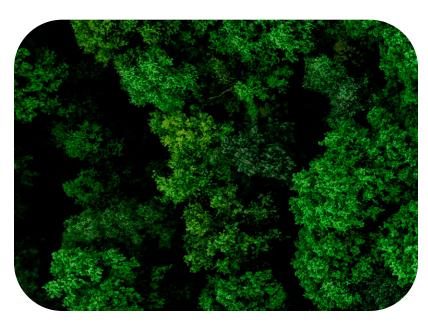
百济神州已通过董事会加入RB&S工作组,将环境相关事宜的责任 委托至董事会层面。在过去两年中,RB&S工作组审查并批准了我 们的气候相关风险评估和战略、自然环境相关准备评估,以及范围 1和范围2的量化减排目标。

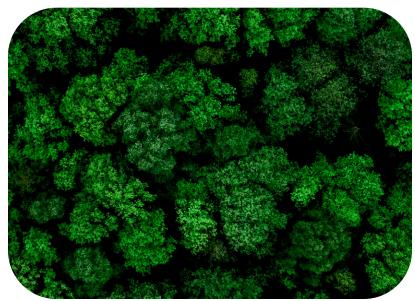
鉴于全球不断涌现出新的可持续发展法规,RB&S工作组也一直致 力于确保百济神州战略可以与时俱进,满足新兴和不断变化的监管 要求。有关RB&S工作组的更多信息,请参阅"负责任商业和可持 续发展治理"。

企业风险管理(ERM)监督

气候相关风险和机遇战略性纳入公司治理框架中,确保气候因素合理 地融入风险管理流程和决策结构中。已确定的六项气候子风险均有相 应的风险负责人制定缓解计划、行动方案、时间表和预算分配。该流 程有助于改变我们的运营和实践,并进一步完善我们的应急预案,将 气候适应能力纳入业务运营中。更多信息请参阅"企业风险管理"。

2022年,我们完成了首次符合气候相关财务信息披露工作组 预测气候风险对公司造成的财务影响充满挑战,主要因为气候模型天 (TCFD)要求的气候风险评估。自那时起,我们的ERM团队已将 然存在不确定性、数据颗粒度和质量存在挑战,以及全行业对转型风 险计算方法缺乏统一认知。尽管如此,我们的气候评估确定了每种气 候情景下的财务趋势,这有助于我们更好地理解和讨论气候情景对 业务收入的潜在影响(参见"未缓解的财务风险或机会"图表)。我 们将继续采集数据,完善财务预测,并为相关规划和决策提供更多信息。







我们的环境策略

我们将继续评估气候和天气相关事件对我们业务造成的潜在长期机遇和风险。例如:我们扩大生产规模和新建工厂的计划或将加大特定财务风险敞口,包括能源成本上升、碳定价机制出台,以及合规预期的不断提高等。我们还可能面临生产制造、研发和供应链等环节出现中断的可能。这些问题包括因资源短缺和供应链中断导致的材料及运输成本增加、极端天气事件对生产基地和分销渠道带来的威胁,以及用于药物发现、开发和生产药物所需关键材料的供应波动等。

然而,我们也发现了许多可以为百济神州提升业务韧性和企业 声誉的重要机遇。未来几年里,我们为应对气候挑战而作出的 决策,将在推动能源转型,选择更加可持续、更具韧性和更具 成本效益的能源方案时发挥关键作用。这些举措还将有助于我们 优化采购实践,提高供应链可靠性,并加快转向使用更加高效、 业务风险更小的材料和供应商。

为衡量和减缓风险,并抓住重要机遇巩固业务,百济神州环境策略包括以下步骤:

- **1. 了解**当前影响,并在当地和公司层面进行必要的风险评估
- 2. 整合并结合调查结果,以制定公司的风险缓解计划
- **3. 设定目标**,同时继续确保符合相关法规并满足业务和利益相关 方需求
- 4. 落地实践, 达成目标并确保遵守法规

百济神州车队策略

除生产基地外,公司全球排放还包括来自车队的尾气排放,主要是商业化销售团队使用的车辆(包括在欧盟、美国和其他主要运营地区使用的车辆)。2024年,我们制定了全球车队策略(除日本和亚太地区外),在实现成本效益的同时,也考虑员工福祉和环境的可持续发展。我们的策略包括优化各地区现有车辆,通过制定减排路线图及要求所有新车都满足最低安全功能,使其符合公司目标。

影响及风险评估

气候风险管理

2022年,我们与TCFD共同对公司气候相关风险和机遇进行了初步评估。此次评估采用了Jupiter Intelligence提供的高分辨率气候预测,评估了百济神州在全球拥有和运营的90多个办事处、仓库和生产基地。每处设施均获得了一项评分,该评分记录了其对10种急性和慢性气候灾害中的总体风险敞口(包括海平面上升、极端天气事件和野火等)。除物理性气候相关风险外,此次评估还考察了政策、法律、市场、声誉和技术等相关主题的转型风险。

我们通过调查问卷、访谈以及研讨会等方式,与公司内部利益相关方进行了沟通,以确定易遭受损害环节。这些沟通为情景分析提供了重要参考,有助于我们通过物理风险或转型风险行业研究识别风险敞口,并针对物理风险和转型风险制定缓解措施。

根据ERM,我们采用从相关活动和气候风险评估中取得的见解来确定 风险严重程度及发生可能性,从而计算出风险评分,以对潜在风险进 行优先级排序。通过这一过程,我们确定了以下三个时间范围内百济 神州面临的最重要气候风险和机遇:短期(目前至2030年)、中期 (2030年至2040年)和长期(2040年至2050年)。

评估时我们建立了两种气候情景,即"高碳"和"低碳"情景,并评估了两种情景中可能出现的风险和机遇。在"低碳"情景中,我们采取了

积极举措,包括推出政策并部署技术等,显著缓解了气候变化影 这些观点为我们的风险管理战略以及财务和战略规划提供了重要 响,并将全球升温幅度控制在能够避免最严重气候灾难的水平。 在"高碳"情景中,碳减排工作将继续以现有速度推进。

我们的评估确定了在未来几年中,百济神州在上述两种情境下可 能面临的六大气候相关风险和机遇,并对其进行了优先级排序,

参考。

考虑到我们需要符合全球各地即将出台的法规要求,我们计划更 新评估并扩大分析范围。



风险暴露(2030)

类型	风险/机遇	关键时间周期	高碳	低碳
风险与机遇	优化 采购流程 来减少 排放	短期	中	高
风险与机遇	满足符合日益严格的 气 候相关政策 的预期和强 制性规定		中	高
风险	通过可持续发展承诺和 推进更广泛的ESG目 标来 吸引并留住人才	l 短期	中	高
风险与机遇	投资者与机构利益相关 方 对管理气候相关影响 的 预期		中	中
风险与机遇	能源成本 (化石燃料)	短期	高	中
风险	极端气候 对生产设施 的 影响 (如强风,强 风暴)	短期	峝	高

百济神州2024年负责任商业和可持续发展报告 *不受影响

自然环境相关准备评估

作为一家全球肿瘤治疗创新公司,我们深知保护生物多样性和自然资源对于确保原材料的长期稳定供应级保护健康至关重要。因此,百济神州于2024年根据TNFD的建议和科学目标网络(SBTN)框架,进行了与自然相关的准备情况评估。评估范围涵盖了对自然相关的各项影响及依赖性评估,包括检查我们自己的工作场所和选择的供应商地点,这些地点可能位于或靠近生物多样性高风险区域,以及易受飓风、极端高温、洪水和山体滑坡等事件影响的地区。此次评估还依据SBTN框架,重点关注了各类活动的相关性,以确定最主要影响和依赖性。

评估结果显示,百济神州的直接运营对大自然的依赖主要是清洁 淡水和生产制造过程中的天然材料,对环境的影响主要是向空 气、水和土壤中排放污染物。如果考虑上游价值链,百济神州对 自然的影响和依赖范围还会更加广泛。这些上游影响包括生产 过程中的温室气体(GHG)排放、对土地和水的依赖,以及对 土壤和水的潜在污染。考虑到这些间接影响,百济神州致力于继 续开展供应商参与项目,通过与供应商合作,了解他们的运营实 践,并鼓励他们减少对环境的影响(详情请参阅第44页)。 此外,我们深知过度使用自然资源,以及产生废物和污染是导致生物多样性流失的关键驱动因素。百济神州目前已对用水量和废物产生数据进行了跟踪和披露(更多信息请参阅第46-47页)。我们将继续坚持并不断改进这一实践。

在完成自然相关准备情况首次评估后,百济神州团队正在通过与跨部门合作确定下一步行动。

自然相关影响和依赖



直接运营:

影响

水污染、土壤污染

6

上游价值链:

影响

温室气体排放、水污染、土壤污染、固体废物

依赖

用水

依赖

用水、土地利用



采取行动及目标设定

随着环境策略不断发展,我们还建立起相关机制,以确保实施过程责任到位。从设定正式减排目标到制定缓解计划,所有这些工作都表明我们始终致力于推进可持续发展实践,同时也反映出我们重点关注确保长期运营的韧性。

范围1和范围2减排策略

我们的范围1和范围2目标支持我们持续提升运营的能源效率,为2026年以后的进一步发展奠定基础。随着公司业务持续快速增长,我们采用产品强度指标而非绝对减排目标,可以更好地反映我们为减排所做的努力。自设定范围1和范围2减排目标以来,我们一直致力于将节能和提效纳入到公司运营中。

我们近期已完成多个项目,包括美国新泽西州霍普韦尔旗舰生物药生产基地和临床研发中心。该基地已于2024年7月正式启用,采用了多项节能设计,包括在冷却塔和锅炉中使用再生水,在室内照明中采用运动传感器,且今后可在屋顶加装太阳能电池板。在中国广州生产基地,我们安装了屋顶太阳能电池板,迄今已为基地发电超过180万千瓦时。



目标

到2026年,将每单位自主生产商品的范围1和范围2排放降低25%(以2021年为基准年)。



进展

相较基准年,我们2024年的每单位自 主生产商品范围1和范围2排放量降低 了15%。

新办公场所获得LEED铂金级认证

百济神州上海新天地新办公楼项目荣获权威LEED铂金认证,这彰显了其在环境及可持续发展方面的卓越标准。该办公场所的使用面积达7,800平方米,于2024年第四季度投入使用,拥有多项功能,可容纳大约1,000名员工。这项认证凸显出百济神州对绿色实践和负责任商业的承诺,在设计、施工和运营方面均符合严格的LEED严格标准。



百济神州能效项目

2024年,我们在四个研发和生产基地共完成27项节能举措,预计可减少超过5,000兆瓦时的电力消耗,相当于减少超过4,000公吨的二氧化碳当量。这些举措展现出我们致力于减少能源消耗,并最大程度降低运营过程中的温室气体排放的承诺。节能项目包含一系列行动,包括控制系统优化、泵更换、冷凝水再利用以及暖通空调更新等。



范围3减排策略



目标

到2025年,设定范围3排 放量化目标。为了推进这 一目标,与最有可能降低 范围3排放的重点供应商 合作。



进展

2024年启动一项供应商参与计划,涉及13家供应商,耗时超过200小时,约覆盖2023年范围3一类排放量的23%。

在2021年(即基准年),我们的范围3排放量占总体碳排放量的88%。鉴于该排放类别的重要性,我们于2022年承诺将在2025年设定范围3的减排目标,并推出一系列举措,旨在提升公司及价值链能力的举措。这些举措包括开始在采购环节纳入其气候因素考量,进一步加强与供应商在气候相关议题上的沟通与合作,评估潜在成本节约机会,以及降低与遵守法规及利益相关方压力相关的风险。

2024年,我们启动了一项更新后的供应商参与计划,重点是提高参与度并建立更有韧性的供应链。百济神州采购团队与主要供应商,基于排放量和合作支出,举行了一系列研讨会,讨论风险管理和监管合规、数据搜集和计算等话题。全年,我们与13家重点供应商进行了超过200小时的讨论。我们预计,2024年参与该计划的供应商约占2023年范围3一类排放量的23%。

2024年,供应商参与的其他举措还包括:

- 举办网络研讨会并制作培训材料,对百济神州采购团队进行可持续发展主题培训,包括温室气体核算、目标设定和减排等。
- 与品类经理单独会谈,评估他们与供应商的关系,并携手制定最佳的供应商参与实践。

产品管理

作为一家追求可持续盈利的全球肿瘤治疗创新公司,我们认识到产品管理工作的重要性,包括、确保能够持续获得所需材料,以及通过提升运营效率降低排放和成本等。

2024年,我们制定了正式的**产品管理声明**,旨在系统地阐述我们当前的战略并为今后的工作提供指导。该声明由EHS、采购、供应链、法律以及全球其他负责产品包装的员工合作完成,并详细介绍了我们的产品管理方法。

包装创新

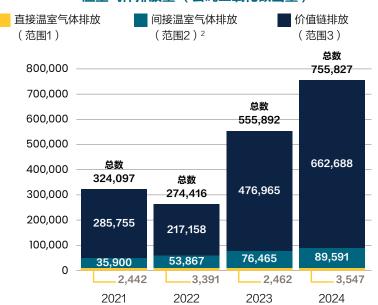
2024年,百济神州在降低产品对环境的影响的同时,最大限度地降低成本,并在确保患者安全方面取得了长足进步。 百济神州将于2025年起,在除中国以外地区将BTK抑制剂 剂型从胶囊转换为片剂,这将使药瓶尺寸可缩小70%。这 一变化将降低药物在运输过程中的温度控制要求,并有望减 少运输过程中的能耗、温室气体排放和成本等。

我们的环境指标

在过去一年中,百济神州持续扩大全球运营,为全球患者提供前 沿药物。与此同时,我们始终致力于可持续发展创新,不断优化 运营,以负责任的方式助力业务增长。

我们认识到,随着公司发展、基础设施扩建和产量提升,我们在实现特定目标方面的进展可能会出现年度波动。因此,我们将致力于收集并分享可持续发展举措相关的全方位数据,这不仅是为追踪进展,同时也是为确保落实公司内部团队、监管要求和利益相关方的责任。

温室气体排放量 (公吨二氧化碳当量)1



温室气体排放

2024年,百济神州的范围3排放量几乎占我们总排放量的88%,其次 是范围2排放量占12%,范围1排放量不到1%。

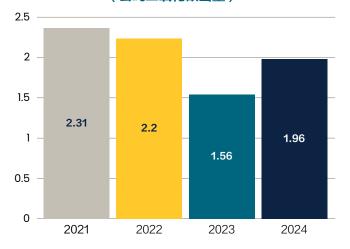
自2021年基准年起,百济神州的范围1和范围2排放强度逐年降低。在设定范围1和范围2的减排目标时,我们充分考虑到了公司的业务发展态势,其中包括未来的业务拓展和扩建。新生产基地陆续投入使用可能会致使排放量出现波动。2024年,随着位于新泽西州霍普韦尔的全新生产基地顺利启用,以及广州、苏州生产基地的进一步扩建,公司基础设施的总建筑面积增幅超80%。尽管产能实现大幅跃升,但范围1和范围2排放量仅同比增长18%。我们的团队也在持续辨别能够提升运营效率的方法。通过库存优化,总产量较2023年降低6%。受运营规模扩张影响,以及这一年间自主生产的商业化产品数量减少(特殊情况),公

司总排放量增长36%,进而导致排放强度有所上升。我们预期产量将在未来几年稳步回升,在此过程中,百济神州将坚定不移地推进各基础设施的能源与碳利用效率,持续朝着既定目标稳健前行。

与2023年相比,2024年百济神州的范围3排放量增加了39%,这主要是由于采购商品及服务类别增长了51%,该类别占我们2024年范围3排放量的76%。

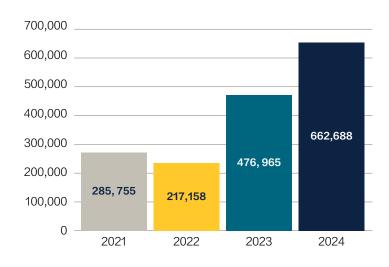
范围3排放量的增长,归因于百济神州产品分销情况的核算精度提高、为助力业务增长而在商品和服务采购方面的支出增加,以及在新冠疫情之后,百济神州持续拓展线下合作而产生的差旅次数增加。此外,2024年,百济神州收集了投资数据,并将其纳入到范围3排放量的计算中,以提高范围3排放报告的数据完整性。

每千克商品的范围1和范围2温室气体排放量 (公吨二氧化碳当量)³



- (1) 对数据进行了四舍五入,数据之和可能与总数存在差异
 -) 范围2排放量是基于市场计算的排放量
- 3)商品是指商业产品净重,不包括包装

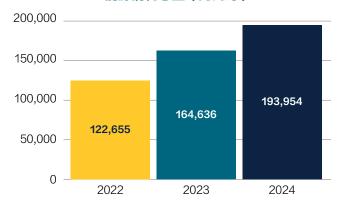
范围3温室气体排放量(公吨二氧化碳当量)



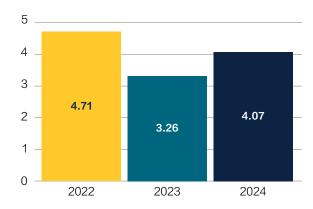
能源消耗和强度

2024年,由于广州和苏州设施的扩建、霍普韦尔生产基地的启用以及产量下降,百济神州的能源消耗总量相较于2023年增加了18%,能源强度增加了25%。如此前所述,百济神州预计,随着未来几年的产量增长,能源强度将会降低,我们也将继续努力提升能源效率。

能源消耗总量(兆瓦时)



每千克商品的能源消耗总量(兆瓦时/千克商品)1

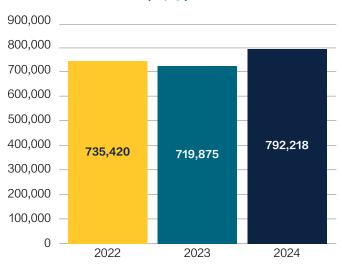


水资源消耗

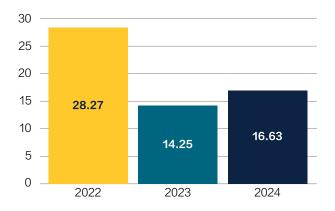
2024年,百济神州的用水量增加了10%。作为我们对循环经济承诺的一部分,百济神州已找到了水资源再利用的机会,并在我们中国的生产基地实施了一系列系统,重负利用运营过程中产生的废水。这种再循环利用的水现在用于场地附近的冷却塔和绿化工程。由于此前提到2024年的产量下降,百济神州的总用水强度也增加了17%。我们预计随着未来几年产量回升,用水强度将会降低。

在持续改善用水效率的同时,我们也将重点放在了解和减轻 我们运营区域的用水影响。根据世界资源研究所(WRI)于 2022年1月25日进行的Aqueduct评估,我们位于中国广州及 苏州的生产设施整体水风险分别被评为中高等及高等。相比之 下,我们近期启用的位于美国新泽西州霍普韦尔的普林斯顿西 创新园区位于水资源充裕的地区。通过密切关注各区域的水资 源状况,我们可以制定针对当地具体情况的策略,以应对独特 的挑战并促进负责任的水资源管理。

总用水量 (公吨)



每千克商品总用水量 (公吨/千克商品)



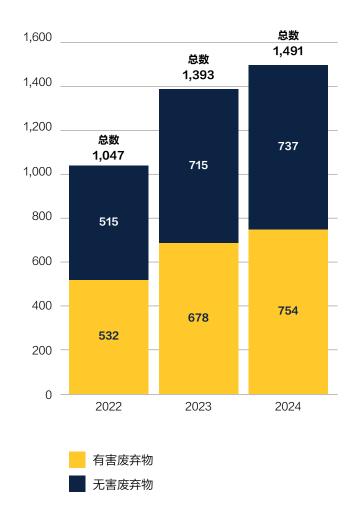
废弃物

2024年,百济神州共产生1,491公吨废弃物,有害垃圾及无害垃圾大致各占一半。与2023年相比,废弃物总量增加了7%。此外,我们的废弃物强度由于产能降低——每千克商品所产生的废弃物数量上升了14%。随着未来几年预计的产量回升,废物强度将会降低。

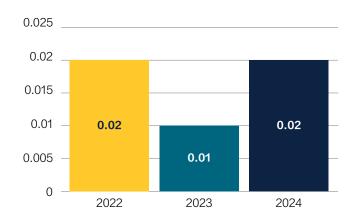
我们的无害废弃物包括办公室运营产生的垃圾和生产过程中产生的废弃物。来自生产基地和研发中心的无害废弃物由市政卫生站管理,而来自办公室运营的垃圾由物业管理公司处理。 我们与这些公司密切合作,回收纸板、玻璃、塑料和纸张等材料。我们所有的运营场所都遵循垃圾分类标准,并遵守当地法律法规。

在生产及实验室中所产生的有害废弃物按照适用的法律法规进 行收集、储存及处置,随后被运送至合格的第三方供应商进行 妥善处理。

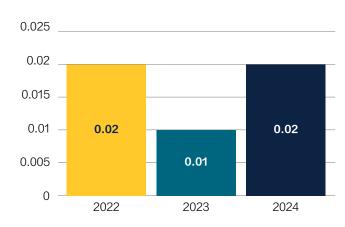
废弃物(公吨)



每千克商品的有害废弃物 (公吨/千克商品)



每千克商品的无害废弃物 (公吨/千克商品)





为了加快临床试验进程以及管理审批和报销申请,百济神州运营多个研发和生产设施,并在多个地区设有办事处。公司现有基础设施包括:

霍普韦尔生产基地

我们的美国旗舰生产基地和临床研发中心位于新泽西州霍普韦尔普林斯顿西创新园,占地42英亩。霍普韦尔基地位于新泽西州95号州际公路沿线这一战略性位置,这里拥有深厚而丰富的人才储备,并有超过100万平方英尺的可开发房地产,可用于未来的潜在扩建,以满足我们现有的药物和产品线。该基地拥有8,000升的大分子生物制剂生产能力,并提供超过100万平方英尺的土地用于未来进一步的潜在扩建。

北京研发中心

北京研发中心占地面积超过19,800平方米,包括一个为小分子候选药物生产临床前和临床试验研究材料的中试规模生产厂(约140平方米),以及一幢38,000平方米的研究大楼,该大楼正在施工建设中,预计于2025年4月投入使用。

上海研发中心

研究实验室面积超过15,474平方米,2025年,预计还将在张江园区启用47,014平方米的研究实验室。

台北研发中心

研究实验室和办公区域面积达2,138平方米。

广州生物岛创新中心

生物岛孵化器占地41,000平方米,为初创生物科技公司业务提供支持。

广州生物药生产基地

我们先进的商业规模生产基地占地约158,000平方米,专门用于生产大分子生物制剂及ADC产品。广州工厂目前拥有64,000升的商业生产批准产能。2024年4月,我们在基地扩建了一个配备先进ADC生产设施的新园区,同时保留了额外的土地用于下一阶段的扩建,以支持我们不断增长的大分子药物及候选药物产品线。

苏州小分子创新药物产业化基地基地

我们在苏州的生产基地占地52,000平方米,主要用于生产小分子药物产品。该基地年产能约为6亿片片剂和胶囊,基地建设符合或超过美国、欧盟和中国的监管要求。自2024年初开始运营以来,该设施一直支持临床产品的供应。



负责任运营

百济神州以目标为导向,以价值 观为基础,在自身业务不断发展 的同时,坚定不移支持所有利益 相关方需求,从而真正与他们建 立起联系。从我们的董事会到员 工、业务合作伙伴和供应商,我 们始终致力于以诚实、诚信和透 明的方式开展业务。

本章节,我们将分享关于下列事项的方法:

- 公司治理
- 企业风险管理
- 我们的政策
- 网络安全、隐私和数据伦理
- 产品质量控制体系
- 透明度承诺
- 负责任采购



公司治理

长期成功源于良好治理。百济神州的架构、政策和承诺将推进以负责任、透明的企业文化,以满足公司和利益相关方的需求,以及最为重要的是患者的需求。我们在所有业务部门以及全球各办事处着力实行问责制。

百济神州董事会指导公司业务战略,确保我们在所有业务运营中都建立起强大的领导力并拥有适当的监督。董事会定期参与业务战略核心相关的RB&S议题的讨论,包括风险管理、患者可及性举措,以及加强员工敬业度和留存率等。董事会至少每年对公司RB&S战略和目标相关绩效进行一次评估,并审查年度《负责任商业和可持续发展报告》。我们的四名董事会成员也是跨职能部门RB&S工作组成员,该工作组负责监督RB&S战略、进展和目标设定。

公司董事会成员80%以上为独立董事,符合纳斯达克、香港联合交易所和上海证券交易所科创板的规则要求。

百济神州董事会组成政策推动实现董事会成员技能和其他考虑因素的平衡。根据该政策,提名及企业管治委员会每年会对董事会规模、架构和组成进行评估,并在适当时候提出变更建议。具体而言,委员会将考虑多种因素,包括董事与被提名人的技能、专业知识、观点、董事会任期以及行业和地区经验。

董事会由五个独立委员会组成:

1

审计委员会

2

薪酬委员会

3

提名及企业管治委员会

4

科学咨询委员会

5

商业及医学事务咨询委员会

董事会近期变化

2024年1月,百济神州宣布ThomasMalley辞去董事会职务,并任命Olivier Brandicourt医学博士担任董事会成员。Brandicourt博士在全球制药行业拥有超过30年经验,包括领导跨国成长型公司的经验。目前他在Blackstone Life Sciences(黑石生命科学)担任高级顾问,并在Alnylam Pharmaceuticals,Inc.、Dewpoint Therapeutics,Inc.和AvenCell Therapeutics,Inc.担任董事。

2024年9月,百济神州任命Shalini Sharp担任董事会、审计委员会,以及提名及企业管治委员会成员。Sharp女士是一位杰出的财务高管,在制药和投资银行业拥有丰富经验,目前还担任Neurocrine Biosciences、Organon & Co.和Septerna Inc.董事会成员。此前,她曾担任Ultragenyx Pharmaceuticals Inc.和Agenus,Inc.首席财务官。

百济神州还沉痛宣布我们的朋友和同事Donald W. Glazer于2024年10月逝世。作为公司独立非执行董事和提名及企业管治委员会主席,Glazer先生在百济神州创立之初曾发挥关键作用,他热忱支持我们的使命,即以更快速度、可负担价格为全球患者提供创新药物。

如需了解更多详情,请参阅我们最新的股东大会通函/代理委托书。

董事会委员会构成

姓名	独立董事	审计委员会	商业及医学事务 咨询委员会	薪酬委员会	提名及企业 管治委员会	科学咨询委员会
John V. Oyler*						
Xiaodong Wang, Ph.D.						•
Olivier Brandicourt, M.D.		♦	*			
Margaret Han Dugan, M.D.	•		*	•		•
Michael Goller	•				•	•
Anthony Hooper		♦	•		•	
Ranjeev Krishana			•	•		
Alessandro Riva, M.D.					•	•
Corazon (Corsee) D. Sanders, Ph.D.	-	*	*			*
Shalini Sharp	•	•			•	
Qingqing Yi	•			•		*

*董事会主席 ■ 独立董事 ● 主席 → 成员

执行管理团队

我们的企业规划团队(CPT)由执行管理层组成,负责将我们的业务流程与目标相结合,确保发挥我们的最大影响力、提升利益相关方的利益,并推进公司使命。

我们的CPT包括首席执行官、首席财务官、首席运营官、总法律顾问、以及研发、人力资源、战略合作伙伴关系、业务拓展、许可、并购(除中国外)、全球战略举措和企业运营部门的主管,以及战略顾问兼首席执行官特别助理。2024年7月,Aaron Rosenberg加入百济神州,担任公司首席财务官。在此之前,Rosenberg先生曾担任默沙东公司高级副总裁及企业司库。Rosenberg先生还曾担任默沙东公司企业战略与规划高级副总裁,负责领导整个公司的业务转型。

作为一家致力于为癌症治疗带来变革并提高患者可及性的全球肿瘤治疗创新公司,我们能够招聘到各领域顶尖人才。我们的CPT由一群经验丰富的专业人士组成,各自拥有独特技能和背景。他们的专业知识和多元的技能推动了公司的不断创新和成长。

继任计划

随着百济神州的不断发展,我们更加注重团队建设,灵活应对不断变化的需求,并为未来成功奠定基础。为此,我们于2022年启动了全球领导力继任计划,执行管理团队所有成员均接受了继任计划的相关培训。提名及企业管治委员会负责监督高管继任计划。

培养下一代领导者对于公司取得长期成功具有重要意义。我们正与优秀人才共同制定个人发展计划(IDP),让未来的企业领导者做好准备,在需要时能够担任起新角色。2024年,我们正式启动了全球、跨区域、跨职能部门的高级领导力计划"引领创新与未来转型"(LIFT)。有关高管继任计划更多详细信息,请参阅"赋能员工"。

利益相关方互动

为完成成为一家全球肿瘤治疗创新公司的使命,我们 必须了解并响应利益相关方不断变化的需求和期望。

在整个组织中,我们的团队成员与各方利益相关方进行互动,并从他们那里学习如何管理公司业务。这些交流产生的宝贵观点为各个部门的战略提供了参考,并有助于制定RB&S业务目标和计划。

我们还通过参与多个行业协会和专业平台,成为更广 阔医疗卫生社区的主要参与人。这些活动将让我们有 机会相互交流、分享和学习最佳实践,并帮助行业做 出整体改进。如需了解更多利益相关方参与流程,请 参阅"患者参与"、"患者权益倡导"、"员工参与 及支持"以及"负责任采购"。

利益相关方	主要参与方式	期望结果
患者、护理人员以及相 关医疗服务提供者	 ・科普内容,包括视频、论坛和网络研讨会等 ・疾病科普资料 ・会议 ・新闻通讯 ・网站和线上渠道 ・百済神州 "敞开心扉"系列活动 ・患者咨询委员会 	每个患者群体所面临挑战的重要知识 我们的疗法为患者、护理人员和医务工作者带来的益处 未来治疗的创新与合作 信任
患者权益组织	 权益维护会议 慈善捐赠、赞助和医学教育金 论坛和咨询小组 会议 药物开发中的患者洞见 教育和宣传活动 网站和线上渠道 	 为患者提供支持、教育和资源 更好地理解患者尚未被满足的需求 优先考虑患者需求,以改善肿瘤相关政策 将患者的声音融入到我们的研发工作中 扩大对患者组织的支持,让更多人群获得医疗卫生服务 患者透明度
员工	 公司全体员工大会和活动 座谈会 问卷调查 研讨会和职业发展课程 商业资源小组 合规/举报热线 绩效评估和管理 	・ 关键人才留存・ 员工敬业度・ 员工教育和发展・ 高素质人才招聘・ 员工满意度
供应商	・供应商支持服务台・线上供应商网络・网络研讨会・研讨会和会议	创新与合作透明度缓解变量因素风险,包括极端天气、地缘政治或供应短缺等实现共同目标,包括环境可持续发展等
行业团体和专业协会	・ 行业会议・ 行业协会会议・ 医学教育・ 专业平台	· 通过分享挑战与最佳实践进行创新 · 对新兴趋势的教育和认识
学术机构	・ 医学和学术会议 ・ 与学术性医疗中心的关系 ・ 专业平台	・ 创新与合作 ・ 教育机会
投资社区	・年度报告和委托书・投资者大会・医疗会议・会议/活动・其他监管文件・新闻稿和公司动态・网站和线上渠道	・ 与管理层建立联系・ 教育・ 透明度
政府政策制定者和民 选官员	・ 合规计划・ 季度披露报告・ 与行业贸易协会和联盟的合作	・ 对政策制定者和立法者的教育 ・ 改善面向患者和创新者的公共政策
当地社区	・ 员工志愿服务 ・ 员工慈善捐赠 ・ 社区支持	员工敬业度和满意度为当地企业和社区组织提供支持和资源救灾(视情况而定)

企业风险管理

我们始终坚定致力于企业风险管理(ERM)实践和风险规划变革。

在企业风险管理负责人的领导下,我们在全公司约每18个月开展一次风险评估。我们通过汇总百济神州管理层和各领域专家的意见,来识别新的风险和已有风险。一旦识别出风险,我们将根据影响、发生的可能性和易受攻击程度进行评估,并进行评分以创建加权风险清单。随后我们会与执行管理层讨论结果并酌情调整。此后我们将制定风险管理计划,详细说明减缓和监测每种风险的流程,包括具体活动、预算和时间表等。我们还会对审查周期内或正式评估之间出现的风险领域进行单独评估,并根据需要执行风险减缓计划。

风险管理中重要内容之一是问责制。我们为每一个风险减缓事项 指派了一名职能部门风险负责人,并由该负责人在ERM团队的支 持下落实减缓计划的各个方面。此外,每位风险负责人都有一名执行发起人来提供支持,该发起人负责监督参与计划的流程。核心ERM团队定期举行会议,并按照既定节奏与每位风险负责人沟通,确保减缓计划的正常推进。ERM执行委员会每季度召开一次会议,对减缓计划和相关活动进行审定。ERM团队负责人每季度向董事会审计委员会汇报事项进展,并定期向CPT汇报。

ERM团队还与RB&S团队紧密合作,双方最近一次合作是执行DMA并将气候风险整合到企业风险管理计划中。有关双重重要性评估的更多详细信息,请参阅第9页;有关我们整合气候和业务风险的详细信息,请参阅第40-41页。

我们的政策

百济神州公司各级都严格遵守道德准则。强有力的政策和严格的程序让我们能够优先考虑患者需求、保持透明度、负责任地开展业务实践,并与利益相关方建立信任。随着公司业务扩展到全球新市场,我们采取措施制定符合各地区要求的合规计划。我们采用业内领先的标准,与拥有共同价值观的公司建立伙伴关系,并广泛支持医疗卫生行业行动和政府政策,推进科学发展、推动医疗创新,并努力改善全球患者的就医机会。

商业道德

我们的日常活动遵循百济神州**行为准则**,该准则为我们开展商业活动、与他人互动,以及与其他外部利益相关方活动设立了全球标准。行为准则中的相关规定通过定期培训、更新和全员认证不断得到加强。我们认真对待法律、监管和道德义务,以诚信推进公司运营目标,并坚持最高标准的合规、问责和道德行为。行为准则中的道德准则用于解决利益冲突、保密、反竞争行为、合规问题、隐私,以及其他重要考虑事项。我们的工作场所文化也反映出这类承诺,通过报告和监督机制促进合乎道德的招聘和入职实践。

我们致力于通过全面培训和教育举措,推进工作场所诚信。自2022年以来,我们每年都会对百济神州行为准则开展认证活动,最近一次活动于2024年第四季度完成。与此同时,我们不断扩大全球合规文化活动,包括扩大合规先锋平台等。此外,我们还发布以合规为重点的新闻通讯,其中包含指导、领导层见解和引人入胜的视频内容,以强调关键合规信息。

全球合规周

为推进全球合规文化认知,百济神州于2024年9月在其开展业务的所有国家和地区举办了"首届全球合规周"活动。员工们参加了一系列线上、线下活动,培养诚信文化,遵守道德和监管准则。办公场所还开展了教育活动,包括视觉图片、锁屏屏保,并通过百济神州内网分享了领导层推荐的内容。

反贿赂与腐败

百济神州对所有腐败和贿赂都坚决采取零容忍态度,并致力于秉持专业、公正、诚信的精神开展业务。我们的内部活动可充分反映该类承诺。我们每两年为全体员工提供反贿赂、反腐败必修培训(最近一次在2024年第三季度),并由当地合规团队根据每名员工的角色和职责,在各地区提供定制化的电子学习模块及互动培训课程。百济神州于2024年对《反贿赂和反腐败政策》进行了更新,以更好地反映地区间的细微差异,同时与百济神州全球增长保持同步,支持相关教育工作。

举报和反报复保护政策

我们倡导开放的文化,员工可以放心提出问题和疑虑,而无须担忧遭 到报复。我们的行政结构和保障举措反映了这一目标,并于2024年 推出了关于骚扰、歧视和报复的最新政策。任何员工出于任何原因发声,或参与调查或提出任何投诉后都会受到全面保护,免遭报复。我们为员工提供了多种途径提出问题,包括与管理层沟通,或通过我们的**合规热线和门户网站**匿名投诉。合规热线和门户网站均提供全年7×24小时多种语言服务。

我们的入职流程和持续进行的道德培训模块包括为新同事提供有关如何提出投诉或疑虑的信息。此外,公司制定了正式的《**不当行为举报政策》**,用于管理投诉和调查。该政策要求由具有合规和人力资源程序适当专业知识的员工独立彻查每份报告。该政策还要求根据公司的《百济神州合规调查和纠正措施标准操作程序》,采取适当纪律处分和/或主动干预,来处理所有调查发现结果。董事会审计委员会每季度都会收到重大事项相关投诉和调查报告。

动物福利

医学研究、开发和创新需要一定严谨性,有时不可避免需要使用动物 实验模型。在研究工作中,我们始终坚持以合乎道德和人道的方式对 待所有动物实验对象,并通过有力的政策和严格的审查和监督流程来 保护动物福利。

百济神州研究活动均包含严格研究设计阶段,在此阶段会探索可用于替代动物模型的方案。需要进行动物研究时,我们将严格遵守美国国家研究委员会制定的"替换、优化和减少"原则以及百济神州**动物福利全球声明**的具体指导。这项声明反映出我们坚定遵循以合乎道德的方式对动物进行处理。百济神州于2023年获得国际实验动物评估和认可委员会认证。

"百济神州致力于打造一流合规文化和项目。道德和合规不仅关乎'我们做什么',还关乎'我们是谁'。遵守最高道德及合规标准,公司可以全心全意地履行抗击癌症和帮助全球患者的使命。"

冀扬,首席合规官

网络安全、隐私及数据伦理

百济神州致力于保护患者和公司的数据。我们的目标在公司范 围内降低隐私和网络安全风险。百济神州各业务部门在百济神 州隐私和数据伦理办公室发布的政策支持下,需要遵守数据隐 私方面的法律法规,并与政策保持一致。

百济神州仅在法律允许且必要的情况下,收集、使用和存储各项目、计划或流程所需的最少数量的个人或身份信息。公司已建立了丰富且可访问的数据治理系统,旨在确保符合数据保护方面的法律规定。该系统让我们能够授权数据收集的个人主体依据当地法律管理自己的信息,并对我们如何管理个人数据进行严格限制。我们尊重个体权利相关请求并对其进行快速处理,同时通过我们在数据隐私策略处理方面的实力和透明度,获取从患者到投资人等所有利益相关方的信任。

百济神州已获得ISO 27001: 信息安全管理的认证。该认证每三年通过外部评估进行一次更新,期间每年进行一次审核。ISO 27001标准于2024年更新,百济神州预计在2025年3月根据最新2022版准则重新获得认证。根据ISO 27001要求,公司制定并维护全面且广泛的数据隐私和网络安全政策。这些政策为公司的信息安全项目提供支持,并应对不断演变的安全威胁。

根据今年的年度评估结果,我们的信息安全项目与美国国家标准技术研究所最新2.0版框架保持一致。

为加强网络安全政策和程序,我们定期开展员工宣传教育,包括由百济神州全球信息技术解决方案团队组织的年度网络安全意识月。2024年10月,全球2,000多位同事参加了12场线下和线上活动。培训内容涵盖了隐私风险新来源、减少网络安全和人工智能威胁的建议,以及针对最新信息安全问题量身定制的个人安全建议等。

其他提高数据隐私意识的方式包括每季度向全员发送隐私通讯、开展全球数据隐私培训(新员工入职期间接受培训,在职员工每两年接受一次培训),以及在每年一月份开展的隐私日等。隐私日旨在通过一系列非正式和半正式活动建立意识及个人责任制,这些活动有助于加深对基础概念理解,并鼓励员工认同公司和行业内的关键隐私和数据保护原则。

我们定期审查并在必要时更新隐私和数据安全必修培训,以反映最新安全 威胁。2024年,我们的培训主要针对人工智能所带来的新风险。我们为 全球员工增加针对特定部门、职能和地区的培训,包括财务、临床、研发 以及生产等。

患者将从公司依据全球隐私政策所建 立起的隐私和安全保护举措,以及我 们对患者医疗和基因数据权利的坚定 承诺中获益。



目标

2025年,制定能够更好将 关键隐私绩效指标与负责 任商业和可持续发展实践 相结合的计划。

数据伦理: 在隐私和安全中发挥更大作用

在数据驱动技术的快速发展、新数据和技术法律的出台,以及我们对负责任数据使用的坚定承诺的背景下,百济神州于2024年扩大了隐私办公室的职责范围,并将其更名为隐私与伦理办公室,以反映其更广泛的职责。这些新职责强调数据伦理,即通过优先考虑公平、透明、尊重个人权利以及问责制,来确保合乎道德地使用数据。这种方法不仅解决了隐私问题,还解决了更广泛的负责任数据使用方面的挑战。隐私措施和政策是用于解决个人信息问题,而隐私与数据伦理团队已成为百济神州联络中心,解决价值链上各类因数据使用和管理产生的合规和法律问题。

新的全球法规着力应对数据收集、共享和使用方面的变化,该 团队的职责也反映出隐私与数据伦理办公室在法律要求和伦理 问题持续演变的环境中,也在不断进行调整。隐私与数据伦理 办公室的任务包括确保全公司负责任地使用人工智能等数据驱 动技术,并推动高于法律要求的安全及负责任数据使用。



"鉴于我们对符合道德的数据实践的承诺,将隐私保护项目扩展到涵盖数据伦理是至关重要的一一尤其在人工智能作为一种变革性力量出现的时候。我们致力于以负责任的方式让同事们充分发挥人工智能的潜力,同时维护我们所服务群体的权利和信任。"

João Barreiro, 首席隐私和数据伦理官



人工智能治理与政策

在生物制药行业中,AI已日益成为一项不可或缺、具有变革性、以数据驱动的技术。百济神州正不断加强对数据伦理的承诺,使其成为负责任使用AI的基础。2024年,我们制定了首份正式的AI政策,确立了人工智能治理的顶层原则,重点关注问责制、透明度、人为监督及公平性。除制定该政策外,我们还建立起内部AI影响评估,根据欧盟人工智能法案等监管要求,评估AI系统的目的和固有风险。

为了进一步实施AI治理原则,公司制定了AI生命周期管理标准,概述了具体角色、职责,以及AI系统从开发到部署后监控整个生命周期的可实施流程。该标准融入了指导AI负责任使用的原则以及全球立法和准则的要求。

新建立的执行管理级别AI委员会负责牵头该计划,相关代表来自全球技术解决方案、法律与合规、隐私、人力资源和临床研究等关键职能部门。该委员会为我们AI工作组提供战略监督,确保与公司价值观和监管要求保持一致。

为在全公司培养AI意识并建立认知,全球技术解决方案部门、信息安全部门以及隐私及数据伦理办公室合作举办了百济神州首届AI周。此次活动由内外部专家牵头组织一系列教育会议,就人工智能相关风险和机遇提供了洞见。



利用AI提高效率并生成安全见解 以降低风险

我们的GPS团队利用AI和类似的新兴技术,加速从数据中建立安全相关观点,从而提高患者安全性。运营方面,自主开发的AI工具可识别非结构化文本中的不良事件,并根据标准医学词典对所有事件进行编码,以支持汇总数据分析。科学性方面,AI通过自主开发的工具,快速整合患者病例叙述,支持风险缓解,使安全医生和科学家能够更快获得以数据为基础的见解。将AI集成到现有安全工作流程中,让GPS团队能够更加专注于主动和带有附加值的患者安全措施,保障患者健康。

产品质量控制体系

我们在开展每项研究和临床试验时都严格遵守伦理准则和最佳实践,以负责任态度开展研究。以尊重自主权、不伤害原则(避免伤害患者)、善行原则(增加患者福利)和公平正义的核心价值观为基础,公司积极开展行业领先的生物伦理项目,帮助我们确定研究方向,并让我们在众多公司中脱颖而出。

无论是百济神州的员工,还是外部供应商或合作伙伴,参与百济神州研发项目的每个人每年都会接受生物伦理培训,如果相关标准更新,则培训频率会更高。培训内容涵盖标准操作程序、关键概念,以及来自世界医学协会的《赫尔辛基宣言》、国际人用药物注册技术协调会(ICH)以及生物技术创新组织(BIO)伦理原则声明中的基本指导。

质量保证

百济神州把对质量和安全的承诺贯穿于从研发的早期阶段到药物分 销及商业化的业务中,为此,我们制定了全面、稳健的质量保证和 内部把控,以提高员工的质量品质意识,在业务中培养重视质量的 文化,并支持我们的合规要求,遵守适用法律法规和国际公认的标 准。百济神州的内部成功基准通常超过国际公认标准,这在很大 程度上归功于公司战略,让我们在生产力、创新和共同质量文化方 面追求卓越,帮助患者实现积极的治疗结果。在患者安全和合规方 面,我们对外部供应商、合作方、子公司和合作伙伴保持相同期待 标准。

"所有的同事们都致力于通过执行最高的政策和流程标准,确保产品的安全性、有效性和纯度。我们采用内部管理模式,并拥有一支遍布全球的专业质量团队,从而实现密切监督,确保我们能够全面满足患者和监管机构的期望,并对产品质量负责。"

Richard O'Keeffe, 全球质量负责人

百济神州将质量相关目标与更广泛公司战略紧密关 联。这些目标包括:



增加团队之间端到端合作

核查中没有关键发现

提高对GxP标准的认识 以提升质量

质量管理系统

我们遵循一套质量管理体系(QMS),该体系能够满足我们在供应产品所在司法管辖地区内所设定的GxP法规要求。我们的QMS与ICH Q10和E6等框架要求高度保持一致,并纳入了《药物非临床试验质量管理规范》、《药物管戒管理规范》(GVP)、《药物生产质量管理规范》、《药物良好分销规范》的要求和建议。

质量管理体系(QMS)涵盖了包括偏差管理、投诉监控和变更控制在内的关键流程。这一体系依托于适用于整个组织的强大的基于风险的监控项目,并通过对QMS绩效的季度管理评审,以及为个业务领域持续、连贯的改进措施来提供支持,旨在在各个业务领域都取得优异的成果。我们会对多个系统的数据进行审核,以帮助我们预测和预防质量问题的发生,并在缺陷出现之前就降低其影响。

百济神州质量合规审计项目从研究机构、供应商和其他参与相关方处 收集QMS数据,并在潜在质量问题影响绩效之前予以识别,进而实 现全面监督。我们的风险管理项目使我们能够依据国际人用药物注册 技术协调会(ICH)的Q9指南,专注于处理最为优先的事项。

为增强我们质量管理体系的有效性,我们于2024年完成了质量团队的重组。现在,我们更加注重跨团队协作和部门间的互动。重组有助于我们确保拥有合适技能的员工能够参与到适合的项目中。

反假冒伪劣药物

百济神州积极参与打击全球假冒伪劣药物。全球安全部门下属全球 品牌保护团队齐心协力,保障患者安全和健康。针对假药制造、药 物转移、盗窃以及本公司药物非法转售等最新且紧迫的威胁,团队 着力构建新的应对方案。我们的项目主要围绕检测、防护与教育这 三个跨职能工作领域展开。

百济神州全球品牌保护团队与品牌保护工作组、执法部门和监管 机构协作,做好识别假冒伪劣药物并对其采取行动的准备。2024年,百济神州品牌保护工作组将规模扩大至公司14个部门,来自全 球各地的75位同事加入了工作组,评估目前状况,并就进一步完 善威胁解决方案和缓解措施提供指导意见。

2024年,全球品牌保护组参与了一项企业风险管理活动,有助于确定该部门所面临最重大风险的优先顺序,其中大规模商业盗窃以及假冒伪劣药物进入合法供应链的风险等级最高。为了降低患者的健康风险和业务风险,品牌保护工作组部署了一系列策略:

- 采用特殊包装和印刷技术,包括对产品进行编码,这样非法产品更难制造,也更容易被发现。
- 网络监测,识别可疑药物来源并采取行动。
- 支持政府机构识别和起诉非法药物来源。
- 与供应商和客户密切合作,确保分销渠道安全。
- 积极加入和参与打击药物假冒和其他非法活动的全球行业组织,如药物安全研究所(PSI)、优质品牌保护工作委员会(QBPC)等。

 对公司员工、供应链业务合作伙伴和公众开展科普教育,帮助他 们了解可降低这些风险的举措。

我们对患者安全的关注体现在所有品牌保护计划中。我们的供应链工作和包括**防伪网页**在内的以患者为中心的项目互为补充。

生物伦理学

百济神州的研发团队利用最新、最有效的方法来寻找新型治疗方案。 这些方法使我们能够研究基因突变、基因插入和基因敲除在细胞和动物模型中的影响。参与这些项目的每位科学家和工作人员都接受了相 关合规问题、文档记录要求和积极伦理程序方面的培训。

百济神州致力于在所有新兴技术中遵循类似伦理要求,并与外部专家 和其他利益相关方合作,优先考虑患者和员工安全。





负责任营销

我们致力于透明化沟通,包括对所有百济神州营销材料进行严格的 内部审查。这些流程有助于确保医生准确、完整地了解我们药物的 所有潜在获益及风险,确保他们充分掌握所需信息,以便确定百济 神州的产品是否是患者的最佳选择。

公平标签的相关实践对于我们履行负责任营销的承诺至关重要。标 签执行委员会将在递交监管部门或任何产品商业化之前,会对新标 签或现有标签的重大变更进行批准。与此同时,推广审核委员会也 会同步管理推广材料的流程,确保推广内容与当地获批内容保持一 致。委员会成员还负责确保临床信息的准确性并遵守相关法律。

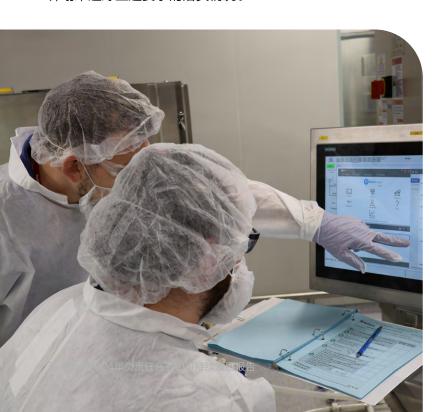
我们为销售人员单独制了伦理营销培训项目,确保他们了解所有相 关政策和法规。

政策呼吁

百济神州定期与会对我们为患者提供创新且可及药物的能力影响较 大的政府官员和政策制定者展开充分交流。我们的患者权益工作符 合各个国家、地区和国际法律标准,包括美国《游说披露法案》和 美国各州类似法律。根据该法案的要求,百济神州的季度披露信息 可在**美国众议院游说披露网站**和**美国参议院公开披露网站**上查阅。

负责任采购

百济神州积极寻找那些与我们一样,致力于保障患者安全、负责任运营以及确保产品质量的供应商,并通过严格的采购流程来筛选。根据公司的全球环境策略,我们在2024年修订了这一流程,规定当达到特定的财务门槛时,将环境的可持续发展正式列为选择供应商的加权因素。这些改变是基于近期,针对改进第三方风险管理以及推出新的供应商合作计划所做的更新之上。我们对供应商的全部要求已在百济神州供应商行为准则中列出,我们会通过持续的尽职调查、合同前筛选以及风险管理计划来追踪上述要求的落实情况。



全球供应商行为准则

我们要求所有供应商都遵守我们的全球供应商行为准则中概述的 各项要求,每年我们都会更新该准则,以确保与我们更广泛的商 业承诺保持一致,跟上不断变化的法律、监管和技术要求。"准 则"中提到的各项承诺反映了百济神州对自身业务流程的承诺, 包括质量保证、员工安全以及维护人权等。此外,"准则"中还 列出了对反腐败实践的严格要求。我们签署的每一份新主服务协 议都要求供应商接受"供应商行为准则"。

百济神州全球采购团队会接受关于采购方法和政策的通用公司培训,并根据当地情况量身定制培训内容。相关团队的成员(包括但不限于采购、全球供应链和合规团队)还可以参加聚焦于环境最佳实践、供应链管理、风险评估以及与负责任采购相关其他主题的其他培训。

百济神州是"采购领导者"(Procurement Leaders)组织的企业成员,该组织让我们能够利用网络研讨会、信息资源、合作机会和其他工具,支持采购专业人员做出更好、更快的决策。

"负责任采购不仅仅是勾选清单,而是要在采购流程中取得真正有意义的进展。通过改进与供应商的互动和评估方式,我们不仅在管理业务风险,还确保我们的行动为公司更广泛环境目标的实现提供了支持。"

William Chou, 采购负责人

供应商风险评估

我们要求供应商遵守所有与医疗健康相关的法律、法规和标准,以及涉及财务、劳工、健康、安全、透明度和环境实践方面的法律、法规和标准。百济神州制定了一套供应商准入和尽职调查政策,以指导我们对生产相关供应商的质量审核。作为评估的一部分,我们会对多个RB&S领域进行评估,包括道德规范、员工健康和安全以及环境绩效等。如果发现任何不符合我们标准的行为或情况,我们会迅速采取行动,与供应商沟通相关问题,共同制定整改计划,并努力使其重新满足合规要求。

2024年是我们对所有百济神州供应商正式实施第三方风险管理计划的第一年。该计划帮助我们的采购团队识别与新供应商合作时可能存在的潜在法律障碍,例如公司注册状态不完整或供应商之前是否受到过监管处罚等。目前,该计划不包括对之前已签约供应商的追溯审查。

当一家潜在供应商需要接受深度尽职调查时,我们会对其声誉展开全面评估。借助法律档案记录和媒体报道,我们能够在评估过程中识别潜在的劳动违规行为、侵犯员工隐私或权利的行为、环境危害或其他问题。采购主管还能够通过该流程审查选定的犯罪数据库、监管机构记录和财务违规行为记录,及时了解快速变化的国际制裁记录,洞察风险。

新计划的速度与灵活性,加快并简化了我们在供应链中引入新供应 商的过程中所出现的任何问题的响应流程。该系统能够根据供应商 的风险等级、规模或者供应商在百济神州采购中的角色,提供定制 化结果。

为了提高供应商对气候成熟度和人力资本管理状况方面了解的详细程度,我们在供应商入选流程中创建了一份可选供应商问卷。通过这份问卷,百济神州希望更好地了解供应商如何应对外部气候和人力资本相关风险因素,同时提高我们所掌握的与价值链相关的直接排放数据水平。

供应商采购

百济神州已逐渐开始选择与生产基地处于同一国家的原材料供应商。采购理念的转变帮助我们降低了对环境的影响,打造更强大灵活的供应链。这也让我们同时与众多具备卓越运营能力的优质供应商建立起了合作伙伴关系。我们重视与这些供应商的关系,并将当地供应商视为我们业务活动中的重要合作伙伴。在当地建立这些合作关系能够为区域市场带来诸多益处,对此我们非常自豪。

百济神州还致力于与能够代表我们所服务患者人群的供应商展开合作。我们深知,与小型和当地供应商合作,可以为医疗资源欠缺地

通过扩大采购合作伙伴 将风险最小化

在百济神州,我们通过减少或避免单一和独家供应来源的方式来降低供应链风险。为了实现这一目标,我们力求为每种主要原材料确定至少两个供应来源。2024年,公司采购团队努力寻求关键原材料的潜在新供应商,评估候选供应商的可行性,对原材料进行质量测试、对生产厂家的设施进行资质审查,以证明原材料能够满足百济神州的内部要求。

区的人群带来更为显著的经济收益,同时为公司业务提供了独特的解决方案、见解和思路。我们致力于拓展与这些供应商之间的关系并积极在患者健康领域探索创新。如需了解更多信息,请查看我们的负责任采购网页。

GRI指引	HKE	EX指引	描述	回复
一般披露				
	GRI1		使用声明	百济神州参考GRI标准发布了公司2024年1月1日至12月31日期间该GRI内容指引中引用的信息。
GRI2:	GRI 2-1		公司详情	2024年10−K表格。 见第6页。
一般披露2021	GRI 2-2 HKE	EX15: 报告边界	纳入公司可持续发展报告的实体	关于本报告。见第100页。
	GRI 2-3		报告期、报告频率和联系人	关于本报告。见第100页。
	GRI 2-4 HKE	EX14: 一致性	信息重述	数据收集流程的优化导致了数据表格内的数据重述。重述的信息在脚注中有注明。
	GRI 2-5		外部鉴证	本报告未经外部鉴证。
	GRI 2-6		活动、价值链和其他业务关系	根据全球行业分类标准(GICS),百济神州属于3520行业:制药、生物技术和生命科学。百济神州是一家全球性生物科技公司,专注于开发和商业化创新药物,旨在为全球患者改善治疗效果,提高药物可及性。百济神州在中国生产药物,并正在美国建设新生产基地。
				百济神州的上游价值链主要包括生产和运输研发所需用品以及生产和包装药物所需物料。此外,百济神州依赖由诊所、医院和其他合作方构筑的开展临床试验的全球网络。百济神州的下游价值链包括经销商和更大的诊所网络,百济神州通过这些诊所向患者提供药物。 2024年10-K表格。见第6页。

GRI指引		HKEX指引	描述	回复	
GRI 2: 一般披露2021	GRI 2-7	HKEX KPI B1.1	正式员工	30岁及以下: 27.7% 31-50岁: 63.6%	2024年同事性别分布: 女性: 58.2% 男性: 41.7% 未声明/其他: 0.1%
	GRI 2-8	HKEX KPI B1.1	非正式员工	员工统计数据表。见第96页。	
	GRI 2-9		治理架构和组成	负责任商业和可持续发展治理。见第9页。 公司治理。见第50页。 有关董事会的更多详细信息,请参见 2025年股 级	东周年大会通函。
	GRI 2-10		董事会的提名和选择	公司治理。见第50页。 有关董事会提名和选择的更多详细信息,请参见	2025年股东周年大会通函。
	GRI 2-11		董事会主席	2025年股东周年大会通函。	
	GRI 2-12	HKEX 13 (i, ii, iii)	在管理影响方面,董事会的监督作用	负责任商业和可持续发展治理。见第9页。	
	GRI 2-13		为管理影响的责任授权	负责任商业和可持续发展治理。见第9页。	
	GRI 2-14		董事会在可持续发展报告中的作用	负责任商业和可持续发展治理。见第9页。	
	GRI 2-15		利益冲突	关于处理董事会利益冲突的更多详细信息,请参	见公司官网(www.BeiGene.com) 投资者专区的公司治理指引 。

GRI指引	HKEX指引	描述	回复
GRI 2: 一般披露2021	GRI 2-16	重要关切问题的沟通	举报和反报复保护政策。见第54页。 不端行为报告政策
	GRI 2-17	董事会的共同知识	公司治理。见第50页。 我们董事会的四名成员通过RB&S工作组,定期收到RB&S的最新情况。
	GRI 2-18	对董事会的绩效评估	公司董事由股东评估和任命/罢免。提名及企业管治委员会负责制定确定和评估董事候选人(包括股东推荐的提名人选)的程序,并监督董事会和管理层的评估。有关董事会和其提名架构的更多详细信息,请参见 提名及企业管治委员会章程 和 2025年股东周年大会通函 。
	GRI 2-19	薪酬政策	2024年,百济神州调整了高管薪酬架构,纳入业绩股份单位。所有拥有高级副总裁及以上头衔的高管薪酬组合构成如下: • 1/3业绩股份单位 • 1/3受限股份单位 • 1/3期权
			我们还实施 薪酬回补政策(也被称为追回政策) 。请参见 10-K表格 的第97条。 薪酬的详细信息请参见 2025年股东周年大会通函 。
	GRI 2-20	确定薪酬的流程	董事会薪酬委员会负责确定高管薪酬。高管薪酬政策和管理方式相关详细信息,请参见 2025年股东周年大会通函 和 薪酬委员会章程 。
	GRI 2-21	年度总薪酬比率	薪酬及福利。见第29页。
	GRI 2-22	关于可持续发展战略的声明	来自管理层的一封信。见第3-4页。 我们的双重重要性评估流程。见第10页。 我们的环境策略。见第40页。
	GRI 2-23	政策承诺	政策和立场 我们的政策。见第53-54页。
	GRI 2-24	融合政策承诺	政策和立场 我们的政策。见第53-54页。

GRI指引		HKEX指引	描述	回复
GRI 2: 一般披露2021	GRI 2-25		负面影响补救流程	我们需要仔细监测其产品从首次用于人体到商业化后的安全性。公司通过伦理委员会或机构审查委员会对患者或其他人发现的任何潜在安全问题采取行动。 患者安全性。见第18页。 产品质量控制体系。见第57页。 我们的环境策略。见第40页。
	GRI 2-26	HKEX KPI B7.2	寻求建议和提出问题的机制	举报和反报复保护政策。见第54页。 2024年10−K表格。 见第6页。
	GRI 2-27		遵守法律法规	2024年,百济神州未因重大合规问题被罚款或遭到非金钱制裁。
	GRI 2-28		协会的成员资格	百济神州是联合国全球契约组织和相关行业组织的成员,包括但不限于获取肿瘤药物联盟(ATOM)和美国药物管理工作组(PPSWG)。详细信息,请访问 全球透明度 。
	GRI 2-29		利益相关方互动的方法	利益相关方互动。见第52页。
	GRI 2-30		集体谈判协议	我们的员工中,除了在部分欧洲国家和巴西等按照当地法律规定的情况之外,均没有工会代表,不受集体谈判协议的约束。
重要性议题				
GRI 3-3:	GRI 3-1		确定重要性议题的过程	我们的双重重要性评估流程。见第10页。
重要性议题2021	GRI 3-2		关键问题列表	我们的双重重要性评估流程。见第10页。
		HKEX14: 重要性和 量化	披露识别重要ESG因素的过程,以及利益 相关方是否参与	我们的双重重要性评估流程。见第10页。 利益相关方互动。见第52页。

GRI指引	HKEX指引	描述	回复
临床试验实践			
GRI 3−3: 实质性议题2021	GRI 3-3	管理方式	独特的创新和临床开发方法。见第13页。 质量保证。见第57页。 网络安全、隐私及数据伦理。见第55页。
	非GRI议题		独特的创新和临床开发方法。见第13页。 质量保证。见第57页。 网络安全、隐私及数据伦理。见第55页。
医疗卫生体系加强			
GRI 3−3: 实质性议题2021	GRI 3-3	管理方式	追求药物的广泛可及性。见第19页。 我们致力于提升药物全球可及性。见第20页。
	非GRI议题		追求药物的广泛可及性。见第19页。 我们致力于提升药物全球可及性。见第20页。
品牌维护			
GRI 3-3:	GRI 3-3	管理方式	防范假冒伪劣药物。见第58页。
实质性议题2021	非GRI议题		防范假冒伪劣药物。见第58页。
负责任地使用前沿生	物技术		
GRI 3-3: 实质性议题2021	GRI 3-3	管理方式	生物伦理学。见第58页。 供应商风险评估。见第61页。
	非GRI议题		生物伦理学。见第58页。 供应商风险评估。见第61页。

GRI指引	HKEX指引	描述	回复
动物福利			
GRI 3-3: 实质性议题2021	GRI 3-3	管理方式	动物福利。见第54页。
GRI 3-3: 实质性议题2021	非GRI议题		动物福利。见第54页。
企业文化			
GRI 3−3: 实质性议题2021	GRI 3-3 HKEX 层面B7	管理方式 对发行人有重大影响的有关贿赂、勒索、 欺诈和洗钱的政策和遵守相关法律法规的 情况。	商业道德。见第53页。 反贿赂与腐败。见第54页。 落实反腐败控制措施,严格遵守打击腐败、敲诈勒索、欺诈、贿赂和不正当竞争的相关法律法规,例如萨班斯–奥克斯利法案(SOX)、美国反回扣法、英 国反贿赂法、美国反海外腐败法和中华人民共和国反不正当竞争法。
GRI 205:	GRI 205-2 HKEX KPI B7.3	关于反腐败政策和程序的沟通与培训	反贿赂与腐败。见第54页。
反腐败2016	GRI 205-3 HKEX KPI B7.1	已证实的贪污事件及已采取的行动 报告期内针对发行人或其雇员的腐败行为结 案的案件数目及案件结果。	有关公司法律事务信息,参见公司 2024年10-K表格 第111页。
GRI 206: 反竞争行为2016	GRI 206-1	反竞争行为、反垄断和垄断行为的法律诉讼	有关公司法律事务信息,参见公司 2024年10-K表格 第111页。

GRI指引	HKEX指引	描述	回复
循环经济			
GRI 3−3: 实质性议题2021	GRI 3-3 HKEX 层面 A1, A & A3	2 管理方式	关于健康与安全。见第35页。
GRI 3−3: 实质性议题2021	GRI 301-1 HKEX KPI A2.5	所用物料的重量或体积	我们尚未收集成品包装材料之外的材料信息。数据表,见第96页。
GRI 3-3:	GRI 301-2	所用可回收原料	我们尚未收集相关信息。
实质性议题2021	GRI 301-3	再生产品及其包装材料	我们尚未收集相关信息。
GRI 306:	GRI 306-1 HKEX KPI A1.6	废弃物产生及与废弃物有关的重大影响	关于废弃物。见第47页。
废弃物2020	GRI 306-2	管理与废弃物有关的重大影响	关于废弃物。见第47页。
	GRI 306-3 HKEX KPI A1.3 8 A1.4	& 废弃物产生	数据表。见第96页。
	GRI 306-4	转作处置用途的废弃物	我们尚未收集相关信息。
	GRI 306-5	弃置废弃物	我们尚未收集相关信息。
污染			
GRI 3−3: 实质性议题2021	GRI 3-3	管理方式	全球产品监管声明 我们的环境治理。见第39页。 请参见循环经济,GRI 3-3和GRI 306。

GRI指引	HKEX指引	描述	回复
气候变化			
GRI 3−3: 实质性议题2021	GRI 3-3 HKEX KPI A1.5 & A2.3	管理方式	我们的环境治理。见第39页。 我们的环境策略。见第40页。 影响及风险评估。见第40页。
GRI 302: 能源2016	GRI 302-1 HKEX KPI A2.1	公司内部的能源消耗量	我们的环境指标。见第45页。 数据表。见第96页。
	GRI 302-2 HKEX A2.1	公司外部的能源消耗量	我们目前尚未收集此信息,但请参考第99页的范围3清单。
	GRI 302-3 HKEX A2.1	能源强度	我们的环境指标。见第45页。 数据表。见第96页。
GRI 302: 能源2016	GRI 302-4	减少能源消耗	我们的环境指标。见第45页。 数据表。见第96页。
	GRI 302-5	产品和服务的能源需求下降	不适用。
GRI 305:	GRI 305-1 HKEX KPI A1.1	直接(范围1)温室气体排放	数据表。见第96页。
排放2016	GRI 305-2 HKEX KPI A1.1	间接(范围2)温室气体排放	数据表。见第96页。
	GRI 305-3	其他间接(范围3)温室气体排放	数据表。见第96页。
	GRI 305-4 HKEX A1.1-A1.2	温室气体排放强度	我们的环境指标。见第45页。 数据表。见第96页。
	GRI 305-5	减少温室气体排放	我们的环境指标。见第45页。
_	GRI 305-6	臭氧消耗物质(ODS)的排放	不适用。

GRI指引	HKEX指引	描述	回复
气候变化			
GRI 305: 排放2016	GRI 305-7 HKEX A1.1-A1.2	氮氧化物(NOx)、硫氧化物(SOx)和 其他重要气体排放	除温室气体外,主要气体排放包括生产期间燃烧天然气产生的二氧化硫和氮氧化物,以及实验室操作过程中产生的少量废气。二氧化硫和氮氧化物经废气处 理设施处理后排放,确保浓度符合当局制定的排放标准。实验室废气通过通风柜排放,并在每个实验室的通风系统末端安装了处理装置,以确保达到排放标 准。 我们聘请有资质的检测机构定期进行废气排放检测。2024年未发现排放超标情况。 数据表。见第96页。
水和海洋资源			
GRI 3−3: 实质性议题2021	GRI 3-3	管理方式	见循环经济:管理方式(GRI 301-3-3)。 我们的环境治理。见第39页。
GRI 303:	GRI 303-1 HKEX KPI A2.4	水作为共有资源的相互影响	关于水的消耗。见第46页。
水资源和污水2018	GRI 303-2	管理与排水相关的影响	我们的研发中心和生产厂房都配备了废水处理设施,并进行监测以确保处理后的水符合国家和地方标准。苏州工厂工业废水经过处理实现了100%循环使用。工厂的生活污水按照当地标准排入市政管道。我们聘请有资质的检测机构定期进行废水排放检测。2024年未发现废水超标情况。
	GRI 303-3	取水	数据表。见第96页。
	GRI 303-4	排水	数据表。见第96页。
_	GRI 303-5 HKEX KPI A2.2	耗水	数据表。见第96页。

GRI指引		HKEX指引	描述	回复	
生物多样性和生态系统					
GRI 3-3: 实质性议题2021	GRI 3-3	HKEX KPI A3.1	管理方式	我们的环境治理。见第39页。 自然环境相关准备评估。见第42页。	
GRI 304: 生物多样性2016	GRI 304-2		活动、产品和服务对生物多样性的重大影响	自然环境相关准备评估。见第42页。	
人力资本资源					
GRI 3−3: 实质性议题2021	GRI 3-3	HKEX层面 B1 & B3	管理方式	员工敬业度与支持。见第28页。 全球供应商行为准则。见第60页。 职业发展。见第30页。 参见GRI 2-30。	
GRI 401: 雇佣2016	GRI: 401-1	HKEX KPI B1.2	在报告所述期间,按性别、年龄组别及地区划分的雇佣新员工总数与雇员流失比率	数据表。见第96页。 2024年按年龄划分的员工流动: 30岁及以下: 17.6% 31-50: 12.7% 51-65: 13.1% 65岁及以上: 32.0%	2024年按性别划分的员工流动: 女: 13.4% 男: 15.5% 未声明/其他: 16.0%
GRI 401: 雇佣2016	GRI 401-2		全职员工的福利(不包括临时或兼职员工)	在美国,公司提供医疗、牙科、视力、人寿保险和残疾保险;生育/收养服务;家庭支持服务;健康计划;和401(k)退休计划,现已增长至年收入的6%。我们的 POO健康保险计划也支付员工因接受医疗护理产生的差旅费和住宿费。公司帮员工支付50%的自付款,直接存入其用于支付高自付款医疗保险计划的健康储蓄 账户。在美洲和欧洲、中东和非洲其他地区,公司提供法定保险和补充保险,其中可能包括养老金、医疗、牙科、视力、人寿保险、残疾保险和健康计划。 在中国,公司为所有全职员工提供社会保险、商业保险和福祉项目(包括员工援助项目和节日礼物)。在社会保险方面,百济神州会为员工缴纳社保。此外,公司的综合商业保险计划还包括100%报销的住院医疗保险、90%报销的门诊医疗保险、大病保险、人寿保险、意外伤害保险和全球旅行保险等。 在澳大利亚、新西兰、新加坡、韩国、日本、泰国和马来西亚,公司提供法定福利计划和当地惯例认可的补充福利计划,包括个人医疗保险报销、居家办公援 助、流感疫苗支持、全球旅行保险和法定养老金计划(在适用的国家),并在韩国提供养老金固定缴款计划。在澳大利亚和新西兰,公司还为员工提供商业人寿和收入保障保险。 其他项目可见薪酬及福利。见第29页。	

GRI指引	HKEX指引	描述	回复
人力资本资源			
GRI 401: 雇佣2016	GRI 401-3	育儿假	在美国、加拿大和欧洲、中东和非洲(EMEA),百济神州为所有父母提供法定育儿假和至少12周的全薪育儿假。在一些国家(如加拿大),法定育儿假和 百济神州育儿假相结合,可为女性员工提供更长的全薪假期(如18周)。
			在中国,公司遵守当地法规提供育儿假,因省而异。国家最低要求包括128天全薪产假和7天全薪陪产假;但是,不同的城市/省份会有不同的要求。
			在澳大利亚和新西兰,对于在百济神州任职满12个月的员工,除了所在州规定的带薪产假和陪产假外,公司还额外提供12周全薪产假和两周全薪陪产假。在 亚太其他地区,公司遵循各国/地区不同的育儿假准则 。
			数据表。见第96页。
	HKEX 层面 B1	对发行人有重大影响的政策和相关法律法规 遵守情况,涉及薪酬和解雇、招聘和晋升、 工作时间、休息时间、平等机会、多元化、 反歧视和其他福利	遵守与雇佣相关的相关法律和法规,包括但不限于1964年美国民权法案、美国残疾人法案、美国就业年龄歧视法案、美国同工同酬法案、美国雇员退休收入 保障法、中华人民共和国劳动法、中华人民共和国劳动合同法、中华人民共和国妇女权益保障法、中华人民共和国社会保险法、中华人民共和国最低工资规 定、瑞士义务法典、德国民法典、法国劳动法、意大利民法典、英国1996年雇佣权利法、西班牙民法典及其集体谈判协议。
GRI 404: 培训与教育2016	GRI 404-1 HKEX KPI B3.2	按性别及雇员类别划分,每名雇员完成受训 的平均时数	我们目前未记录每位员工的培训时间。更多信息请见第30页的职业发展。
	GRI 404-2	员工技能提升方案和过渡援助方案	职业发展。见第30页。 我们提供援助计划,促进离职员工持续就业能力的提升。
	GRI 404-3	定期接受绩效和职业发展考核的员工百分比	我们全体员工都定期接受绩效和职业发展考核。
	HKEX KPI B3.1	按性别及雇员类别划分的受训雇员百分比	我们目前未记录每位员工的培训时间。更多信息请见第30页的职业发展。

GRI指引	HKEX指引	描述	回复
人力资本资源			
GRI 407: 自由结社与集体谈判	GRI 407-1	自由结社和集体谈判权可能受到威胁的 业务和供应商	供应商行为准则 参见GRI 2−30。
患者可及性			
GRI 3-3: 实质性议题2021	GRI 3-3	管理方式	扩展供药项目。见第21页。 负责任营销。见第59页。
	GRI 406-1	歧视事件和采取的纠正措施	有关公司法律事务信息,参见公司 2024年10-K表格 第111页。
	GRI 417-1	对产品和服务信息与标签的要求	负责任营销。见第59页。
	GRI 417-2	涉及产品和服务信息与标签的违规事件	2024年,我们没有发现任何涉及产品和服务信息与标签的违规事件。
GRI 3−3: 实质性议题2021	GRI 417-3	涉及营销传播的违规事件	有关公司法律事务信息,参见公司 2024年10-K表格 第111页。
患者安全性			
GRI 3−3: 实质性议题2021	GRI 3-3 HKEX B6.5	管理方式/描述消费者数据保护和隐私政 策,以及实施和监测方法	患者安全性。见第18页。 质量控制。见第57页。 网络安全、隐私及数据伦理。见第55-56页。

GRI指引	HKEX指引	描述	回复
患者安全性			
GRI 416: 客户健康与安全 2016	GRI 416-2 HKEX KPI B6.1	涉及产品和服务对健康和安全影响的违规事 件	报告年度内没有发生与安全或质量相关的召回事件。
		出于安全和健康原因而召回的已售或已发货 的产品总量的百分比	
	HKEX Aspect B6	对发行人有重大影响的政策和相关法律法规 遵守情况,涉及所提供产品及服务的健康和 安全信息、广告、标签和隐私,以及相关补 救方法	产品质量控制体系。见第57-58页。
			此外,我们有适当的政策和程序,以保持符合与产品责任相关的不断变化的监管环境,包括但不限于符合ICH Q10药物质量控制系统;美国联邦食品、药物和化妆品法;加州消费者隐私法;美国食品和药物管理局的规定;欧盟一般数据保护条例("GDPR");欧盟指令2001/83/EC;《中华人民共和国专利法》;《中华人民共和国人类遗传资源管理条例》。
	HKEX KPI B6.2	有关产品和服务的投诉数量以及投诉处理方 式	质量保证。见第57页。
GRI 416: 客户健康与安全	HKEX KPI B6.3	与遵守和保护知识产权相关的实践说明	商业成功取决于开发和保护我们的发明、专利技术和知识的能力。我们严格遵守并及时了解所在国家和地区有关知识产权的相关法律和法规要求。我们还为 员工提供至少每个季度一次的培训,提高他们的知识产权保护意识,加强对百济神州政策和流程的认识。
2016			我们已经在中国、美国、欧洲和其他国家提交与药物、候选药物和技术相关的专利申请并获得批准,并将继续在这些国家和地区申请新的专利。此外,我们 还更新了员工发明奖酬政策,进一步鼓励药物创新和新药开发,并且我们遵守所有关于发明者报酬的适用法律和法规。关于百济神州专利和知识产权的政策 立场,请参见 百济神州专利和知识产权的全球声明 。
			通过专利自由实施分析,我们避免侵犯第三方的有效专利和其他知识产权,确保药物开发和商业化不会侵犯他人的有效专利权。在某些情况下,我们会凭借 引进产品的机会来推动、加强和支持开发项目。我们对授权引进和授权他人的项目进行知识产权尽职调查,最大限度地降低知识产权风险。
			反假冒伪劣药物。见第58页。 负责任营销。见第59页。

GRI指引		HKEX指引	描述	回复
患者安全性				
GRI 416: 客户健康与安全 2016		HKEX KPI B6.4	质量保证过程和召回程序的描述	质量保证。见第57页。
GRI 418: 客户隐私2016	GRI 418-1		证实涉及侵犯客户隐私和丢失客户资料的 投诉	2024年,我们没有接到任何侵犯客户隐私或丢失客户数据的投诉,也没有任何数据泄露。
HKEX额外披露				
		HKEX 层面 B5 and KPI B5.2	管理供应链的环境及社会风险政策	负责任采购。见第60-61页。 供应商风险评估。见第61页。
		HKEX KPI B5.1	按地理区域划分的供应商数量	数据表。见第96-99页。
		HKEX KPI B5.2	与供应商合作的实践,实施这些实践的供应 商数量,以及它们是如何实施和监控的。	负责任采购。见第60-61页。
		HKEX KPI B5.3	环境及社会风险识别惯例	供应商风险评估。见第61页。
		HKEX KPI B5.4	与供应商合作改善环境效益	范围3减排战略。见第44页。 供应商风险评估。见第61页。
		HKEX 层面 B2	对发行人有重大影响的有关提供安全工作场 所的政策和遵守相关法律法规的信息,保护 员工免受职业危害	严格遵守与职业健康和安全有关的适用法律,如美国联邦职业安全与健康管理局制定的工作场所安全标准或州/地方安全标准、中华人民共和国职业病防治 法、职业健康监护技术规范、中华人民共和国传染病防治法、国务院关于重大安全事故行政责任追究的规定。

GRI指引	HKEX指引	描述	回复
	HKEX KPI B2.3	采纳的职业健康与安全措施、执行及监察方法,以及有关职业健康与安全的沟通的描述	定期进行安全检查和内部EHS审计。建立应急响应系统,处理自然灾害、医疗紧急情况、火灾和爆炸紧急情况以及化学品泄漏等。定期进行相关的应急演习,确保员工接受应急程序的培训。生产基地的所有急救专家都接受了当地红十字会提供的专业培训,中国广州生产基地雇佣了一名员工担任全职护士。
			包括环保局和公安局在内的政府机关会定期对生产基地和研发中心进行外部评估。设计建造新设施时,聘请合格的第三方来评估和设计,减少设施和生产线 内的风险。每个生产基地和研发中心都有EHS委员会,由领导层和一线员工组成,以促进安全文化,审查绩效记分卡,调查安全隐患或安全事故,并予以纠 正。
			健康与安全。见第35-36页。
	HKEX KPI B2.1 & B2.2	工伤和健康状况不佳的死亡率总工伤率	数据表。见第96-99页。
		因工伤损失工作日数	
	HKEX Aspect B4	关于对发行人在防止童工和强迫劳动方面有 重大影响的政策和遵守相关法律法规的情 况的资料	行为准则 供应商行为准则 供应商风险评估。见第61页。
	HKEX KPI B4.1	与审查雇用行为以避免童工和强迫劳动相关的措施说明	行为准则 供应商行为准则 供应商风险评估。见第61页。
	HKEX KPI B4.2	与发现此类行为后为消除此类行为所采取的行动相关的说明	行为准则 供应商行为准则 供应商风险评估。见第61页。

GRI指引	HKEX指引	描述	回复
	HKEX 层面 B8	社区参与政策,以了解发行人所在社区的需求,并确保其活动考虑到社区的利益。	百济神州基金会。见第22页。 员工志愿者服务计划。见第34页。 利益相关方互动。见第52页。
	HKEX KPI B8.1	贡献的重点领域(例如,教育、环境问题、 劳工需求、卫生、文化、体育)	百济神州基金会。见第22页。 员工志愿者服务计划。见第34页。
	HKEX KPI B8.2	为重点领域贡献的资源(如金钱或时间)	百济神州基金会。见第22页。 员工志愿者服务计划。见第34页。

主题	文章	描述	回复
一般披露			
公司治理	12.1	负责管理和监督可持续发展相关影响、风险和机遇的内部机构	负责任商业和可持续发展治理。见第9页。 公司治理。见第50-52页。
_	12.2	内部机构的专业知识和能力	2025年年度股东大会会议资料。
	12.3	内部机构的报告机制	负责任商业和可持续发展治理。见第9页。 公司治理。见第50-52页。
	12.4	内部机构在目标设定、战略执行和实现目标中的作用	负责任商业和可持续发展治理。见第9页。 公司治理。见第50-52页。
	12.5	内部机构将可持续发展相关的影响、风险和机遇纳入决策过程的措施和方法	负责任商业和可持续发展治理。见第9页。 公司治理。见第50-52页。
影响、风险和机遇	14.1	识别出的可持续发展相关的风险和机遇,及其对公司造成重大影响的时间范围	与气候相关的风险可在"影响及风险评估"部分找到。见第40-42页。 除气候相关风险外,我们不会披露与可持续发展相关的风险。
	14.2	公司对短期、中期和长期的定义	影响及风险评估。见第40-42页。
_	15.1	在战略制定和重大决策过程中为应对可持续发展相关的影响、风险和机遇所采用的方法	负责任商业和可持续发展治理。见第9页。 公司治理。见第50-52页。
-	15.2	为实现相关战略目标而制定的计划	2024年目标与进展。见第11页。报告部分提供了实现我们战略目标的计划的更多详情。
-	15.3	对可持续发展相关的影响、风险和机遇的评估、判断情况	我们的双重重要性流程。见第10页。
		可持续发展相关的风险和机遇对公司当期财务状况的影响	与气候相关的风险可在"影响及风险评估"部分找到。见第40-42页。 除气候相关风险外,我们不会披露与可持续发展相关的风险。

主题	文章	描述	回复
双重重要性评估	18.1	识别、评估可持续发展相关的影响、风险和机遇的方法	我们的双重重要性流程。见第10页。
	18.2	对可持续发展相关的影响、风险与机遇的优先级排序及排序标准	公司未披露此信息。
_	18.3	监测可持续发展相关的影响、风险和机遇的情况	负责任商业和可持续发展治理。见第9页。 公司治理。见第50-52页。
	18.4	可持续发展相关的影响、风险和机遇管理流程融入公司内部管理流程	负责任商业和可持续发展治理。见第9页。 公司治理。见第50-52页。
可持续发展目标		可持续发展目标及相关指标	2024年目标与进展。见第11页。
一、环境			
主题1: 应对气候变化	11.1	治理结构	我们的环境治理。见第39页
	11.2	应对可持续发展相关的影响、风险和机遇的规划、策略和方法	我们的环境策略。见第40页。 采取行动及目标设定。见第43-44页。
	11.3	识别、评估、监测和管理与可持续发展相关的影响、风险和机遇的措施和流程	我们的环境策略。见第40页。 采取行动及目标设定。见第43-44页。
	11.4	指标与目标	2024年环境目标与进展。见第38页。
	22.1	关于气候变化对公司业务影响的评估	影响及风险评估。见第40-42页。
	22.2	在评估其气候适应性时考虑的不确定性因素	企业风险管理监督。见第39页。
_	22.3	公司适应气候变化的能力	我们RB&S治理架构确保我们具备必要的监督机制,以便在需要时能够有效地应对气候变化所带来的影响。
	22	情景分析关键假设、分析过程	影响及风险评估。见第40-42页。
	23.1	为应对气候相关风险和机遇而对当前和未来战略、商业模式和资源分配进行调整	采取行动及目标设定。见第43-44页。

主题	文章	描述	回复
主题1: 应对气候变化	23.2	为直接或间接应对气候相关风险和机遇所采取的改进生产工艺、更新设备等措施	采取行动及目标设定。见第43-44页。
_	23.3	为应对气候相关风险和机遇所制定的转型计划	采取行动及目标设定。见第43-44页。目前尚未制定过渡计划。
	23.4	公司为实施转型计划提供的资源	采取行动及目标设定。见第43-44页。目前尚未制定过渡计划。
	23.5	公司实施转型计划的进展情况	采取行动及目标设定。见第43-44页。目前尚未制定过渡计划。
	24	范围1、范围2和范围3的温室气体排放量	我们的环境指标。见第45-48页。
	24	参与碳排放权交易	我们不参与排放交易计划。
_	25.1	业务单位或设施的温室气体排放情况	我们的环境指标。见第45-48页。
	25.2	国家或地区的温室气体排放情况	公司未披露此信息。
	25.3	不同来源类型的温室气体排放情况(如:燃烧、加工、电力、供暖、制冷和蒸汽等)	数据表。见第96-99页。
	26	核算温室气体排放量所依据的标准、方法和假设	我们使本公司的温室气体排放核算符合温室气体核算体系企业会计与报告标准中详细规定的标准和方法。我们 聘请了第三方机构,来协助计算本公司的温室气体排放量。我们的温室气体排放量是根据处于我们财务和运营 管控范围内的业务活动来计算的。
_	27	温室气体减排实践	采取行动及目标设定。见第43-44页。
_	27	按照不同温室气体排放范围分类披露通过减排措施直接减少的温室气体排放量	我们的环境策略。见第40页。 我们的环境指标。见第45-48页。
_	27	在全国温室气体自愿减排项目和中国核证自愿减排量(CCER)的登记与交易情况	我们不参与国家核证自愿减排量(CCER)或任何其他排放交易活动。
主题2:污染物排放	11.1	治理结构	根据我们2024年符合《企业可持续发展报告指令》(CSRD)的双重重要性评估,未发现与该主题相关的具 — 有财务重要性的风险或机遇。
	11.2	应对可持续发展相关的影响、风险和机遇的规划、策略和方法	

主题	文章	描述	回复
主题2:污染物排放	11.3	识别、评估、监测和管理与可持续发展相关的影响、风险和机遇的措施和流程	根据我们2024年符合《企业可持续发展报告指令》(CSRD)的双重重要性评估,未发现与该主题相关的具有财务重要性的风险或机遇。
	11.4	指标与目标	根据我们2024年符合《企业可持续发展报告指令》(CSRD)的双重重要性评估,未发现与该主题相关的具有财务重要性的风险或机遇。
	30.1	种类、名称、排放总量	有关此信息,请参见我们提交给上海证券交易所的2024年年报。
	30.2	对污染物的处理技术和处理方式	有关此信息,请参见我们提交给上海证券交易所的2024年年报。
_	30.3	主要污染物减排目标	从影响的角度来看,污染物排放对百济神州具有实质性意义,因为我们的产品包装和生产过程中存在微塑料风险。目前,百济神州尚未设定与微塑料相关的具体目标。
	30.4	污染物排放对员工、当地社区居民等群体的影响	对广州当地社区和同事没有实质性影响。
	30.5	报告期内因污染物排放受到重大行政处罚或被追究刑事责任	报告期内无重大行政处罚。
主题3:废弃物处理	11.1	治理结构	负责任商业和可持续发展治理。见第9页。 我们的环境治理。见第39页。
	11.2	应对可持续发展相关的影响、风险和机遇的规划、策略和方法	GRI指引,循环经济,GRI 3−3。见第66和68页。
	11.3	识别、评估、监测和管理与可持续发展相关的影响、风险和机遇的措施和流程	GRI指引,循环经济,GRI 3−3。见第66和68页。
	11.4	指标与目标	我们未设立与废弃物管理或处置有关的目标。我们使用数据表中披露的指标来衡量、管理和监督我们的废弃物 管理。
	31.1	产生的有害废弃物、无害废弃物的总量(以公吨计算)及密度(如以单位营收、单位产量、每项设施计算)	数据表。见第96-99页。
_	31.2	有害废弃物、无害废弃物的处理方法、处置情况	废弃物。见第47页。
	31.3	废弃物减排目标	我们未设立与废弃物管理或处置有关的目标。我们使用数据表中披露的指标来衡量、管理和监督我们的废弃物管理。

主题	文章	描述	回复
主题4:生态系统与生 物多样性保护	11.1	治理结构	负责任商业和可持续发展治理。见第9页。 我们的环境治理。见第39页。
	11.2	应对与可持续发展相关的影响、风险和机遇的规划、策略和方法	自然环境相关准备评估。见第42页。
	11.3	识别、评估、监测和管理与可持续发展相关的影响、风险和机遇的措施和流程	自然环境相关准备评估。见第42页。
	11.4	指标与目标	自然环境相关准备评估。见第42页。
	32.1	生态保护红线范围内,退出生产经营活动、处置相关设施等情况	我们在2024年完成首次自然环境相关准备评估后,我们正展开跨部门合作,以确定下一步的行动方案。
	32.2	保护生产经营场所周边和陆地的措施	
	32.3	保护自然栖息地的措施	
	32.4	保护生物遗传资源的措施	
	32.5	降低产品全生命周期采取的措施	
主题5:环境合规管理	11.1	治理结构	根据我们2024年符合《企业可持续发展报告指令》(CSRD)的双重重要性评估,未发现与该主题相关的具 一 有财务重要性的风险或机遇。
_	11.2	应对与可持续发展相关的影响、风险和机遇的规划、策略和方法	一一一一 有财务里安性的风险或价质。
_	11.3	识别、评估、监测和管理与可持续发展相关的影响、风险和机遇的措施和流程	
_	11.4	指标与目标	
_	33.1	环境事件的风险评估	根据我们2024年符合《企业可持续发展报告指令》(CSRD)的双重重要性评估,未发现与该主题相关的具
	33.2	报告期内突发重大环境事件	一 有财务重要性的影响。
	33.3	报告期内因环境事件受到生态环境等有关部门重大行政处罚或被追究刑事责任	

主题	文章	描述	回复
主题6: 能源利用	11.1	治理结构	负责任商业和可持续发展治理。见第9页。 我们的环境治理。见第39页。
	11.2	应对与可持续发展相关的影响、风险和机遇的规划、策略和方法	采取行动及目标设定。见第43-44页。
	11.3	识别、评估、监测和管理与可持续发展相关的影响、风险和机遇的措施和流程	采取行动及目标设定。见第43-44页。
_	11.4	指标与目标	我们未设定能源相关减排目标。我们于2023年底设定了首个可量化的气候目标。我们每年都会披露能源消耗 和温室气体排放数据。
			2024年目标与进展。见第11页。 我们的环境指标。见第45-48页。 数据表。见第96-99页。
_	35.1	能源利用	我们的环境指标。见第45-48页。 数据表。见第96-99页。
	35.2	再生能源利用	采取行动及目标设定。见第43-44页。
	35.3	能源节约目标以及具体措施	采取行动及目标设定。见第43-44页。 我们的环境指标。见第45-48页。
主题7: 水资源利用	11.1	治理结构	我们的环境治理。见第39页。
-	11.2	应对与可持续发展相关的影响、风险和机遇的规划、策略和方法	GRI指引,水和海洋资源。见第70页。
_	11.3	识别、评估、监测和管理与可持续发展相关的影响、风险和机遇的措施和流程	GRI指引,水和海洋资源。见第70页。
_	11.4	指标与目标	数据表。见第96-99页。
-	36.1	水资源利用	数据表。见第96-99页。
	36.2	水资源节约目标以及具体措施	我们的双重重要性评估已于2024年12月完成。这一议题是我们重要议题列表中的新内容,目前我们正在确定下一步的行动方案。

主题	文章	描述 ····································	回复
主题8:循环经济	11.1	治理结构	我们的环境治理。见第39页。
-	11.2	应对与可持续发展相关的影响、风险和机遇规划、策略和方法	GRI指引,循环经济。见第68页。
	11.3	识别、评估、监测和管理与可持续发展相关的影响、风险和机遇的措施和流程	GRI指引,循环经济。见第68页。
	11.4	指标与目标	我们的双重重要性评估已于2024年12月完成。这一议题是我们重要议题列表中的新内容,目前我们正在确定下一步的行动方案。
	37.1	为实现循环经济而制定的具体目标和计划	我们的双重重要性评估已于2024年12月完成。这一议题是我们重要议题列表中的新内容,目前我们正在确定下一步的行动方案。
	37.2	报告期内为实现循环经济而采取的具体措施	产品管理。见第44页。 GRI指引,循环经济。见第68页。
	37.3	报告期内公司在实现循环经济目标方面取得的具体进展	数据表。见第96-99页。
二、社会			
主题9: 乡村振兴	11.1	治理结构	根据我们2024年符合《企业可持续发展报告指令》(CSRD)的双重重要性评估,未发现与该主题相关的具 一 有财务重要性的风险或机遇。
	11.2	应对与可持续发展相关的影响、风险和机遇的规划、策略和方法	行则为里安(III)从地纵作减。
_	11.3	识别、评估、监测和管理与可持续发展相关的影响、风险和机遇的措施和流程	
	11.4	指标与目标	
_	39.1	支持乡村振兴	根据我们2024年符合《企业可持续发展报告指令》(CSRD)的双重重要性评估,未发现与该主题相关的具
_	39.2	支持乡村特色产业发展、支持当地就业	HMの主文LHUVVIOO
	39.3	报告期内对乡村振兴工作的总投入金额	
-	11.4 39.1 39.2	指标与目标 支持乡村振兴 支持乡村特色产业发展、支持当地就业	一根据我们2024年符合《企业可持续发展报告指令》(CSRD)的双重重要性评估,未发现与该主题相关的身一有财务重要性的影响。

主题	文章	描述	回复
主题10:社会贡献	11.1	治理结构	根据我们2024年符合《企业可持续发展报告指令》(CSRD)的双重重要性评估,未发现与该主题相关的具 ———————有财务重要性的风险或机遇。
	11.2	应对与可持续发展相关的影响、风险和机遇的规划、策略和方法	一种一种,一种一种一种一种一种一种一种一种一种一种一种一种一种一种一种一种一种
	11.3	识别、评估、监测和管理与可持续发展相关的影响、风险和机遇的措施和流程	
	11.4	指标与目标	
	40	报告期内对公众及社会作出贡献的基本情况	根据我们2024年符合《企业可持续发展报告指令》(CSRD)的双重重要性评估,未发现与该主题相关的具有财务重要性的影响。
主题11: 创新驱动		推进全球健康。见第12-25页。 公司治理。见第50-52页。	
	11.2	应对与可持续发展相关的影响、风险和机遇的规划、策略和方法	独特的创新和临床开发方法。见第13-18页。
	11.3	识别、评估、监测和管理与可持续发展相关的影响、风险和机遇的措施和流程	独特的创新和临床开发方法。见第13−18页。
	11.4	指标与目标	独特的创新和临床开发方法。见第13-18页。
	42.1 – 42.4	科技创新的战略和目标,参与研发创新、科技合作项目的情况,取得的研发进展及成果	此为自愿披露的内容。公司未披露此信息。
主题12: 科技伦理	11.1	治理结构	负责任商业和可持续发展监督。见第9页。 公司治理。见第50-52页。 网络安全、隐私及数据伦理。见第55-56页。 人工智能治理与政策。见第56页。 产品质量控制体系。见第57-58页。
	11.2	应对与可持续发展相关的影响、风险和机遇的规划、策略和方法	我们的政策。见第53-54页。 产品质量控制体系。见第57-58页。

主题	文章	描述	回复
主题12:科技伦理	2:科技伦理 11.3 识别、评估、监测和管理与可持续发展相关的影响、风险和机遇的措施和流程 我们的政策。见第53-54页。 产品质量控制体系。见第57-58页。		
_	11.4	指标与目标	我们的双重重要性评估已于2024年12月完成。这一议题是我们重要议题列表中的新内容,目前我们正在确定下一步的行动方案。
_	43.1	公司从事科技研究、技术开发等科技活动的领域	独特的创新和临床开发方法。见第13-18页。 网络安全、隐私及数据伦理。见第55-56页。 人工智能治理与政策。见第56页。 产品质量控制体系。见第57-58页。
	43.2	内部管理制度中关于科技伦理的规定	网络安全、隐私及数据伦理。见第55-56页。 人工智能治理与政策。见第56页。 产品质量控制体系。见第57-58页。
	43.3	违反科技伦理的行为	我们在当地层面追踪这些信息,并且正在努力开发一个系统,以便在全球范围内收集相关事例。
	43.4	开展科技伦理培训	我们的政策。见第53-54页。 产品质量控制体系。见第57-58页。
主题13:供应商安全 11.1 治理结构		治理结构	负责任采购。见第60-61页。
	11.2	应对与可持续发展相关的影响、风险和机遇的规划、策略和方法	负责任采购。见第60-61页。
_	11.3	识别、评估、监测和管理与可持续发展相关的影响、风险和机遇的措施和流程	
_	11.4	指标与目标	我们的双重重要性评估已于2024年12月完成。这一议题是我们重要议题列表中的新内容,目前我们正在确定下一步的行动方案。
_	45.1	供应链风险管理	
	45.2	加强供应链管理、促进供应链可持续发展的行动和举措	负责任采购。见第60-61页。

主题	文章	描述	回复
主题14:平等对待中	11.1	治理结构	我们的双重重要性评估已于2024年12月完成。这一议题是我们重要议题列表中的新内容,目前我们正在确定 一下一步的行动方案。
小企业	11.2	应对与可持续发展相关的影响、风险和机遇的规划、策略和方法	
_	11.3	识别、评估、监测和管理与可持续发展相关的影响、风险和机遇的措施和流程	
	11.4	指标与目标	
	46	报告期未逾期未支付款项的金额	根据我们2024年符合《企业可持续发展报告指令》(CSRD)的双重重要性评估,未发现与该主题相关的具
	46	中小供应商逾期付款的金额及详情	一有财务重要性的影响。
主题15:产品和服务 的安全与质量	11.1	治理结构	患者安全性。见第18页。 公司治理。见第50-52页。 卓越临床运营。见第14页。
-	11.2	应对与可持续发展相关的影响、风险和机遇的规划、策略和方法	患者安全性。见第18页。 卓越临床运营。见第14页。 产品质量控制体系。见第57-58页。
-	11.3	识别、评估、监测和管理与可持续发展相关的影响、风险和机遇的措施和流程	患者安全性。见第18页。 卓越临床运营。见第14页。 产品质量控制体系。见第57-58页。
_	11.4	指标与目标	产品质量控制体系。见第57-58页。
_	47.1	产品和服务质量管理体系和制度	产品质量控制体系。见第57-58页。
_	47.2	获得的质量管理相关的认证	产品质量控制体系。见第57-58页。
	47.3	报告期内发生的产品和服务相关的安全与质量重大责任事故	患者安全性。见第18页。 SASB指引,250a.3。见第93页。

主题	文章	描述	回复
主题15:产品和服务 的安全与质量	47.4	售后服务、产品召回制度	患者安全性。见第18页。 不良反应事件表。见第18页。
主题16:数据安全与 客户隐私保护	11.1	治理结构	公司治理。见第50-52页。 网络安全、隐私及数据伦理。见第55-56页。
_	11.2	应对与可持续发展相关的影响、风险和机遇的规划、策略和方法	网络安全、隐私及数据伦理。见第55-56页。
_	11.3	识别、评估、监测和管理与可持续发展相关的影响、风险和机遇的措施和流程	网络安全、隐私及数据伦理。见第55-56页。
	11.4 指标与目标		2024年目标与进展,负责任运营。见第11,49-61页。
48.1 数据安全管理体系 网络安全		数据安全管理体系	网络安全、隐私及数据伦理。见第55-56页。
		报告期内发生的数据安全事件	GRI指引,患者安全,GRI 418-1。见第73-75页。
		客户隐私保护制度体系	网络安全、隐私及数据伦理。见第55-56页。
	48.4	报告期内发生的泄露客户隐私事件	GRI指引,患者安全,GRI 418-1。见第73-75页。
主题17: 员工	11.1	治理结构	公司治理。见第50-52页。
	11.2	应对与可持续发展相关的影响、风险和机遇的规划、策略和方法论	赋能员工。见第26-36页。
	11.3	识别、评估、监测和管理与可持续发展相关的影响、风险和机遇的措施和流程	利益相关方互动。见第52页。
	11.4	指标与目标	2024年目标与进展,赋能员工。见第11,26-36页。

主题	文章	描述 	回复
主题17:员工	50.1	员工的聘用与待遇	团队建设。见第27页。 薪酬及福利。见第29页。 GRI指引,人力资本资源,HKEX层面B1:雇佣。见第71-73页。 行为准则 数据表。见第96-99页。
			2024按年龄划分的员工: 2024按性别划分员工: 2024按性别划分员工: 4: 58.2% 41.7% 51-65: 8.4% 未申报/其他: 0.1% 65岁及以上: 0.3%
			代表公司聘请第三方承包商、供应商和顾问的公司人员必须确保他们了解并支持行为准则所规定的原则和要求。
	50.2	职业健康与安全	健康与安全。见第35-36页。 GRI指引、HKEX额外披露、HEKE层面B2及B2.3。见第75-77页。 数据表。见第96-99页。
_			百济神州中国的全职员工享受雇主责任险和工伤保险,后者是国家社会保障体系的一部分。包括学生和退休人员在内的兼职员工,百济神州为他们投保了雇主责任险,该保险提供全面的保障,涵盖工伤和工作场所安全等方面。全职员工也得到了雇主责任险投保。
	50.3	员工职业发展与培训	职业发展。见第30-32页。 GRI指引,人力资本,GRI 404。见第72页。 我们目前未记录每位员工的培训时间。更多信息请见第30-32页的职业发展。
三、可持续发展相关治理			
主题18:尽职调查	11.1	治理结构	负责任商业和可持续发展治理。见第9页。 网络安全、隐私及数据伦理。见第55-56页。 负责任采购。见第60-61页。

主题	文章	描述	回复
主题18: 尽职调查	11.2	应对与可持续发展相关的影响、风险和机遇的规划、策略和方法	网络安全、隐私及数据伦理。见第55-56页。 负责任采购。见第60-61页。
	11.3	识别、评估、监测和管理与可持续发展相关的影响、风险和机遇的措施和流程	网络安全、隐私及数据伦理。见第55-56页。 负责任采购。见第60-61页。
	11.4	指标与目标	网络安全、隐私及数据伦理。见第55-56页。 负责任采购。见第60-61页。
主题19:利益相关方 沟通	11.1	治理结构	独特的创新和临床开发方法。见第13~18页。 员工敬业度与支持。见第28页。
	11.2	应对与可持续发展相关的影响、风险和机遇的规划、策略和方法	独特的创新和临床开发方法。见第13-18页。 员工敬业度与支持。见第28页。
	11.3	识别、评估、监测和管理与可持续发展相关的影响、风险和机遇的措施和流程	独特的创新和临床开发方法。见第13-18页。 员工敬业度与支持。见第28页。
	11.4	指标与目标	2024年目标与进展。见第11页。
-	53.1	利益相关方沟通制度	利益相关方互动。见第52页。
_	53.2	听取、反馈利益相关方意见建议的渠道	利益相关方互动。见第52页。
主题20: 反商业贿赂 及反贪污	11.1	治理结构	公司治理。见第50-52页。 反贿赂与腐败。见第54页。
	11.2	应对与可持续发展相关的影响、风险和机遇的规划、策略和方法	公司治理。见第50-52页。 反贿赂与腐败。见第54页。 行为准则
-	11.3	识别、评估、监测和管理与可持续发展相关的影响、风险和机遇的措施和流程	反贿赂与腐败。见第54页。 行为准则
	11.4	指标与目标	我们的双重重要性评估已于2024年12月完成。这一议题是我们重要议题列表中的新内容,目前我们正在确定下一步的行动方案。

主题	文章	描述	回复
主题20: 反商业贿赂	55.1	反商业贿赂及反贪污风险管理制度体系	根据我们2024年符合《企业可持续发展报告指令》(CSRD)的双重重要性评估,未发现与该主题相关的具 一 有财务重要性的影响。
及反贪污	55.2	商业贿赂及贪污风险	一
	55.3	接受反商业贿赂及反贪污培训的董事、管理层人员、员工总数和百分比	
	55.4	报告期内发生的商业贿赂及贪污事件	
主题21: 反不正当	11.1	治理结构	公司治理。见第50-52页。
竞争	11.2	应对与可持续发展相关的影响、风险和机遇的规划、策略和方法	公司治理。见第50-52页。 商业道德。见第53页。 负责任营销。见第59页。 行为准则
_	11.3	识别、评估、监测和管理与可持续发展相关的影响、风险和机遇的措施和流程	商业道德。见第53页。 负责任营销。见第59页。 行为准则
_	11.4	指标与目标	我们的双重重要性评估已于2024年12月完成。这一议题是我们重要议题列表中的新内容,目前我们正在确定下一步的行动方案。
	56.1	防范不正当竞争行为	行为准则
	56.2	报告期内因公司不正当竞争行为导致诉讼或重大行政处罚	有关公司法律事务信息,参见公司 2024年10-K表格 第111页。

SASB指引

SASB指引	描述	
210a.1	根据全球不同地区的情况讨论管理流程,确保临床试验质量和患者安全。	根据全球行业分类标准(GICS),百济神州属于3520行业:制药、生物技术和生命科学。百济神州是一家全球性生物科技公司,专注于开发 和商业化创新药物,旨在为全球患者改善治疗效果,提高药物可及性。百济神州在中国生产药物,美国的新生产基地于2022年破土动工。
		百济神州的上游价值链主要包括生产和运输研发所需用品以及生产和包装药物所需物料。此外,百济神州依赖由诊所、医院和其他合作方构筑 的开展临床试验的全球网络。百济神州的下游价值链包括经销商和更大的诊所网络,百济神州通过这些诊所向患者提供药物。
		质量保证。见第57页。 卓越的临床试验。见第14页。 患者安全性。见第18页。 数据隐私和网络安全。见第55-56页。
210a.2	FDA对申办方有关临床试验管理和药物警戒的核查次数以及核查结果:自愿采取行动(VAI)和官方采取行动(OAI)	公司目前未报告此信息。
210a.3	在发展中国家因与临床试验相关的法律诉讼而遭受的任何经济损失总金额	有关公司法律事务信息,参见公司 2024年10-K表格 第111页。
240a.1	提升卫生保健产品(在可及性指数定义的重点国家用于高优先级疾病)可及性的行动和举措的描述	扩展供药项目。见第21页。 我们致力于提升药物全球可及性。见第20页。 百济神州基金会。见第22页。
240a.2	世界卫生组织(WHO)供应商预认证(PQP)中药物预认证清单中的产品列表	目前该清单中尚无百济神州的产品。
240b.1	涉及付款和/或条款规定在特定时间段推迟授权仿制药上市的仿制药上市申请(ANDA)诉讼和解数量	有关公司法律事务信息,参见公司 2024年10-K表格 第111页。

SASB指引

SASB指引	描述 描述	回答
240b.2	与去年相比,美国产品组合的平均标价和平均净价格的百分比变化	公司目前未报告此信息。
240b.3	与去年相比,涨幅最大的产品标价和净价格的百分比变化	公司目前未报告此信息。
250a.1	被纳入美国食品药物监督管理局(FDA)MedWatch人用药物安全警示数据库中的产品列表	FDA不良事件报告系统(FAERS)公共信息表
250a.2	FDA不良事件报告系统中报告的与产品有关的死亡人数	FDA不良事件报告系统(FAERS)公共信息表
250a.3	发布的产品召回次数和产品召回的总数量	报告年度内没有发生与安全或质量相关的召回事件。
250a.4	回收、再利用或处置产品的总数量	公司目前未报告此信息。
250a.5	按类型统计的FDA针对违反现行药物生产质量管理规范(cGMP)采取的执法行动的数量	公司目前未报告此信息。
260a.1	用于在整个供应链中保障药物可追溯性以及防止造假的方法和技术的描述	反假冒伪劣药物。见第58页。
260a.2	讨论提醒客户和商业伙伴注意与假冒产品相关的潜在或已知风险的流程	反假冒伪劣药物。见第58页。
260a.3	与假冒产品有关的导致突击检查、扣押、逮捕和/或刑事指控的事件发生次数	公司目前未报告此信息。
270a.1	因虚假营销声明相关法律诉讼导致的货币损失总额	有关公司法律事务信息,参见公司 2024年10-K表格 第111页。
270a.2	关于规范产品超说明书用药推广的道德准则说明	行为准则 负责任营销。见第59页。

SASB指引

SASB指引	描述	回答
330a.1	讨论科研人员和研发人员的人才招聘和留用方法	团队建设。见第27页。 职业发展。见第30-32页。 数据表。见第96-99页。
330a.2	执行/高级管理人员、中层管理人员、专员和所有其他员工的自愿和非自愿流失率	员工敬业度和支持。见第28页。
430a.1	为确保供应链和成分的完整性,接受Rx-360国际药物供应链联盟稽查或同等第三方稽查的公司设施和一级供应商设施的百分比。	供应商风险评估。见第61页。
510a.1	因与贪污和贿赂相关的法律诉讼遭受的经济损失总金额	有关公司法律事务信息,参见公司 2024年10-K表格 第111页。
510a.2	与医疗健康专业人员交流的道德准则的描述	行为准则 商业道德。见第53页。 反贿赂与反腐败。见第54页。 负责任营销。见第59页。 落实反腐败控制措施,严格遵守打击腐败、敲诈勒索、欺诈、贿赂和不正当竞争的相关法律法规,例如萨班斯−奥克斯利法案、美国反回扣 法、英国反贿赂法、美国反海外腐败法和中华人民共和国反不正当竞争法。
000.A	接受治疗的患者例数	扩大我们的商业足迹。见第19页。
000.B	产品组合内和在研(1期-3期)药物数量	见百济神州官网(www.beigene.com.cn) 在研管线 和 已上市药物 版面内容。

气候相关 财务信息披露工作组

本指引中的指南用于定位公司披露的公司战略、风险、治理和指标,有关气候变化及气候变化对公司业务和利益相关方的潜在积极或消极影响。我们参考气候相关财务信息披露工作组搭建的内容架构,提供可用且适合公开传播的信息。我们还在其中纳入了有关气候变化带来的短期、中期和长期风险和机会、气候变化对公司业务的潜在影响的研究,以及为让利益相关方参与这些讨论所做的努力。

我们持续研究不同的气候情景,以便更好地了解气候情景 给公司运营带来的风险和机会,以及在现在和将来对公司 可能产生的影响。我们的目标是让业务更有韧性并找到和 利用新机会促进业务增长。

战略	有关公司应对气候变化的战略,请见本报告第40页。
治理	有关气候变化的公司治理,请见本报告第39页。
风险	有关公司如何评估和分析与气候变化相关的风险,请见本报告第40-41页。
指标	有关公司与气候变化相关的绩效指标,请见本报告第45-47页。

指标	单位	2022	2023	2024
员工				
总计1	数字	9,212	10,473	11,047
员工类型				
全职员工	数字	9,201	10,452	11,013
兼职员工	数字	11	21	34
临时员工 ²	数字	902	1,813	2,470
地区				
亚太及日本	数字	7,463	8,215	8,377
北美	数字	1,329	1,572	1,714
欧洲	数字	406	616	814
中东、非洲	数字	6	10	32
拉丁美洲	数字	8	60	110

指标	单位	2022	2023	2024
雇佣新员工				
员工人数				
总计	数字	3,431	3,218	2,105
地区				
亚太及日本	%	75%	72%	66%
北美	%	16%	16%	19%
欧洲	%	9%	9%	12%
中东、非洲	%	0%	0%	1%
拉丁美洲	%	0%	2%	3%
员工流动				
流动				
总流动	%	18%	14%	14%
主动离职率	%	11%	8%	8%
地区总流动				
亚太及日本	%	19%	15%	15%
北美	%	19%	12%	15%
欧洲	%	4%	4%	6%
中东、非洲	%	0%	9%	4%
拉丁美洲	%	0%	0%	7%

⁽¹⁾ 早工台粉添羊合町上華町早工

⁽²⁾²⁰²⁴年对内部数据跟踪系统进行了集中整合。基于此次更新,已对2022年和2023年的数据进行修正,以呈现更完整的信息。

指标	单位	2022	2023	2024
育儿假				
有资格休育儿假的员工	数字	9,212	10,473	11,047
已休育儿假的员工	数字	570	473	286
育儿假保留率	比率	89%	85%	81%
实验室和生产基地的健康和安全性能				
事故总发生率	比率	0.13	0.05	0.04
损失工时事故率	比率	0.07	0	0.04
死亡率	数字	0	0	0
供应商				
供应商总计1	数字	-	-	6,255
北美	数字	_	-	1,494
拉丁美洲	数字	_	-	94
欧洲	数字	-	-	1,325
中东、非洲	数字	-	-	35
亚太及日本	数字	-	-	3,307

指标	单位	2022	2023	2024
包装材料的使用				
药物成品包装材料的总用量	公吨	132	200	194
每千克自主生产的商品使用的包装材料	公吨/千克商品	0.005	0.004	0.004
能源使用2				
能源总消耗	兆瓦时	122,655	164,636	193,954
直接能源消耗	兆瓦时	15,032	10,383	13,668
天然气	兆瓦时	11,455	4,041	5,498
动力能源	兆瓦时	3,501	5,901	7,950
柴油燃料	兆瓦时	76	441	220
间接能源消耗	兆瓦时	107,625	154,252	180,286
电能	兆瓦时	68,970	98,364	106,907
蒸汽	兆瓦时	38,655	55,888	73,379
每千克自主生产的商品的能源总消耗	兆瓦时/千克商品	4.71	3.26	4.07

⁽¹⁾²⁰²⁴年是我们首次按地区披露供应商总数及细分情况的年份。

⁽²⁾我们更新了2022年和2023年的能源总消耗量、直接能源消耗量以及移动能源消耗量数据,以体现计算方法的改进。

指标	单位	2022	2023	2024
用水量				
总耗水量	公吨	735,420	719,875	792,218
生产耗水量	公吨	673,844	659,463	750,476
办公室耗水量	公吨	61,577	60,411	41,742
循环水	公吨	5,010	6,709	98,819
废水	公吨	158,496	182,394	248,761
化学需氧量	公吨	7.86	16	12
氨态氮	公吨	1	0.89	0.47
每千克自主生产的商品耗水量	公吨/千克商品	28.27	14.25	16.63
每千克自主生产的商品废水消耗量	公吨/千克商品	6.09	3.61	5.22

指标	单位	2022	2023	2024
温室气体排放				
直接温室气体排放(范围1)	公吨二氧化碳当量	3,391	2,462	3,547
天然气	公吨二氧化碳当量	2,316	826	1,071
动力能源	公吨二氧化碳当量	850	1,454	1,908
柴油燃料	公吨二氧化碳当量	22	112	56
冷冻剂损耗	公吨二氧化碳当量	143	0	437
CO ₂ 采购	公吨二氧化碳当量	60	71	75
每千克自主生产商品的温室气体排放总量(公吨二氧化碳当量/千克商品) [范围1和范围2]	公吨二氧化碳当量	2.2	1.56	1.96
温室气体排放——基于市场1				
间接温室气体排放(范围2)	公吨二氧化碳当量	53,867	76,465	89,591
电能	公吨二氧化碳当量	38,560	54,351	60,556
蒸汽	公吨二氧化碳当量	15,307	22,114	29,035
温室气体排放——基于位置				
间接温室气体排放(范围2)	公吨二氧化碳当量	53,870	76,485	81,095
电能	公吨二氧化碳当量	38,563	54,371	52,060
蒸汽	公吨二氧化碳当量	15,307	22,114	29,035

^{(1) 2024}年,我们更新了基于市场的范围2排放量的计算方法。更新后的数值采用了中国的国家剩余组合排放因子,这与《温室气体核算体系》 (GHG Protocol)等非营利性标准制定组织所给出的报告建议相一致。

指标	单位	2022	2023	2024
温室气体排放				
其他间接温室气体排放(范围3)	公吨二氧化碳当量	217,158	476,965	662,688
1.采购的商品和服务	公吨二氧化碳当量	140,499	333,844	505,006
2.资本品	公吨二氧化碳当量	39,401	97,211	81,940
3.未计入范围1或2的燃料和能源相关 的活动	公吨二氧化碳当量	14,250	21,678	24,771
4.上游运输与配送	公吨二氧化碳当量	1,397	1,694	11,940
5.运营期间产生的废弃物	公吨二氧化碳当量	276	139	148
6.商务差旅	公吨二氧化碳当量	11,621	6,380	17,628
7.员工通勤	公吨二氧化碳当量	6,100	7,193	6,507
8. 上游租赁资产	公吨二氧化碳当量	3,537	8,701	14,108
9.下游运输与配送	公吨二氧化碳当量	0	0	0.008
12.售出产品的报废处理	公吨二氧化碳当量	77	127	53
15.投资 ¹	公吨二氧化碳当量	N/A	N/A	588

指标	单位	2022	2023	2024
气体排放量				
SO ₂ 排放量	公吨	0.07	0.01	0.13
NO _x 排放量	公吨	0.4	0.57	0.19
挥发性有机物(VOC)排放量	公吨	2.33	2.88	3.39
废弃物				
有害废弃物	公吨	532	678	754
无害废弃物	公吨	515	715	737
每千克自主生产的商品产生的有害废 弃物	公吨/千克商品	0.02	0.01	0.02
每千克自主生产的商品产生的无害废 弃物	公吨/千克商品	0.02	0.01	0.02

⁽¹⁾²⁰²⁴年,作为我们完善范围3排放量计算完整性工作的一部分,我们改进了数据收集方式和计算方法,将第15类"投资"纳入了计算范围。

关于本报告

百济神州每年都会发布《负责任商业与可持续发展报告》。本报 告涵盖截至2024年12月31日止的2024财政年度的进展情况。 并与本公司的财务报告保持一致。本报告于2025年4月28日发 布,其编制遵循了准确性、平衡性、清晰性、可比性、完整性、 可持续性背景和及时性等原则,同时亦为本公司根据香港联合交 易所《证券上市规则》附录二十七:《环境、社会及管治报告指 引》、上海证券交易所《上市公司自律监管指引第1号——规范运 作》及《上海证券交易所上市公司自律监管指引第14号——可持 续发展报告》编制的《环境、社会及管治报告》。 本报告亦参考 了全球报告倡议组织(GRI)标准、可持续发展会计准则委员会 (SASB)及气候相关财务信息披露工作组(TCFD)的建议。 除非另有说明,本报告发布的数据包括百济神州自有及运营的设 施在2022年至2024财政年度的数据。除非另有说明,所有数据 截至2024年12月31日。所有货币单位均为美元(USD)。本报 告已经过内部各领域专家、百济神州领导层及董事会的审阅。如 有关于百济神州《负责任商业与可持续发展报告》的相关问题与 反馈,您可发送邮件至Responsibility@BeOnemed.com。

前瞻性声明

本报告以及本文所相互参照引用的网站或材料中所包含的特定陈 述,除于本报告日期可独立验证的事实陈述外,均为前瞻性声 明。此类前瞻性声明包括:有关百济神州负责任商业及可持续发 展策略、进展及目标以及百济神州的使命和愿景: 百济神州整体 增长潜力;公司商业化业务及管线计划的潜力及预期;公司未来 财务及经营业绩。由于各种重要因素的影响,实际结果可能与前 瞻性声明所指的结果存在实质性差异。这些因素包括: 百济神州 达成及实现其负责任商业及可持续发展目标, 以及其整体使命和 愿量的能力: 百济神州证明其候选药物功效及安全性的能力: 候 选药物的临床结果可能不支持进一步开发或上市审批;药政部门 的行动可能会影响到临床试验的启动、时间安排和进展以及药物 上市审批; 百济神州的上市药物及候选药物(如获批准)获得商 业成功的能力: 百济神州获得和维持对其药物和技术的知识产权 保护的能力;百济神州依赖第三方进行药物开发、生产、商业化 和其他服务的情况; 百济神州取得监管审批和商业化药物的有限 经验,及百济神州获得进一步的营运资金以完成候选药物的开发 及实现并保持盈利的能力; 以及百济神州向美国证券交易委员会 (SFC) 最新呈报的定期报告中"风险因素"章节中更全面讨论 的风险,以及百济神州向美国证券交易委员会期后呈报的文件中

关于潜在风险、不确定性以及其他重要因素的讨论。除非另有说明,本报告中的所有信息均以本报告发布日期为准。除非法律要求,百济神州并无责任更新该等信息。

本文件中即使使用了"重要"或"重要性"等词语,其所包含的信息也不应被视为对根据美国联邦证券法或任何其他监管框架下对"重要性"的描述。我们对负责任商业与可持续发展的信息披露工作,是基于对社区、环境以及员工、客户和供应商等利益相关方产生的影响。因此,本报告中包含的若干主题并不代表会对百济神州业务、运营或财务状况具有重大影响。本文件中提及的网站及超链接仅为方便阅览而提供,所引用网站上的内容并不构成本报告的一部分。对于引用网站中所包含的任何第三方内容,百济神州概不承担任何责任。

本报告包含从第三方研究以及公司对此类数据和信息的内部分析中获取的数据和信息。百济神州并未独立核实从这些来源获取的数据和信息。从这些来源获取的前瞻性信息受上述相同条件的限制。

2024年

负责任商业和 可持续发展 报告

百済神州 **BeiGene**